

従業員と志願者の個人情報保護通知

Adient plc（登記地アイルランド、25-28 North Wall Quay, IFSC, Dublin, 1）およびその子会社・関連会社（総称して「Adient」または「私たち」）は、皆さんのプライバシーに配慮し、公正な情報取り扱いに関する原則（Fair Information Practices）および適用される個人情報保護法に従って、皆さんの個人情報の保護に努めています。

はじめに

個人情報保護への取り組みの証として、当社では拘束的企業準則（「BCR」）を導入しました。BCRには、当社の個人情報の移転およびこれに伴う個人のプライバシー権に関する規程を含む、個人情報保護に関するグローバルな取り組みが掲載されています。その目的は、お客様の個人情報が関連会社で処理される際に、保護されることを保証することです。上記のBCRは、欧州の個人情報保護当局の承認を受けています。

適用範囲

本通知は、Adientにおける、従業員、応募者、インターン、元従業員、扶養家族、受給権者、企業年金制度加入者、請負業者、コンサルタント、ならびに派遣労働者の個人情報を人事に関連する活動および本通知に定められた目的においてどのように取り扱うかを説明するためのものです。必要に応じ、本通知は随時修正されます。また、本通知の内容は、皆さんの居住国、または従業員代表との労働協約が締結された国において、個人情報の取り扱いに関する要件に基づき作成された文書がある場合、その文書により補完される場合があります。

個人情報の収集および使用

私たちは、皆さんとの雇用関係または契約関係を管理するため、および以下に指定する目的において、皆さんの個人情報を収集することがあります。私たちは、公共データベース、ソーシャルメディアプラットフォーム、人材派遣会社などの第三者から直接個人情報を収集することがあります。私たちは、自動化または印刷媒体ベースの情報処理システムを用いて皆さんの個人情報を収集、使用、ならびに転送する場合があります。私たちが行う個人情報の処理には、定期的に行う処理（定期的に支給する給与および社会保険等の管理に必要な処理など）と、不定期もしくは臨時に行う処理（従業員が新たな役職の候補となっている場合、または従業員の婚姻関係の変更に関する処理など）があります。

私たちは、以下の種類の個人情報を収集することがあります。

- 個人を特定できる情報（皆さんの氏名、自宅住所、生年月日、性別、業務に関連して撮影した写真、および自宅の電話番号など）。
- 政府発行の個人識別番号（給与処理に必要な基礎年金番号など）。
- 移民、就労許可、および居住権の状況に関する情報。
- 家族および緊急連絡先に関する情報。
- 仕事に関する情報（勤続年数、勤務地、従業員ID、職歴、勤怠にかかる情報、および雇用契約に関する情報など）。
- 学歴および研修に関する情報（教育機関から取得した学位、修了証書、および免許、ならびに職業訓練記録および社内研修への出席記録など）。
- 採用および業績に関する情報（目標、評価、コメント、フィードバック結果、職務経歴、業務に対する知識、キャリア開発計画およびサクセッション・プラン、技能および能力、ならびに業務に関連した資格など）。
- Adientの資産の利用状況および事業活動の管理に関する情報。
- コンプライアンスおよびリスク管理に必要な情報（懲戒記録、身元調査報告、保安関連情報など）。

- 給与や退職金支給、企業年金給付、経費精算に関する情報（給与および福利厚生に関連する情報、扶養家族情報、法定の社会保険・税金に関連する固有の番号、振込先口座情報、ならびに雇用保険関連給付に関する情報など）。

処理の目的

私たちは、次の活動において必要な場合に個人情報を処理します。

- 従業員計画、採用および人材派遣。
- 従業員の管理、給与計算、報酬および福利厚生プログラム。
- 業績管理、学習および育成。
- 昇進およびサクセッション・プラン。
- 情報、担保、差し押さえ、税務コンプライアンスに関する政府当局の要請に対するコンプライアンスなどの、法的防衛および法務コンプライアンス。
- 出張および経費プログラム、社内の健康および安全性プログラムなどの、従業員の管理。
- 生産関連活動などの事業活動の管理。
- 情報システムの管理。
- 内部報告。
- 税務監査。
- 私たちのネットワーク、通信、システム、施設およびインフラストラクチャーのセキュリティに対する損害、盗難、法的責任、不正行為、乱用、および脅威からの、Adiant、その従業員および一般人の保護。
- その他の、法律上または慣例上の事業に関連する目的。

処理の法的根拠

これらの個人情報の使用は、以下のうち、該当するいずれかの法的根拠に基づきます。

- 雇用契約の履行のため、または契約締結の手順を実行するために、皆さんの個人情報を処理する必要性。
- 雇用主としてのAdiantの法的義務。
- 一般的な人事管理、一般的な事業運営、監査およびレポートの目的での開示、内部調査、第三者との契約上の義務、ネットワークや情報システムのセキュリティの管理、およびAdiantの資産の保護を含む、Adiantの正当な業務上の利益。
- 特定の限られた状況における皆さんの同意。

保護すべき個人情報

加えて、私たちは、正当な業務上の目的に基づき個人情報を処理する必要がある場合、または準拠法に基づき必要な場合にも、皆さんの保護すべき個人情報を処理できます。私たちは、個人情報を保護するための制度を設け、皆さんに対し必要な説明を行った上で皆さんから同意を得た後でなければ、皆さんの保護すべき個人情報を収集、処理、または転送しません。

開示および被開示当事者のカテゴリー

私たちは、正当な目的のために皆さんの個人情報を以下の当事者に開示することがあります。

- Adiant社の他の事業体、および合弁会社、請負業者、ベンダー、もしくはサプライヤー（これらの被開示対象当事者が、前述の業務を代行する場合）。
- 新設会社もしくは買収会社（Adiant社が、関連する合併取引、または自らの事業の一部もしくはすべての売却もしくは移転取引に関与している場合）。
- あらゆる被開示当事者（裁判所命令または適用法などにより、この被開示当事者へ皆さんの個人情報を開示することが法律上義務付けられている場合）。

- あらゆる被開示当事者（雇用確認もしくは銀行融資などに伴いこの被開示当事者へ皆さんの個人情報を開示することについて、皆さんが同意している場合）。
- あらゆる被開示当事者（相当の根拠（生死にかかわる非常事態であるなど）に基づき、この被開示当事者へ皆さんの個人情報を開示する必要がある場合）。

国外移転

お客様の個人情報は、同等レベルの個人情報保護を実施していない国を含め、勤務先のある国の外に移転されることがあります。Adient社では、個人情報の移転にあたり、そのプライバシーと機密性を保護することに努めています。

皆さんが欧州経済領域（「EEA」）の居住者の場合、私たちは、皆さんの個人情報を適切に保護していないと欧州委員会が判断している国に情報を移転することがあります。このような移転を行う場合、適切な契約の締結または法律の要求に従い、十分な保護が行われるようにします。

Adientは、関連する欧州の個人情報保護当局によって承認されている拘束的企業準則（「BCR」）を導入しました。BCRによって、EEA内の対象従業員の個人情報が関連会社で処理される際に、確実に保護されるようにします。拘束的企業準則（「BCR」）を確認するには、以下のリンクをご覧ください：

www.adient.com/dataprivacy

正確性

当社は合理的な手段で個人情報が正確、完全、最新であるように努めています。お客様もご自分の個人情報の正確性に関する責任を負っていることにご注意ください。このため、ご自身かその受益権者または扶養家族に関する個人情報に変更が生じた際には、人事部までご連絡ください。

お客様の個人情報に関する権利

アクセス、修正、送信。 皆さんは、Adientが管理するファイルにあるご自身の個人情報に合理的にアクセスすることができます。また、皆さんは、不完全、不正確または古い個人情報を修正するよう要求する権利を有しています。皆さんは、適用法によって義務付けられている範囲で、提供した個人情報をご自身または別の会社へ送信するよう要求することもできます。

異議。 私たちは、(i) 法律により義務付けられている、(ii) 契約（雇用契約）上の義務の履行に必要である、または (iii) 雇用主としてのAdientの正当なニーズを満たしている場合（監査およびレポートの目的や内部調査のための一般人事管理の開示、ネットワークおよび情報システムセキュリティの管理、またはAdientの資産の保護など）を除く、あらゆる個人情報の使用または開示に対して異議を申し立てるための、皆さんの権利を尊重します。皆さんから個人情報の開示に対する異議の申し立てを受けた場合、私たちは、皆さんとともに妥当な和解策を協議します。また、お客様の同意に基づいた個人情報の処理に関して、お客様はいつでも同意を撤回できます。

削除。 適用法で認められているように、皆さんは個人情報の削除を要求できます。これは、皆さんの個人情報が古くなっている場合、処理が不要または違法である場合、私たちの処理に対する同意を皆さんが撤回する場合、または皆さんの異議申し立てを私たちが受け入れるべきと判断する場合に適用されます。場合によっては、当社は法的義務に従って、または法的権利の確立、行使、擁護のために、お客様の個人情報を保持する必要があります。

処理の制限。 同様に、適用法に定められている場合、私たちが皆さんの (i) 個人情報の正確性、(ii) 個人情報処理の正当な利益、または (iii) 個人情報処理の正当性に関する要求または申し立

てに対応する際に、皆さんの個人情報の処理を制限するよう要求できます。お客様が訴訟の目的で個人情報を使用する場合も、当社によるお客様の個人情報の処理を制限するよう要求できます。

皆さんは、以下に記載された個人情報保護対策室に連絡することによって、これらの権利を無償で行使できます。ただし、明らかに正当な理由がない、または要求が過剰である場合（特にそれが繰り返される場合）には、Adientは、合理的な料金を請求するか、要求に応じることを拒否することがあります。場合によっては、Adientは対応を拒否するか、皆さんの権利に制限を加えることがあります。これには、皆さんの要求がAdientまたは他者の権利および自由に悪影響を及ぼす可能性がある場合、法律の施行または執行を阻害する可能性がある場合、継続中または将来の訴訟を妨げたり、適用法に違反したりする可能性がある場合などが含まれます。いかなる場合でも、お客様は個人情報保護当局に苦情を申し立てる権利を有します。

情報セキュリティ

Adient社では、所定の予防策を講じて、個人情報の喪失、誤用、不正アクセス、不正開示、無断変更、および無断破棄を防止しています。私たちは、適切な技術的対策および組織的対策を講じて皆さんの個人情報が保存される情報システムを保護しているほか、所定の契約を結んで、サプライヤーやサービスプロバイダーに皆さんの個人情報の保護を求めています。

保持

皆さんの個人情報は、それが収集された目的を達成するのに必要な期間にわたり保持されます。通常は契約関係が存続する期間ですが、それ以降は、適用法の定める、あるいはこれの許可する期間となります。私たちの保持規程は、適用法の消滅時効および法的要件を反映しています。

私たちへの連絡方法と追加情報の入手方法

本通知に関する疑問点がある場合、皆さんの個人情報が準拠法もしくは本通知に従って取り扱われていないと思われる場合、または権利を行使する場合、皆さんは、次のいずれかを行うことができます。

- [個人情報保護ポータル](#)にアクセスして、所属拠点の個人情報保護に関する連絡窓口を確認し連絡する
- 次の連絡先から個人情報保護対策室に連絡する：ae-privacy@adient.comまたは

Adient Belgium BVBA
De Kleetlaan 7b,
1831 Diegem,
ベルギー
- この問題を、所属長（直属の上司）や別の所属長またはマネージャーに相談する
- 人事部門に連絡する
- Adientの24時間対応Integrityヘルプラインに連絡する
 - インターネットによる報告先：adient.ethicspoint.com
 - 電話による報告先：Adient社の事業国におけるフリーダイヤルは、こちらに掲載しています。adient.ethicspoint.com ほとんどの言語で通訳による対応が可能です。

*

*

*