

직원 및 지원자에 대한 개인 정보 프라이버시 통지

Adient plc(등록지: Ireland, 25-28 North Wall Quay, IFSC, Dublin, 1), 그 자회사 및 제휴 회사(Adient 또는 “당사”로 총칭)는 귀하의 사생활을 보호하고 공정한 정보 관행 및 해당 데이터 보호법에 따라 귀하의 개인 정보를 처리합니다.

소개

프라이버시 보호를 위한 약속을 공표하기 위해 당사는 일련의 BCR(Binding Corporate Rules)을 채택했습니다. 여기에는 개인 정보의 전달 및 관련된 개인 프라이버시 권리에 관한 정책을 비롯해 계열사에서 개인 정보를 처리할 때 정보의 보호를 보장하기 위한 당사의 글로벌 프라이버시 보호 약속이 포함되어 있습니다. 이 BCR은 유럽 데이터 보호 기관의 승인을 받았습니다.

적용 범위

본 통지는 Adient가 인사 부서의 업무 진행 과정에서 직원, 입사 지원자, 인턴, 이전 직원, 피부양자, 수혜자, 계약자, 컨설턴트 및 파견 근로자의 개인 정보를 처리하는 방식과 본 통지에 나와 있는 목적에 대해 설명합니다. 당사는 필요에 따라 본 통지를 수시로 개정할 수 있습니다. 또한 본 통지는 귀하가 거주하고 있거나 직원의 대리권 계약이 국가의 지역 요구사항을 준수하는 데 필요한 경우 다른 정책에 의해 보완될 수 있습니다.

개인 정보의 수집 및 사용

당사는 귀하와의 고용 또는 계약상 관계를 관리하기 위해 아래 명시된 목적으로 귀하의 개인 정보를 수집할 수 있습니다. 또한 공용 데이터베이스, 소셜 미디어 플랫폼 또는 채용 회사를 포함해 귀하로부터 직접 또는 제3자로부터 개인 정보를 수집할 수 있습니다. 자동화 및/또는 서면 기반의 정보 처리 시스템을 통해 귀하의 개인 정보를 수집, 사용 및 전달할 수 있습니다. 당사에는 일상적인 업무 처리 기능(예: 정기 급여 및 복리후생 관리)이 마련되어 있습니다. 당사는 또한 어느 한 직원이 특정한 새 직위로 고려되고 있거나 직원의 혼인 여부에 변동이 있는 경우 등 비정기적으로 또는 임시로 개인 정보를 처리합니다.

당사는 다음과 같은 유형의 개인 정보를 수집할 수 있습니다.

- 개인 식별 정보(예: 이름, 집 주소, 생년월일, 성별, 업무 관련 사진 및 집 전화 번호)
- 정부 발행 식별 번호(급여 목적에 사용되는 주민등록번호)
- 이민, 노동권 및 주거 상태
- 가족 및 비상 연락처 세부 정보
- 업무 관련 정보(예: 근무 연수, 근무 지역, 고용 ID, 업무 기록, 휴가 및 계약 데이터)
- 교육 및 훈련 정보(예: 교육 관련 수상 경력, 자격증 및 면허, 직업 훈련 기록 및 사내 교육 참여)

- 채용 및 실적 관련 데이터(예: 목표, 평가, 의견, 피드백 결과, 경력, 업무 장비, 경력/승계 계획, 기술 및 숙련도 및 기타 업무 관련 자격)
- 귀하의 Adient 자산 사용 및 운영 활동 관리와 관련된 정보
- 규제 준수 및 위험 관리에 필요한 정보(예: 징계 기록, 배경 심사 보고서 및 보안 데이터)
- 급여, 지급 및 복리후생 관련 정보(예: 급여 및 보험 정보, 피부양자, 정부 식별 번호 또는 조세 번호, 은행 계좌 세부 정보, 고용 관련 복리후생 정보)

처리 목적

개인 정보는 다음 목적으로 처리됩니다.

- 인력 계획, 채용 및 직원 충원
- 인력 관리, 급여 지급, 보상 및 복리 후생 프로그램
- 성과 관리, 학습 및 개발
- 승진 및 후임 계획
- 정보, 선취 특권, 출두 명령 및 조세 준수에 대한 정부 기관 요청 준수를 포함한 정당방위 및 법률 준수
- 작업장 관리(예: 출장 및 비용 프로그램, 내부 보건 및 안전 프로그램)
- 생산 관련 활동을 포함한 운영 활동 관리
- 정보 시스템 관리
- 내부 보고
- 감사
- Adient와 소속 인력, 대중을 상해, 도난, 법적 책임, 사기 또는 학대로부터 보호 또는 네트워크, 통신, 시스템, 설비 및 인프라 보안에 대한 위협으로부터 보호
- 기타 법적 및 관례적 비즈니스 관련 목적

처리의 법적 근거

이러한 개인 정보 사용은 다음과 같은 법적 근거 중 하나에 기반을 둡니다(해당하는 경우).

- 고용 계약 이행을 위해 개인 정보를 처리하거나 귀하와 계약을 체결하기 위해 단계를 거쳐야 할 필요성
- 고용주로서 Adient의 법적 의무
- 일반 인사 관리, 일반 비즈니스 운영, 감사 및 보고 목적의 공개, 내부 조사, 제3자와의 계약상 의무, 네트워크 및 정보 시스템 보안의 관리, Adient의 자산 보호를 포함한 Adient의 정당한 비즈니스 이익
- 일부 제한된 특정 상황인 경우 귀하의 동의

민감한 개인 정보

이 외에도, 정당한 비즈니스 목적을 위해 필요하거나 해당 법률을 준수하는 데 필요한 경우, 민감한 개인 정보를 처리할 수 있습니다. 적절한 개인 정보 보호 체계가 마련되어 있지 않거나 법에 따라 요구되는 사전 동의를 먼저 받기 전 까지 민감한 개인 정보를 수집하거나 처리하거나 전달하지 않습니다.

수신자의 공개 및 범주

당사는 귀하의 개인 정보를 다음 당사자에게 합법적인 목적으로 공개할 수 있습니다.

- 앞서 설명한 목적으로 당사를 대신하여 서비스를 수행하는 다른 Adient 법인, 합작 투자 회사, 하청업체, 벤더 또는 공급업체
- Adient가 비즈니스의 일부 또는 전부의 합병, 매각 또는 이전과 관련된 경우 새로이 형성되거나 합병한 조직
- 법원 명령 또는 해당 법률에 따라 당사가 법적으로 정보를 제공해야 하는 정보 수령자
- 귀하의 동의에 따른 정보 수령자(예: 고용 증명 또는 은행 대출) 또는
- 합리적으로 필요하다고 인정되는 경우의 정보 수령자(예: 생명을 위협하는 비상 상황).

국외 전달

귀하의 개인 정보는 귀하가 근무하고 있는 국가 외부로 전달될 수 있으며, 해당 국가는 동일한 수준의 개인 정보 보호를 제공하지 않을 수 있습니다. Adient는 개인 정보의 국외 전달 시 개인 정보를 보호하고 기밀을 유지하는데 만전을 기하고 있습니다.

EEA에 거주하고 있는 경우에는 유럽 위원회에서 적절한 보호를 제공하는 것으로 확인하지 않은 국가로 귀하의 개인 정보를 전송할 수 있습니다. 이러한 개인 정보의 국외 전달 시, 해당 계약을 통해 또는 법적 요구에 따라 적절한 보호가 이루어지고 있는지 확인합니다.

Adient는 관련 유럽 데이터 보호 기관의 승인을 받은 일련의 BCR을 채택했습니다. BCR은 EEA에 거주하는 직원의 개인 정보를 당사의 계열사에서 처리할 때 확실한 보호를 제공합니다. BCR을 보려면 다음 링크를 참조하십시오. www.adient.com/dataprivacy

정확성

개인 정보의 정확성, 완전성 및 최신성을 보장하기 위해 합리적인 절차를 수행하고 있습니다. 개인 정보의 정확성과 관련하여 귀하에게도 책임이 있음을 유의하시기 바랍니다. 개인 정보의 변경사항이나 수혜자 또는 부양자의 변경사항이 있는 경우 인사 부서에 알려주십시오.

개인 정보 권리

액세스, 수정 및 전송. 귀하는 Adient에 문서화되어 있는 귀하와 관련된 개인 정보에 합리적으로 액세스할 수 있으며, 불완전하거나 부정확하거나 만료된 개인 정보를 수정하도록 당사에 요청할 권리도 보유합니다. 해당 법률에서 규정하는 범위까지, 귀하는 당사에 제공한 개인 정보를 귀하 또는 다른 회사에 전송하도록 요청할 수도 있습니다.

이의. 귀하는 (i) 법률에서 요구하거나 (ii) 계약상 의무(예: 고용 계약) 이행에 필요하거나 (iii) 고용주로서 Adient의 합법적인 요구를 충족하는 데 필요(예: 감사 및 보고 목적 또는 내부 조사를 위한 일반 인사 관리 공개, 네트워크 및 정보 시스템 보안 관리, Adient의 자산 보호)한 경우에 해당하지 않는 개인 정보의 사용이나 공개에 이의를 제기할 권리가 있습니다. 귀하가 이의를 제기하는 경우, 당사는 귀하와 협력하여 합리적인 협상안을 모색할 것입니다. 또한 귀하는 귀하의 동의에 따른 개인 정보 처리와 관련하여 언제든지 동의를 철회할 수도 있습니다.

삭제. 귀하는 해당 법률에 따라 개인 정보의 삭제를 요청할 수도 있습니다. 이는 귀하의 정보가 만료되거나, 처리가 필요하지 않거나 불법적인 경우, 이러한 동의에 따른 처리에 대한 귀하의 동의를 철회하는 경우, 또는 당사가 귀하가 당사의 처리에 제기한 이의 사항을 수용해야 하는 것으로 판단한 경우에 적용됩니다. 당사는 법적 의무를 준수하거나, 법적 권리의 확립, 행사 또는 보호를 위해 귀하의 개인 정보를 보유해야 하는 경우도 있습니다.

처리의 제한. 이와 마찬가지로, 해당 법률에 따라 귀하는 (i) 개인 정보의 정확성, (ii) 그러한 정보를 처리할 당사의 정당한 이익 또는 (iii) 처리 작업의 합법성에 관한 귀하의 요청 또는 불만을 처리하는 동안에는 귀하의 개인 정보 처리를 제한하도록 요청할 수 있습니다. 또한 귀하는 소송 목적으로 개인 정보를 사용하길 원하는 경우 당사가 귀하의 개인 정보 처리를 제한하도록 요청할 수도 있습니다.

귀하는 비용 부담 없이 아래 설명된 대로 당사의 프라이버시 담당팀에 문의하여 이러한 권리를 행사할 수 있습니다. 단, Adient는 합리적인 수수료를 청구하거나, 특히 반복적인 특징으로 인해 명백히 근거가 없거나 과도한 경우 요청에 대한 조치를 거절할 수 있습니다. Adient는 귀하의 요청이 Adient 또는 타인의 권리와 자유에 부정적인 영향을 끼치거나, 법률 적용 또는 시행을 침해하거나, 보류 중이거나 향후 진행될 소송을 방해하거나, 해당 법률을 위반할 가능성이 있는 경우에는 조치를 거부하거나 귀하의 권리에 제한을 가할 수도 있습니다. 모든 경우에 데이터 보호 기관에 불만 사항을 접수할 권리를 보유합니다.

정보 보안

Adient는 개인 정보를 손실, 오용, 무단 접근, 공개, 변형 및 파괴로부터 보호할 수 있도록 예방 조치를 취합니다. 개인 정보가 보관된 정보 시스템을 보호하기 위해 해당 기술 및 조직적 대책을 마련하고 있으며, 공급업체 및 서비스 제공업체도 당사와의 계약을 통해 개인 정보를 의무적으로 보호하고 있습니다.

보존

개인 정보는 정보가 수집된 목적을 달성하는 데 필요한 기간 동안 보관됩니다. 이는 일반적으로 계약상 관계의 기간이 되며 법적 요구 또는 해당 법률에 따라 이후 기간 동안 보관될 수 있습니다. 당사의 보관 규정은 제한 기간 및 법적 요구사항에 대한 해당 법률을 반영합니다.

당사에 문의하고 추가 정보를 얻는 방법

본 통지에 대한 질문이 있거나 귀하의 개인 정보가 해당 법률 또는 본 통지에 따라 처리되고 있지 않다고 판단되거나 귀하의 권리를 행사하고자 하는 경우 여러 가지 옵션이 있습니다.

- [프라이버시 포털](#)을 참조하여 현지 데이터 프라이버시 담당자에게 문의합니다.
- 프라이버시 담당팀에 이메일(ae-privacy@adient.com) 또는 다음 주소로 문의합니다.

Adient Belgium BVBA
De Kleetlaan 7b,
1831 Diegem,
벨기에

- 담당 감독자, 타 감독자 또는 관리자와 문제를 논의합니다.
- 인사 부서에 문의합니다.
- 다음 방법을 통해 Adient 24시간 청렴성 헬프라인에 연락할 수도 있습니다.
 - 인터넷을 통해 온라인으로 보고서 제출: adient.ethicspoint.com
 - 전화로 보고서 제출: Adient가 비즈니스를 수행하는 모든 국가의 무료 전화번호 목록은 adient.ethicspoint.com에 나와 있습니다. 대부분의 현지 언어에 대해 통역사를 활용할 수 있습니다.

* * *