

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR PERSONENBEZOGENE DATEN FÜR MITARBEITER UND BEWERBER

Adient plc (eingetragener Firmensitz in Irland, 25-28 North Wall Quay, IFSC, Dublin, 1), seine Tochterunternehmen und mit ihr verbundenen Unternehmen (zusammenfassend als **Adient**, wir, uns oder unser/unsere/unsres bezeichnet) legen großen Wert auf Ihre Privatsphäre und haben sich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit Treu und Glauben entsprechenden Datenschutzpraktiken und den geltenden Datenschutzgesetzen zu schützen.

Einführung

Als Zeichen für unsere Verpflichtung zum Datenschutz haben wir verbindliche interne Datenschutzvorschriften („Binding Corporate Rules“, „BCR“) verabschiedet. Diese beinhalten unsere globalen Verpflichtungen zum Datenschutz, einschließlich unserer Richtlinien zur Übermittlung personenbezogener Daten und damit verbundener individueller Datenschutzrechte, mit dem Ziel sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten während der Verarbeitung durch unsere verbundenen Unternehmen geschützt sind. Diese BCR wurden von den Europäischen Datenschutzbehörden genehmigt.

Geltungsumfang

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie Adient personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Bewerbern, Praktikanten, ehemaligen Mitarbeitern, Familienangehörigen, Begünstigten, Auftragnehmern, Beratern und Zeitarbeitern im Zuge der jeweiligen Aktivitäten im Bereich Human Resources sowie für in dieser Datenschutzerklärung dargelegte Zwecke verarbeitet. Diese Richtlinie kann neuen Gegebenheiten angepasst werden. Um den landesspezifischen Anforderungen oder/und den Vereinbarungen mit Personalvertretungen Rechnung zu tragen, kann diese Richtlinie mit ergänzenden Bestimmungen erweitert werden.

Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten zur Verwaltung unseres Arbeits- oder vertraglichen Verhältnisses mit Ihnen sowie zu den im Folgenden angegebenen Zwecken. Wir erheben personenbezogene Daten entweder unmittelbar bei Ihnen oder gegebenenfalls bei Dritten, einschließlich öffentlichen Datenbanken, Social Media-Plattformen oder Recruiting-Unternehmen. Wir erheben, bearbeiten und übertragen Ihre personenbezogenen Daten mit automatisierten und/oder papierbasierten Datenverarbeitungssystemen. Wir nutzen automatisierte Verarbeitungssysteme (z. B. für Lohnverarbeitung und -zahlung). Personenbezogene Daten werden auch fallweise oder *ad hoc* verarbeitet (z. B. wenn ein Mitarbeiter für eine neue Position vorgeschlagen wird oder im Zusammenhang mit Änderungen des Familienstands eines Mitarbeiters).

Die folgenden Arten personenbezogener Daten können von der Erhebung erfasst sein:

- persönliche Identifikationsmerkmale wie z. B. Name, Privatadresse, Geburtsdatum, Geschlecht, berufsbezogene Fotos und private Telefonnummer;
- staatliche Identifikationsnummern, wie die Sozialversicherungsnummer im Rahmen der Lohnverarbeitung;
- Einwanderungs-, Arbeitserlaubnis- und Aufenthaltsstatus;
- Kontaktdaten von Angehörigen und im Notfall zu kontaktierenden Personen;
- berufsbezogene Informationen, wie Beschäftigungsdauer, -standort, -identifikationsdaten, -nachweise, Urlaubstage und Vertragsdaten;
- Informationen über Ausbildung und Schulungen wie z. B. Auszeichnungen, Zertifikate und Lizenzen sowie berufliche Unterlagen und Teilnahmebescheinigungen von betrieblichen Schulungen;
- Daten zur Personalbeschaffung und leistungsbezogene Daten wie z. B. Zielvereinbarungen, Bewertungen, Kommentare, Feedback-Ergebnisse, Karriereverlauf, Arbeitsmaterialien, Karriere- und Nachfolgeplanung, Fähigkeiten und Kompetenzen sowie weitere arbeitsbezogene Qualifikationen;
- Daten zu Ihrer Nutzung der Vermögenswerte von Adient und der Verwaltung operationeller Aktivitäten;

- Informationen zu Compliance und Risikomanagement, wie z. B. Aufzeichnungen über Disziplinarverfahren, Hintergrundprüfungen und Sicherheitsinformationen sowie
- Informationen über Einkommen, Vergütung und Zusatzleistungen wie z. B. Gehalts- und Versicherungsinformationen, Informationen über Familienangehörige, staatliche Identifikations- oder Steuernummern, Kontodaten sowie Informationen über tätigkeitsbezogene Zusatzleistungen.

Verarbeitungszwecke

Personenbezogene Daten werden von uns für folgende Zwecke verarbeitet:

- Personalplanung, -beschaffung und -einstellung;
- Personalverwaltung, Lohnabrechnung, Entgelt und Leistungsprogramme;
- Performance-Management, Schulungen und Entwicklung;
- Aufstiegs- und Nachfolgeplanung;
- Rechtsverteidigung und Compliance, einschließlich der Erfüllung von Anfragen von Regierungsbehörden bezüglich Informationen, der Einhaltung von Pfandrechten, Pfändungen und Steuervorschriften;
- Arbeitsplatzverwaltung, wie z. B. Reisekosten und -auslagenprogramme und interne Gesundheits- und Sicherheitsprogramme.
- die Verwaltung operativer Aktivitäten, einschließlich produktionsbezogener Tätigkeiten;
- die Verwaltung von Informationssystemen;
- interne Berichterstattung;
- Audit;
- um Adient, dessen Mitarbeiter und die Öffentlichkeit vor Verletzung, Diebstahl, gesetzlicher Haftung, Betrug, Missbrauch oder Bedrohung für die Sicherheit unserer Netzwerke, Kommunikationen, Systeme, Einrichtungen und Infrastrukturen sowie vor
- weiteren gesetzlichen und branchenüblichen Zwecken zu schützen.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Diese Nutzung personenbezogener Daten basiert auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen, soweit zutreffend:

- der Notwendigkeit, Ihre personenbezogenen Daten für die Erfüllung Ihres Arbeitsvertrags zu verarbeiten oder Maßnahmen zu ergreifen, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen;
- Adients gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber;
- Adients legitimen Geschäftsinteressen, einschließlich der allgemeinen Personalverwaltung, allgemeinen Geschäftstätigkeit, Offenlegung zu Prüfungs- und Berichtszwecken, internen Untersuchungen, vertraglichen Verpflichtungen mit Dritten, dem Sicherheitsmanagement von Netzwerken und Informationssystemen sowie der Sicherung von Vermögenswerten von Adient; und
- in einigen besonderen und begrenzten Fällen Ihrer Einwilligung.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten ("sensible personenbezogene Daten")

Gegebenenfalls verarbeiten wir außerdem sensible und personenbezogene Daten, wenn dies rechtmäßig und geschäftlich notwendig ist oder geltendes Recht dies verlangt. Sensible personenbezogene Daten werden nur erhoben, bearbeitet und übertragen, wenn ausreichende Datenschutzmechanismen vorhanden sind und, sofern vom Gesetz gefordert, nachdem wir Ihre Einverständniserklärung erhalten haben.

Offenlegung und Kategorien von Empfängern

Wir legen Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls zu legitimen Zwecken offen:

- für andere Adient Geschäftsbereiche, Joint Ventures, Subunternehmen, Anbieter oder Lieferanten von Adient, die in unserem Namen Dienstleistungen für die zuvor genannten Zwecke ausführen;
- an eine neu gebildete oder übernehmende Gesellschaft, wenn Adient an der Fusion oder an der Übertragung einiger oder aller Geschäftsbereiche beteiligt ist;
- sonstigen Empfängern, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, z. B. bei gerichtlicher Anordnung oder aufgrund geltenden Rechts;

- an sonstige Empfänger mit Ihrem Einverständnis zur Verifizierung des beruflichen Werdegangs oder für Bankkredite; oder
- an sonstige Empfänger, wenn eine besondere Notwendigkeit vorliegt, z. B. bei lebensbedrohlichen Notfällen.

Internationale Datenübertragung

Ihre personenbezogenen Daten werden möglicherweise außerhalb des Landes übertragen, in dem Sie arbeiten. Dabei kann es sich auch um Länder handeln, in denen Ihre personenbezogenen Daten nicht demselben Schutz unterliegen. Adient verpflichtet sich, die Privatsphäre und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten bei der Übertragung zu schützen.

Sollten Sie Ihren Wohnsitz in einem EWR-Land haben, werden wir gegebenenfalls Ihre personenbezogenen Daten an Länder übermitteln, in denen nach Auffassung der Europäischen Kommission kein angemessener Schutz geboten wird. Bei derartigen Übermittlungen sorgen wir durch entsprechende Vertragsvereinbarungen oder entsprechend den gesetzlichen Vorschriften dafür, dass ein entsprechender Schutz vorhanden ist.

Adient hat BCR verabschiedet, die von den entsprechenden europäischen Datenschutzbehörden genehmigt wurden. Die BCR stellen sicher, dass personenbezogene Daten davon erfasster Einzelpersonen im EWR während der Verarbeitung durch unsere verbundenen Unternehmen geschützt sind. Unsere verbindlichen internen Unternehmensvorschriften (BCR) können Sie unter folgendem Link einsehen: www.adient.com/dataprivacy.

Richtigkeit

Wir unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten sachlich richtig, vollständig und aktuell sind. Beachten Sie, dass Sie eine gemeinsame Verantwortung in Bezug auf die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten haben. Bitte informieren Sie die Personalabteilung, wenn sich Ihre oder die personenbezogenen Informationen von Ihren Begünstigten oder Familienangehörigen ändern.

Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Auskunft, Berichtigung und Übermittlung. Sie können Auskunft zu den bei Adient zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen. Sie sind ebenso dazu berechtigt, die Korrektur unvollständiger, unrichtiger oder veralteter personenbezogener Daten zu verlangen. Soweit dies durch das anwendbare Recht erforderlich ist, können Sie ebenso beantragen, dass wir von Ihnen bereitgestellte personenbezogene Daten an Sie oder an andere Unternehmen übermitteln.

Widerspruch. Wir beachten Ihr Recht, jeglicher Verwendung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, die nicht (i) gesetzlich, (ii) zur Erfüllung einer vertraglichen Verpflichtung (Ihr Arbeitsvertrag) oder (iii) für berechtigte Bedürfnisse von Adient erforderlich sind (z.B. Offenlegungen in der allgemeinen Personalverwaltung, allgemeine administrative Offenlegungen zu Prüfungs- und Berichtszwecken oder für interne Ermittlungen, Sicherheitsmanagement von Netzwerk- und Informationssystemen und Schutz der Vermögenswerte von Adient). Wenn Sie Einspruch erheben, werden wir mit Ihnen gemeinsam eine akzeptable Lösung erarbeiten. Sie können zudem Ihre Einwilligung in Bezug auf eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns, die auf Ihrer Einwilligung basiert, jederzeit zurückziehen.

Löschung. Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften ein Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Dies gilt zum Beispiel, wenn Ihre Daten veraltet sind oder die Verarbeitung nicht erforderlich oder unrechtmäßig ist; wenn Sie Ihre Einwilligung zu einer Verarbeitung, die auf einer solchen Einwilligung basiert, zurückziehen; oder wenn wir feststellen, dass wir einem von Ihnen erhobenen Widerspruch gegen eine Verarbeitung unsererseits, folgen sollten. Unter bestimmten Bedingungen kann es erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren rechtlichen Verpflichtungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche aufbewahren.

Einschränkung der Verarbeitung. Ebenso können Sie, soweit gesetzlich vorgesehen, verlangen, dass wir während der Bearbeitung Ihres Antrags oder Ihrer Beschwerde in Bezug auf (i) die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten, (ii) unsere berechtigten Interessen zur Verarbeitung dieser Daten oder (iii) die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken. Sie können ebenfalls die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, wenn Sie die personenbezogenen Daten für Rechtsstreitigkeiten verwenden möchten.

Die Wahrnehmung dieser Rechte ist unentgeltlich, indem Sie unsere Datenschutzabteilung kontaktieren (wie unten beschrieben). Allerdings kann Adient eine angemessene Gebühr erheben oder es ablehnen, einer Aufforderung nachzukommen, wenn diese offenkundig unbegründet oder insbesondere aufgrund ihres repetitiven Charakters unverhältnismäßig ist. In einigen Fällen kann Adient eine Handlung verweigern oder eine Beschränkung Ihrer Rechte durchsetzen, beispielsweise wenn sich Ihre Anfrage wahrscheinlich negativ auf die Rechte und Freiheiten von Adient oder anderen auswirkt, die Ausführung und Durchsetzung eines Gesetzes gefährdet, anhängige oder anstehende Rechtsstreitigkeiten beeinträchtigt oder gegen das anwendbare Recht verstößt. In allen Fällen sind Sie berechtigt, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen.

Informationssicherheit

Adient hat Vorsichtsmaßnahmen getroffen, um Ihre personenbezogenen Informationen vor Verlust, Missbrauch und unautorisiertem Zugriff, Offenlegung, Abänderung und Zerstörung zu schützen. Wir haben angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der Datensysteme getroffen, auf denen Ihre personenbezogenen Daten gespeichert sind, und fordern diesen Schutz auf vertraglicher Basis auch von unseren Lieferanten und Dienstleistern.

Aufbewahrung

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange wie nötig aufbewahren, um den Zweck zu erfüllen, für den diese erhoben wurden; dies entspricht in der Regel der Dauer einer Vertragsbeziehung sowie einer beliebigen darauffolgenden Zeitdauer, sofern dies nach geltendem Recht verlangt oder vorgesehen ist. Unsere Aufbewahrungsrichtlinien spiegeln die gültigen Vorschriften für Verjährungsfristen und gesetzliche Vorgaben wider.

Wie Sie Kontakt zu uns aufnehmen und weitere Informationen erhalten

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben oder wenn Sie der Überzeugung sind, dass beim Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten die geltenden Gesetze oder diese Erklärung nicht eingehalten werden, oder wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, stehen Ihnen verschiedene Möglichkeiten offen:

- Sehen Sie im [Datenschutzportal](#) nach, um Ihren Ansprechpartner für Datenschutz an Ihrem Standort zu ermitteln und zu kontaktieren.
- Kontaktieren Sie die Datenschutzabteilung unter ae-privacy@adient.com oder unter

Adient Belgium BVBA
De Kleetlaan 7b,
1831 Diegem,
Belgien

- Wenden Sie sich an Ihren bzw. an einen anderen Vorgesetzten oder Manager
- Kontaktieren Sie die Personalabteilung
- Oder wenden Sie sich an die Adient 24-hour Integrity Helpline:
 - Füllen Sie das Online-Beschwerdeformular aus: adient.ethicspoint.com

- Reichen Sie eine telefonische Beschwerde ein: Eine Liste mit gebührenfreien Telefonnummern für alle Länder, in denen Adient vertreten ist, befindet sich unter adient.ethicspoint.com. Für die meisten Sprachen stehen Dolmetscher zur Verfügung.

* * *