

有关员工和候选人的个人信息隐私声明

Adient plc (注册地址 : Ireland, 25-28 North Wall Quay, IFSC, Dublin, 1) 及其子公司和附属公司 (统称 **Adient**、我们或我们的) 注重保护您的隐私, 致力于 遵照公平信息实务和适用的数据隐私法律处理您的个人信息。

简介

作为我们对隐私承诺的标志, 我们采用了一系列企业约束规则 (“BCR”)。 这些规则包括我们的全球隐私承诺, 其中含个人信息传送政策及相关个人隐私权, 目的是确保您的个人信息在由我们的附属公司处理时受到保护。 这些 BCR 已获得欧洲数据保护机构的批准。

范围

本声明解释了 Adient 在人力资源工作中出于本声明中规定的目的如何处理员工、申请人、实习生、前员工、家属、受益人、承包商、顾问和临时代班员工的个人信息。 我们可能会在必要时对本声明进行修改。 为了遵守您或员工代理协议所在国家/地区的当地要求, 可能还会通过其他声明来对本声明进行必要的补充。

个人信息的收集和使用

我们可能收集您的个人信息管理我们与您的雇佣或契约关系, 以及出于下面指定的目的。 我们可能直接从您或者从第三方 (公共数据库、社交媒体平台或招聘公司) 收集个人信息。 我们可能会通过自动和/或纸质数据处理系统收集、使用和传送您的个人信息。 我们已建立了日常处理职能 (例如, 出于定期的薪资和福利管理之需进行的处理)。 此外, 我们还可能偶尔或出于 *特别的* 目的处理个人信息 (例如, 针对特定的新职位考虑某位员工时, 或某位员工婚姻状况改变时)。

我们可能收集以下类型的个人信息 :

- 个人身份信息, 如您的姓名、家庭住址、出生日期、性别、工作照片以及家庭电话号码 ;
- 政府颁发的身份证号码, 如用于申领薪资的公民身份标识号码 ;
- 移民、工作权和住所情况 ;
- 家庭和紧急联系信息 ;
- 工作相关的信息, 如服务年限、工作地点、员工编号、工作记录、休假缺勤和合同资料 ;
- 教育和培训信息, 如教育奖励、证书和许可、职业记录和内部培训参加情况 ;
- 招聘和绩效相关数据, 如目标、评级、意见、反馈结果、职业历史、工作设备、职业和继任计划、技能和能力, 以及其他工作相关的资格情况 ;
- 与您使用 Adient 的资产和管理运营活动有关的信息 ;
- 合规和风险管理所需的信息, 如处分记录、背景调查报告和安全数据 ;

- 薪资与付款或福利相关信息，如薪资和保险信息、家属、政府颁发的标识或税务编号、银行帐户详细信息，以及聘用相关的福利信息。

处理目的

我们将出于以下目的处理个人信息：

- 人力规划、招聘和人员配备；
- 人力管理、薪资、薪酬和福利计划；
- 绩效管理、学习和发展；
- 晋升和继任规划；
- 法律辩护和合规，包括遵守政府部门有关信息、扣押权、出庭命令和税务合规的请求；
- 工作场所管理，例如差旅和费用项目以及内部健康和计划；
- 管理运营活动，包括与生产相关的活动；
- 管理信息系统；
- 内部报告；
- 审计；
- 为保护 Adient、员工和公众，防止受到伤害、盗窃、法律责任、欺诈、滥用或者对网络、通信、系统设施和基础设施的安全性造成威胁；
- 其他法律和传统业务相关的目的

有关处理的法律基础

个人信息的这些用途应视情基于以下法律基础之一：

- 出于履行雇佣合同需要处理您的个人信息，或者采取措施以便与您达成合同；
- Adient 作为雇主的法律义务；
- Adient 的合法商业利益，包括常规人力资源管理、常规业务运营、出于审计和报告目的的披露、内部调查、与第三方的合同义务、管理网络和信息系统安全以及保护 Adient 的资产；
- 在某些特定和受限的情况下，征得您的同意。

敏感个人信息

此外，如果出于合法的业务目的或出于遵守适用法律的需要，我们还可能会处理敏感的个人数据。除非已拥有适当的隐私保护机制并且事先已获得您的知情同意（如果法律要求），否则我们不会收集、处理或传送敏感的个人数据。

接收人的披露和类别

我们可能出于合法目的将您的个人信息披露给：

- 代表我们执行上述目的的其他 Adient 实体、合资企业、分包商、供应商；

- 新成立或收购的组织（如果 Adient 涉入兼并、销售或转让其部分或全部业务）；
- 任何接收人（如果根据法院指令或适用的法律等需要我们依法这样做）；
- 您同意的任何接收人，如出于就业核查或银行贷款的目的；
- 合理且必要情况下的任何接收人，如出现危及生命的紧急情况时。

国际传送

您的个人信息可能会传送到您工作所在国家/地区之外的地域，包括传送到不能提供同等个人信息保护级别的国家/地区。Adient 承诺在传送个人信息时，确保其隐私性和机密性。

如果您是欧洲经济区（“EEA”）的居民，我们可能将您的个人信息传输至欧盟委员会尚未发现提供充分保护的国家。在传送此类信息时，我们将通过相应的合同安排或根据法律要求，确保采取充分的保护措施。

Adient 采用一套约束性企业原则（“BCR”），该原则已由相关的欧洲数据保护部门批准。BCR 确保在我们的关联公司处理个人信息时，保护 EEA 中关联员工的个人信息。要查看约束性企业原则，请访问以下链接：www.adient.com/dataprivacy。

准确性

我们将采取合理的措施确保个人信息的准确性、完整性和时效性。请注意，您同样有责任确保个人信息的准确性。如果您的个人信息或受益人/家属的个人信息发生任何变化，请通知人力资源部门。

您的个人信息权利

访问、纠正和传输。 您可以合理查阅在 Adient 存档的属于您的个人信息。我们还拥有请求纠正不完整、不准确或过时个人信息的权利。在适用的法律要求范围内，您也可以请求将您向我们提供的个人信息传输给您或其他公司。

反对。 我们尊重您在以下情况之外反对使用或披露个人信息的权利：(i) 法律要求；(ii) 出于履行合同义务（例如，雇佣合同）的必要情况；(iii) 满足作为雇主的 Adient 的合法要求（例如，出于审计和报告目的、内部调查、网络管理和信息系统安全或者保护 Adient 的资产而进行的常规人力资源管理披露）。如果您确实提出反对，我们将与您协商找到合理的解决方法。您也可以在任何时候撤消同意我们处理您的个人信息。

删除。 您可以按照适用法律的规定请求删除您的个人信息。例如，这适用于以下情况：信息过时；不需要处理或者处理不合法；撤消同意基于您同意的信息处理；或者我们确定应接纳您针对信息处理提出的反对意见。在某些情况下，我们可能需要按照法律义务或者出于法律要求的建立、行使或辩护而保留您的个人信息。

限制处理。 同样，并且在适用的法律规定情况下，您可以要求我们在回答与以下有关的请求或投诉时，限制处理您的个人信息：(i) 个人信息的准确性；(ii) 处理此类信息的合法利益；(iii) 处理活动的合法性。如果您想出于诉讼目的使用个人信息，您也可以要求我们限制处理您的个人信息。

您可以按照下面的描述联系隐私办公室，免费行使这些权利。但是，如果请求显然毫无依据或者过分，尤其是由于重复性特点，Adient 可能收取合理的费用，或者拒绝针对一项请求采取行动。在某些情况下，例如如果您的请求可能对 Adient 或他人的权利和自由造成不利影响、损害法律的执行或实施、干扰未决的或未来的诉讼或者违反适用的法律，Adient 可能拒绝采取行动，或者对您的权利实施限制。在所有情况下，您都有权利向数据保护部门提出投诉。

信息安全

Adient 将采取预防措施，确保个人信息免被丢失、误用、未授权查阅、披露、更改和破坏。我们已采取相应的技术和组织措施来保护个人信息存储信息系统的安全，并且通过合同方式要求供应商和服务提供商保护您的个人信息。

保存

我们将根据尽可能实现收集之目的所需的必要时长、一般任何契约关系约定的时长、相应法律要求或许可的任何时间期限来保留您的个人信息。我们的保留政策反映了限制期适用的法令和法律要求。

如何联系我们和获取其他信息

如有关于本声明的任何问题，或者认为没有按照本声明的适用法律处理您的个人信息，或者如果您想行使权利，您拥有多种选择：

- 访问[隐私门户网站](#)确定并联络本地数据隐私联系点
- 联系隐私办公室电子信箱 ae-privacy@adient.com，或者

Adient Belgium BVBA
De Kleetlaan 7b,
1831 Diegem,
比利时

- 与您的主管、其他主管或经理讨论问题
- 联系人力资源部门

- 您还可联络 Adient 24 小时诚信正直服务热线：
 - 通过互联网在线提交报告：adient.ethicspoint.com
 - 通过电话提交报告：您可以在 adient.ethicspoint.com 上找到 Adient 业务运营所在全部国家/地区的免费电话列表。大部分语言都提供翻译人员。

* * *