

Adient Automotive, S.L.

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
a 30 de septiembre de 2024



Informe de verificación independiente

Al socio único de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2024, de Adient Automotive, S.L. (en adelante Adient Automotive o la entidad) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

Tal y como se indica en el apartado 1 del EINF, la Sociedad Adient Automotive, S.L. se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Adient radicado en Irlanda al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Adient Automotive, S.L. ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Adient Automotive, S.L. descrito en el apartado 1 del EINF, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Adient.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de Adient Automotive, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Adient Automotive, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 1 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Adient Automotive, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Adient Automotive que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Adient Automotive, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por Adient Automotive, S.L. y descrito en el Anexo 1 del citado Estado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

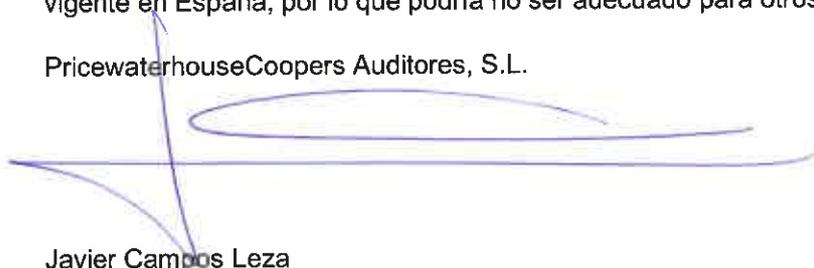
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Adient Automotive, S.L. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 1 del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Adient Automotive, S.L. de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Adient Automotive, S.L. ha determinado que ésta última será incluida en el EINF consolidado del Grupo Adient al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Javier Campos Leza

19 de febrero de 2025

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2025 Núm. 08/25/00635

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Estado de información no financiera

Ejercicio 2024

ÍNDICE

1. Información básica sobre el Estado de Información No Financiera.....	4
2. Sobre la compañía.....	5
2.1. Estructura organizativa y órganos de gobierno	7
2.2. Entorno empresarial y mercados	8
2.3. Estrategia de negocio	9
2.4. Objetivos estratégicos.....	10
2.5. KPIs.....	10
2.6. Riesgos y factores que pueden afectar a la evolución de la Sociedad	10
3. Información sobre cuestiones medioambientales.....	12
3.1. Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión	12
3.2. Provisiones y garantías para riesgos ambientales	13
3.3. Emisiones de gases de efecto invernadero.....	13
3.3.1. Adaptación al cambio climático.....	14
3.4. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica.....	14
3.5. Consumo de energía	16
3.6. Consumo de materiales	16
3.7. Consumo de agua y vertido de aguas residuales.....	17
3.8. Economía circular y prevención y gestión de residuos	18
3.9. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	18
3.10. Protección de la biodiversidad.....	18
4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal.....	19
4.1. Información sobre los empleados	19
4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2024 y 2023.....	19
4.1.2. Distribución de los empleados promedio por sexo, edad y clasificación profesional.....	20
4.1.3. Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2024 y 2023.....	23
4.1.4. Remuneración total promedio (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2024 y 2023	23
4.1.5. Brecha salarial en 2024 y 2023	24
4.1.6. Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicios 2024 y 2023.....	24
4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral.....	25
4.3. Empleados con discapacidad	25
4.4. Formación	26
4.5. Salud y seguridad laboral	27
4.6. Absentismo	29
4.7. Empleados cubiertos por Convenio.....	30
4.8. Igualdad	30
4.9. Relaciones sociales	31
5. Información sobre el respeto de los derechos humanos	31
6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	32
7. Otra información.....	32
7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales	32

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



7.2.	Acciones de asociación o patrocinio.....	33
7.2.1.	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	33
7.3.	Proveedores.....	34
7.4.	Protección de los consumidores o clientes.....	35
7.5.	Información fiscal y otros	36

Ejercicio finalizado a 30 de septiembre de 2024

1. Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Adient Automotive, S.L. (Sociedad unipersonal), (en adelante, la Sociedad, la Compañía o Adient Automotive), correspondientes al ejercicio fiscal 2024, presentándose como un documento separado.

En este contexto, se destaca que la Sociedad se acoge a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio / 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el documento "Informe de sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad del 2024" de su matriz, integrado por Adient PLC y Sociedades Dependientes, radicado en Irlanda.

Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, la Sociedad procede, por lo tanto, a la formulación de un EINF complementario con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2014/95/UE, reportando consecuentemente sólo el contenido no incorporado en el Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 "Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024".

En el Anexo 1 – "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" se realiza la conciliación entre los requerimientos informativos de la Ley 11/2018 y la información reportada por la matriz de la Sociedad en el Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024, indicándose si la misma está divulgada en el presente EINF o en el citado documento.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. El presente análisis es continuista con respecto al reporte realizado en el ejercicio pasado.

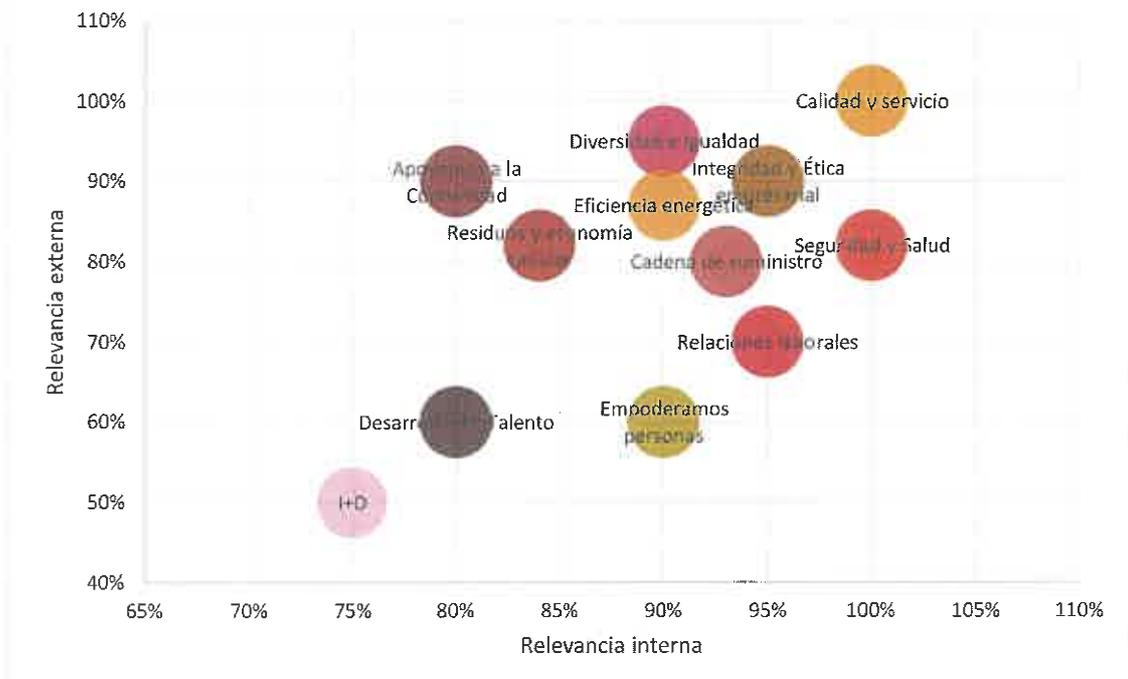
Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la Sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Sociedad.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los jefes de planta junto con la Dirección de la Sociedad, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

- A nivel externo, se han analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.
- A nivel interno, Adient Automotive ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan a la Sociedad en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta Sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Adient Automotive, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para la Sociedad. Cabe resaltar, que para este ejercicio se ha considerado incluir aspectos nuevos como la diversidad e igualdad, y la eficiencia energética.



Como resultado de este procedimiento, Adient Automotive ha identificado 4 principales ejes estratégicos: Clientes, Personas, Sociedad y Disciplina financiera. Sobre estos principales ejes, la Sociedad tiene planteados diferentes procedimientos cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

2. Sobre la compañía

Adient Automotive, S.L.U, es una Sociedad constituida en 2015 perteneciente al Grupo multinacional "Adient" cuya actividad es la participación en el negocio de diseño, fabricación, venta, instalación y distribución de componentes para el sector del automóvil. Actualmente, la matriz última de la Sociedad es Adient Plc, la cual posee de manera indirecta la totalidad del capital social de Adient Automotive, S.L.U.

Su domicilio social y fiscal se encuentra en la Calle Carrera de Caballos 10, 50630 de Alagón, Zaragoza. Adicionalmente, cuenta con dos centros productivos situados en Alagón y Pedrola, en la provincia de Zaragoza. Integra una plantilla de 770 trabajadores. El destino de sus productos se centra en el mercado nacional, alcanzando unas ventas totales de 192 millones de euros en el ejercicio 2024. Las ventas totales de Adient Automotive, S.L.U en el ejercicio 2024 aumentan un 3% respecto al ejercicio 2023.



La Sociedad fabrica estructuras y componentes metálicos que se integrarán en los asientos del automóvil: respaldos, cojines, sillones reclinables, ajustadores de altura, así como pequeñas piezas de estampación. Sus productos ofrecen seguridad, funcionalidad y comodidad con calidad comprobada. Adient Automotive fabrica los productos con acero innovador, lo que les permite reducir el peso de sus estructuras y mecanismos sin sacrificar la robustez. Con diseños más livianos y delgados, sus componentes ayudan a los clientes a ahorrar espacio y hacen que sus vehículos sean más eficientes en el consumo de combustible y respetuosos con el medio ambiente.

Adient Automotive colabora con los principales fabricantes de vehículos a nivel global, debido a la diferenciación de sus productos mediante la calidad, la tecnología y la comodidad. Las habilidades internas integradas permiten a Adient Automotive llevar sus productos desde la investigación y el diseño hasta la ingeniería y la fabricación.

A continuación, se detalla la misión, visión y valores de Adient Automotive:

Misión

Seremos el proveedor de clase mundial de asientos para automóviles gracias a nuestro liderazgo en costes, calidad, ejecución de lanzamientos y satisfacción del cliente. Aprovecharemos nuestras capacidades para impulsar el crecimiento tanto dentro del sector de automoción como más allá de él.

Visión

"Mejorando la experiencia de un mundo en movimiento"

Valores

Los valores que forman el núcleo de la Política de Adient Automotive, S.L. incluyen:

- *Personas:*
Respetamos y empoderamos a nuestra gente, actuando siempre con integridad.
- *Clientes:*
Ofrecemos a nuestros clientes soluciones en las que todos ganan.
- *Disciplina financiera:*
Gestionamos proactivamente los costos, la rentabilidad y la generación de efectivo a través de nuestra disciplina financiera.
- *Calidad:*
Enfocamos nuestro trabajo con una mentalidad de calidad, impulsando la excelencia operativa.
- *Comunidad:*
Apoyamos a las comunidades en las que trabajamos.

La Sociedad en su conjunto, a la hora de llevar a cabo su actividad, pone especial énfasis a todas las actividades relacionadas con materias medioambientales, cuestiones relacionadas con su personal, aspectos sociales, sus relaciones con clientes y proveedores, así como el respeto a los derechos humanos y a la normativa anticorrupción y antifraude.

2.1. Estructura organizativa y órganos de gobierno

Sus principales órganos de gobierno son el Órgano de Administración y el Comité de Empresa.

El Órgano de Administración de la Sociedad está formado por 2 administradores con carácter solidario.

Adicionalmente, en cada centro de trabajo, existe un Comité de empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevan a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen:

- *Comisión de Prevención de Riesgos Laborales*

Se trata de un órgano paritario constituido por representantes de los trabajadores y representantes de la empresa, y está destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Existen dos comisiones diferentes, una para cada planta productiva.

La periodicidad de las reuniones es bimestral y siempre que alguna de las partes lo solicite se pueden realizar reuniones de carácter extraordinario. En estas reuniones se informa de las actuaciones de la empresa en materia preventiva y se consultan los aspectos relativos a la Seguridad y Salud de los trabajadores.

- *Comisión de Sistemas de Trabajo*

Órgano formado por miembros tanto del Comité de empresa como de la empresa, el cual tiene una periodicidad de reunión bimensual, en la que se encargan de tratar temas laborales como las discrepancias sobre los tiempos de ciclo, la revisión y planificación de cronometrajes pendientes y el establecimiento de los programas de primas.

- *Comisión de Igualdad*

Se trata de un órgano dedicado al análisis y valoración de las acciones definidas en el Plan de Igualdad, el cual trata de alcanzar los siguientes objetivos:

- Analizar el grado de cumplimiento, nivel de desarrollo e impacto de los objetivos del Plan de Igualdad.
- Valorar la continuidad y validez de las acciones definidas en función de su impacto.
- Identificar nuevas acciones para fomentar y garantizar los objetivos definidos.

Esta Comisión se reúne de manera anual para tratar de realizar las medidas oportunas para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad.

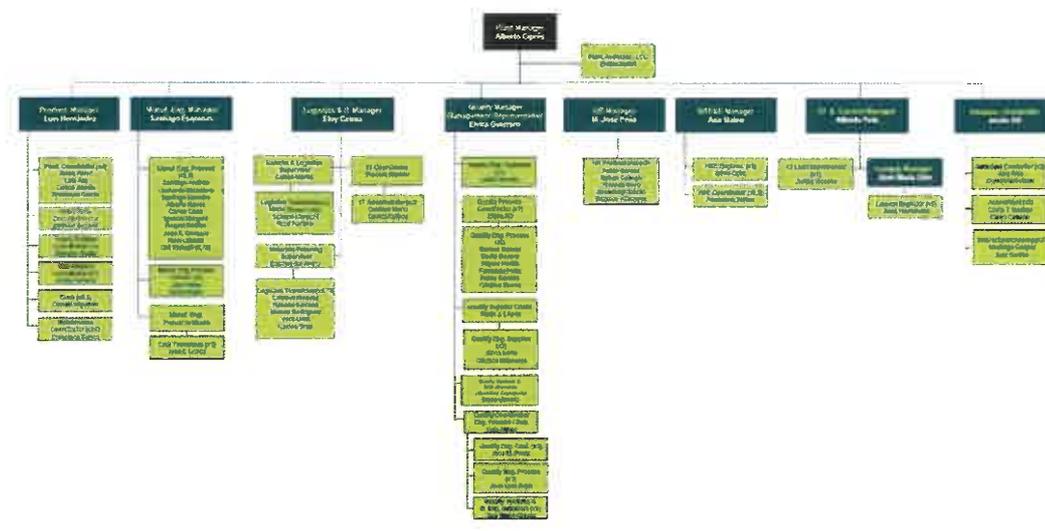
- *Comisión de Gestión*

Se trata de una reunión mensual con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo, en la cual se tratan temas de ámbito social y laboral. Dichos acuerdos serán plasmados en un acta de la reunión. Los temas más relevantes tratados en esta reunión sobre temas de interés social serán trasladados por la Dirección al Comité de Empresa.



Analizando la estructura organizativa de la Sociedad, todos los empleados de Adient Automotive dependen del director de la planta, del que cuelgan directamente los responsables de cada departamento, que a su vez son responsables de los técnicos y operarios de cada área. Ver a continuación el organigrama de la estructura organizativa de la Sociedad:

Adient Automotive S.L. - Salaried Team



Adient - INTERNAL

2.2. Entorno empresarial y mercados

La Compañía, la cual mantiene plantas productivas únicamente en España, destina su producción principalmente al mercado nacional, exportando el resto de producción en su mayoría a Europa y África.

A continuación, mostramos un listado con los países servidos por Adient Automotive, en los ejercicios 2024 y 2023:

2024	2023
<ul style="list-style-type: none"> - España - Portugal - Sudáfrica - Francia 	<ul style="list-style-type: none"> - España - Portugal - Sudáfrica - Francia



2.3. Estrategia de negocio

La estrategia de Adient Automotive es estipulada por la Dirección de la Sociedad, basándose en sus propios valores:

- *Clientes:*

Preveemos las necesidades del mercado y diseñamos soluciones que satisfacen los requisitos de nuestros clientes por medio de la generación de valor.

- *Calidad:*

Enfocamos nuestro trabajo con la calidad en mente, impulsando la excelencia operativa. La calidad es un compromiso personal con la consecución de la excelencia en el trabajo, los procesos, los productos y en las relaciones con clientes, empleados y proveedores.

- *Personas:*

Respetamos y empoderamos a las personas, actuando siempre con integridad. Esto se realiza por medio de la creación de un entorno de trabajo de respeto mutuo y del empoderamiento de las personas al delegar la responsabilidad, fomentar un mayor desarrollo y dar libertad para hacer aportaciones personales que contribuyan al éxito de la Compañía.

- *Comunidad:*

Adient Automotive se toma la responsabilidad social muy en serio, por lo que trata de empoderar a sus empleados para que se comprometan con este principio.

- *Disciplina financiera:*

Gestionamos proactivamente los costes y priorizamos los objetivos empresariales para aumentar el retorno sobre los gastos de capital, impulsando la rentabilidad y la generación de efectivo. Gastamos e invertimos con cuidado con el objetivo de proteger y mejorar el rendimiento de Adient Automotive.



2.4. Objetivos estratégicos

A continuación, se presentan los principales objetivos no financieros de Adient Automotive:

Objetivos Medioambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Optimizar el consumo de recursos. - Protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos.
Objetivos RR.HH.	<ul style="list-style-type: none"> - Atracción de personal cualificado. - Desarrollar y potenciar la comunicación interna con el personal. - Reducir la tasa de absentismo. - Asegurar un entorno laboral agradable que respete la igualdad entre los trabajadores. - Gestión de la flexibilidad laboral asociada a las interrupciones de producción.
Objetivos en el Área de Compras	<ul style="list-style-type: none"> - Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente.
Objetivos de Seguridad y Calidad	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad. - Búsqueda de la satisfacción plena de los clientes, por medio de la producción de productos de calidad que generen valor. - Reducción de incidencias de calidad.
Objetivos organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora continua de los procesos, aumentando la productividad y la eficiencia.

2.5. KPIs

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del "Global Reporting Initiative", tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

Tal y como se explica en este Informe, los resultados de las Políticas y los KPIs vinculados son analizados en cada uno de los puntos en los que se descompone este documento, además de en el Informe de sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad.

2.6. Riesgos y factores que pueden afectar a la evolución de la Sociedad

Adient Automotive dispone de herramientas para identificar y gestionar riesgos vinculados a su actividad. Los riesgos son identificados en cada área, y son monitorizados por el Comité de Dirección de forma periódica, estableciendo medidas mitigadoras cuando es necesario. Los principales riesgos de la Compañía se encuentran integrados en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad.

Adicionalmente a la propia casuística del mercado del automóvil, la actividad de la Sociedad se ve afectada por un conjunto de factores y tendencias explicadas a continuación.

Para cada uno de ellos, la Sociedad detecta y analiza los principales impactos que puedan tener en su modelo de gestión y trata de implantar herramientas que mitiguen tales efectos, implantando tanto medidas correctivas como preventivas.

	Riesgos y factores	Herramientas de la compañía
Exigencias de seguridad	<ul style="list-style-type: none"> - Preocupación constante por la Seguridad y Salud laboral. Se trata de una de las principales preocupaciones de la Compañía. - Nuevos requisitos legales en materia de Seguridad Laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Formación continua en el área de Prevención de Riesgos Laborales. - Evaluación periódica de los principales indicadores de Riesgos Laborales, identificación de riesgos y ejecución de planes de actuación que los mitiguen. - Existencia de medidas preventivas como son los protocolos de entrada en planta, distancia de seguridad y mascarilla obligatoria, carteles informativos y formación a los empleados.
Exigencias ambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Fluctuación de la disponibilidad y precio de recursos, como son las materias primas o la energía. - Concienciación global sobre el cuidado del medioambiente y respeto a la normativa vigente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificación de proveedores de gran capacidad productiva, localizados en diferentes áreas geográficas, lo que mitiga el riesgo de, si un proveedor es afectado por el cambio climático, se pueda mantener sin cortes la línea de aprovisionamientos. - Implementación del Sistema de Gestión Ambiental.
Entorno operativo e innovación	<ul style="list-style-type: none"> - Entorno muy cambiante, en el cual la tecnología utilizada se debe ir actualizando constantemente (riesgo de obsolescencia). - Gran crecimiento de la actividad de la Sociedad, lo cual debe estar ligado con los recursos disponibles. - Dificultades por la falta de suministro de semiconductores. - Guerra de Ucrania: incremento del precio de las materias primas. Además, del incremento del precio del gas y la electricidad. 	<ul style="list-style-type: none"> - La Sociedad realiza un estudio de sus recursos y tecnología, para llevar un control de reemplazo de dichas tecnologías y un estudio de nuevas inversiones. - Contratación de nuevos emplazamientos externos que posibiliten una mayor capacidad de trabajo. - Adaptación a la situación mediante flexibilidad laboral y cancelación de turnos.
Exigencias de calidad	<ul style="list-style-type: none"> - Preocupación constante por la satisfacción de los clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> - La Sociedad cuenta con un estricto protocolo de evaluación de calidades y especificaciones del cliente, con el objetivo de lograr un producto de calidad que satisfaga plenamente las necesidades de sus clientes.
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultad para atraer y mantener personal cualificado para determinados puestos de trabajo. - Búsqueda de personal concienciado con la igualdad de género y el compromiso contra el acoso. 	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia de planes de formación que favorecen que los empleados puedan crecer en la empresa y sean capaces de encajar en puestos superiores. - Comunicación del Plan de Igualdad y de la política de la Sociedad a los trabajadores. - Refuerzo de las competencias digitales y adaptación de los procesos a la nueva situación, asegurándose de que todos los empleados trabajan en un entorno adecuado. Establecimiento de nuevos mecanismos de comunicación para los empleados a todos los niveles.

3. Información sobre cuestiones medioambientales

3.1. Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión

Adient Automotive reconoce que sus actividades pueden tener una influencia en el medio ambiente, por medio del consumo de materias primas, el consumo de energía y la generación de residuos, principalmente. Por ello, Adient Automotive se encuentra totalmente concienciada de esta situación, por lo que busca realizar su actividad siempre con el objetivo de proteger el medio ambiente, tratando de minimizar los riesgos y aspectos medioambientales por medio del uso responsable de los recursos y cumpliendo con la normativa aplicable en dicho ámbito.

Para ello, la Sociedad dispone de una política medioambiental, la cual es el eje principal de su sistema de gestión ambiental. Esta política integra los siguientes compromisos con el medio ambiente:

- Fomentar el abastecimiento de materiales y la gestión de la actividad de la empresa, siempre teniendo en cuenta la búsqueda de la mejor actuación responsable con el medio ambiente.
- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente a través de emisiones de aire y agua, generación de residuos y consumo de energía.
- Proporcionar los mejores productos posibles a los clientes con el fin de que puedan ayudar a minimizar el impacto medioambiental de los productos de nuestros clientes.

El Sistema de gestión de Adient Automotive, certificado en base a la norma ISO 14001, se ha ido adaptando a las circunstancias de la Compañía y a las actualizaciones normativas oportunas. Este sistema de Gestión Ambiental permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados a causa de la actividad de la compañía, siendo estos principalmente los impactos sobre el agua, la atmósfera, el suelo, los residuos y el ruido. Estos efectos son revisados de manera anual por el departamento de Medio Ambiente, los cuales renuevan las autorizaciones ambientales pertinentes. Dentro de esta revisión, se identifican anualmente los riesgos ambientales que afectan a la Compañía, además de revisar los principales indicadores ambientales y su evolución, con el objetivo de poder redactar unos programas anuales de acción y objetivos para cada centro de trabajo. Esto propicia un ambiente de compromiso con la mejora continua el cual previene cualquier posible impacto negativo.

En cuanto a mecanismos específicos puestos en marcha para minimizar los impactos que se pueden producir, se realizan automatizaciones de alarmas y revisiones mensuales de las depuradoras, así como mantenimientos preventivos de calderas, y limpieza de chimeneas y extracciones.

Este sistema es sometido a auditorías externas de certificación, las cuales avalan nuestros procesos y el compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente de la organización. Las últimas realizadas han tenido lugar en el actual ejercicio en la totalidad de las plantas de la Compañía, siendo superadas todas ellas correctamente.

El alcance del sistema incluye las actividades de la Sociedad como son la fabricación de asientos orientados al sector del automóvil. La Sociedad, con el objetivo de que su Sistema de Gestión Ambiental opere correctamente, destina tanto recursos económicos como recursos humanos que trabajen conjuntamente para lograr paliar las repercusiones medioambientales de su actividad.

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones serán las siguientes:

- Aplicar, controlar y mantener el Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Medio Ambiente.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores medioambientales.
- Coordinar a las empresas externas, encargadas de la realización de los controles de seguimiento y de mantenimiento.
- Realizar los trámites con la Administración.
- Realizar la gestión de las auditorías ambientales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Medio Ambiente.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.

Durante el ejercicio 2024 pueden destacar diversas medidas destinadas a reducir el impacto ambiental que supone la actividad de Adient Automotive. Entre ellas, cabe resaltar el establecimiento de unos objetivos para reducir el consumo de energía, planes de minimización de residuos, así como proyectos que permitan reutilizar el agua utilizada.

3.2. Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Adient Automotive mantiene una póliza de seguro de responsabilidad civil medioambiental. En dicha póliza, se establecen diferentes cláusulas cuyo objetivo sería cubrir la responsabilidad de Adient Automotive sobre:

- Daños personales o materiales a terceros por accidente medioambiental.
- Costes de limpieza de contaminación.
- Costes de prevención.
- Daños a la biodiversidad según la Directiva 35/2004 de la UE y legislación nacional.
- Interrupción de la actividad por daño ambiental.

Todas estas casuísticas serán cubiertas con un límite anual de 1 millón de euros por siniestro.

La Sociedad, tras haber realizado un análisis ambiental de riesgos, ha determinado que no necesita disponer de provisiones ambientales.

Adicionalmente, la Compañía no ha recibido subvenciones de naturaleza medioambiental ni ingresos como consecuencia de actividades relacionadas con el medioambiente, tanto en el ejercicio 2024 como 2023.

3.3. Emisiones de gases de efecto invernadero

La emisión de gases de efecto invernadero de Adient Automotive se centra, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), a la quema de combustibles para generar energía por medio de sus calderas.

De manera indirecta, las emisiones de la Compañía proceden de la producción eléctrica que Adient Automotive consume de red (alcance 2) para el funcionamiento de su maquinaria y focos de extracción junto con la iluminación de sus plantas productivas; así como del transporte de sus empleados, compras de proveedores, contratistas y actividades subcontratadas, como el transporte por carretera de sus productos (alcance 3).

Los datos totales de emisiones en 2024 y 2023, para cada uno de los alcances, se encuentran en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad, descrito en el punto 1. La Sociedad no tiene cuantificadas las emisiones relacionadas con el alcance 3, debido a que no son consideradas materiales.

Adient Automotive, en los últimos años, ha adoptado importantes medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), destacando la optimización de los procesos de transporte, así como el mantenimiento preventivo de las calderas de calefacción, medidas que se traducen en una disminución directa sobre las emisiones.

Adicionalmente, la Sociedad realiza su actividad bajo la firme normativa de protección al medio ambiente, la cual aplica en todas las tareas que realiza. En este ámbito, la Sociedad no mantiene un objetivo cuantitativo de su meta de reducción de tales emisiones, sino que realiza diferentes inversiones y nuevos procedimientos que reducen estas emisiones en el momento en que se le plantea la oportunidad.

3.3.1. Adaptación al cambio climático

Adient Automotive, tras realizar un análisis ambiental sobre dicho tema, determina que se encuentra realmente diversificada, al trabajar con grandes proveedores a nivel global, los cuales operan en múltiples localizaciones con el objetivo de tener acceso a las materias primas necesarias para su actividad, lo que mitiga el riesgo del efecto del cambio climático. Por dicho motivo, no se posee ninguna política formalizada ni realiza ninguna actuación adicional que trate este tema.

Adicionalmente, la Sociedad trata de reducir al máximo su influencia sobre el medio ambiente con una política de protección y reducción de consumo de energía, recursos y contaminación. Esto, junto con las medidas específicas realizadas por la Compañía, han sido desarrollados en los diferentes puntos del apartado 3 del Estado de Información no Financiera.

3.4. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Adient Automotive es muy consciente del impacto de su actividad en la atmósfera, por lo que dispone de procedimientos de gestión específicos que regulan el control de las emisiones atmosféricas que se generan como consecuencia de su actividad.

En el caso de la contaminación atmosférica, su origen se centra en el uso de focos de proceso, calefacción y extracción de humos de soldadura. Estas emisiones serán monitorizadas por terceros expertos para garantizar que se encuentran dentro de los límites legales admisibles aplicables a la Sociedad.

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por las plantas de Adient Automotive en 2024 y 2023 fueron las siguientes:

Datos ¹	2024	2023	Evolución
NOx (Tn/año)	13,01	9,12	43%
SOx (Tn/año)	8,93	5,81	54%
CO (Tn/año)	7,97	4,54	76%
Partículas PM ₁₀ (Tn/año)	0,26	0,32	-18%

¹ En algunos focos se ha tomado como dato emitido, el valor límite de detección del laboratorio, siendo las emisiones de dichos focos inferiores a ese valor.

Se ha incluido sólo las emisiones de focos que tienen obligación de medición según la normativa de gestión ambiental.

Las emisiones más importantes proceden de las emisiones de soldaduras, que representan el 91% de NOx y un 99% de SOx. Los datos obtenidos en el FY24 son superiores a los del FY23. Este incremento se debe a un cambio de criterio de inclusión de datos para mejorar la situación real. Ahora también se incluyen estimaciones de emisiones de focos no medidos que no están en la AAI, basándose en promedios de los focos activos con medición disponible.

El departamento medioambiental de la Sociedad se encarga de la gestión de la medición periódica de las emisiones de todos sus focos activos, encontrando todos ellos dentro de los límites legales. Adient Automotive cuenta con la certificación ISO 50001 en relación al sistema de gestión energética.

En el caso de la contaminación acústica, procede principalmente de la actividad de las prensas en funcionamiento. La Sociedad realizó su última medición acústica en el ejercicio 2018, ya que era requerida por la autorización ambiental integrada, encontrándose las mediciones dentro de los límites normativos estipulados.

La Sociedad dispone de un procedimiento que regula la gestión de la contaminación acústica, cuyo objetivo es el establecimiento de la sistemática a seguir para el seguimiento y medición de la contaminación acústica en el exterior de las plantas y que proviene del interior de estas. Además, se realizan las mediciones periódicas pertinentes siguiendo los requisitos normativos establecidos. Esta regulación debe ser seguida por el departamento de Medio ambiente de la planta, el cual tendrá una serie de responsabilidades en el área de contaminación acústica:

Responsabilidades del departamento medioambiental:

- Obtener información de los requisitos legales sobre contaminación acústica que afecten a la planta.
- Seleccionar un laboratorio autorizado para realizar las mediciones acústicas en el perímetro de la planta.
- Proporcionar a la Dirección de la planta toda la información sobre la legislación aplicable y normativa interna.
- Informar a la Dirección de los resultados de las mediciones acústicas, tanto iniciales, como periódicas.
- Mantener un registro de las Mediciones.
- Enviar la información requerida por las autoridades locales cuando sea requerida.
- Identificar todos los puntos contaminados y determinar los focos origen de los mismos.
- Incluir cada uno de los focos en las "Fichas de Identificación de Aspectos Medioambientales"
- Evaluar cada uno de los focos en la "Lista de aspectos e impactos medioambientales reales y potenciales"
- Redactar el "Plan Control de Aspectos Ambientales" y las Instrucciones de Trabajo necesarias.
- Implantar las medidas técnicas correctivas, cuando proceda.
- Estudiar las modificaciones técnicas o de proceso necesarias para corregir las desviaciones.

La contaminación lumínica, en el caso de Adient Automotive, no es relevante por su tipo de actividad, encontrándose dentro de los límites legales establecidos.

Para terminar, hay que destacar que en Adient Automotive se realizan inspecciones ambientales programadas. Durante los ejercicios fiscales 2024 y 2023, la Sociedad no ha recibido multas ni sanciones no monetarias relativas a ningún incumplimiento ambiental, debido a que todas sus revisiones han

resultado acordes a la legalidad, respetando los umbrales admisibles según los permisos administrativos. Esto ha sido posible gracias al Sistema de Gestión Ambiental de la Sociedad, el cual ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos ambientales de la Compañía.

3.5. Consumo de energía

Dentro del proceso de gestión de la energía consumida, el departamento medioambiental realiza un proceso de identificación y actualización de los procesos energéticos de la Sociedad. Dentro de esta revisión energética, realiza las siguientes actividades que se muestran a continuación:

- Analiza el uso y el consumo de la energía basándose en mediciones y otro tipo de datos: fuentes de energía actuales, usos y consumos pasados y presentes de energía.
- Identifica las áreas de uso significativo de la energía.
- Determina el desempeño energético actual de las instalaciones, equipamiento, sistemas y procesos relacionados con el uso significativo de energía.
- Estima el uso y consumos futuros de energía.
- Identifica, prioriza y registra oportunidades para mejorar el desempeño energético.

El desempeño de estas actividades y la consecución de los objetivos energéticos establecidos es revisado periódicamente tanto por parte del departamento medioambiental como por parte de la Dirección de la Sociedad. Si a partir del seguimiento realizado, se detectase una posible desviación en los objetivos establecidos o en la Política Ambiental y Energética de la Organización, el departamento medioambiental junto con la Dirección deberá analizar estas circunstancias para intentar detectar las causas de estas y justificar estas desviaciones y establecer de forma inmediata, si es preciso, las actuaciones que sean oportunas para intentar corregirlas.

El consumo energético directo de la Sociedad se concentra principalmente en el uso de energía eléctrica, utilizada tanto en el proceso productivo como en la iluminación de la planta. Adicionalmente, también se utilizan diferentes tipos de combustibles como el gasoil o gas natural, utilizado para la producción de calor para sus calderas.

Los datos cuantitativos del consumo energético durante el ejercicio 2024 y 2023, estarían incluidos en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad 2024.

La compañía presenta el objetivo de reducción de energía para este año, que supone que el total de energía consumida en la planta dividido entre el total de horas trabajadas debe ser igual o inferior al 1%. Para la consecución de dicho objetivo ambiental se han identificado una serie de medidas con sus correspondientes responsables, entre las que se encuentra el establecimiento de un doble techo para mejorar el aislamiento de las naves, la actualización del protocolo de encendido y apagado de luces, así como cambios de compresores. Además de la instalación de placas solares como principal medida para la consecución de este objetivo medioambiental.

3.6. Consumo de materiales

Adient Automotive está comprometida con la protección del medio ambiente mediante el desarrollo de productos y procesos que minimicen el impacto ambiental. Por ese motivo, trata de realizar sus compras de materias primas a proveedores con sólidos sistemas de gestión y rendimiento, tratando de comprar materiales alternativos con mayor contenido reciclado y mayor eficiencia energética.

Las principales materias primas utilizadas por Adient Automotive a la hora de realizar su actividad empresarial son las piezas metálicas. A continuación, se detalla el consumo de materias primas a lo largo del ejercicio 2023 y 2024 expresado en toneladas:

Consumo de materias primas	2024	2023	Evolución
Materias primas de fuentes renovables (Tn) ²	0	0	0%
Materias primas de fuentes no renovables (Tn) ³	123.026	194.285	-37%

El aprovechamiento óptimo de esas materias primas es clave para la Sociedad, por lo que, por medio del uso de un control de gestión estricto del consumo de materiales y mermas, se trata de optimizar la eficiencia del uso de los recursos, lo que repercute positivamente tanto en el medio ambiente como en los resultados de la Compañía.

Aunque depende en gran medida de los diferentes tipos de procesos y materia prima, para la optimización de dichos recursos se lleva a cabo un control y seguimiento de la actividad con los indicadores de producción. En este sentido, desde la Dirección, cada vez que se ve la oportunidad de mejora de procesos, se realiza en el momento, tratando de dar respuesta a los objetivos estratégicos de la Sociedad, la calidad y la eficiencia.

3.7. Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El consumo de agua de la Sociedad está destinado principalmente al proceso productivo, siendo utilizada adicionalmente a tareas de limpieza y al uso por parte del personal de los aseos. Esta agua consumida procede esencialmente de la red local de abastecimiento. Adicionalmente, el agua, tras ser utilizada en el proceso productivo, es vertida a las redes de saneamiento municipales.

Consumo de agua (m ³)	2024	2023	Evolución
Agua procedente de redes locales	25.330	27.022	-6%

Como podemos observar, la disminución del importe de consumo de agua respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la parada de la actividad en Calatorao y la continuidad en el control del consumo de agua en la planta de Alagón.

Durante el ejercicio 2023 y el 2024, se ha dado continuidad a proyectos como la puesta en marcha de nuevos equipos de control de proceso de ósmosis y pretratamientos de aguas, los cuales tratan de recuperar el agua utilizada en los primeros procesos y recircula agua desmineralizada, lo que reduce consumos innecesarios.

² Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

³ Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en períodos cortos de tiempo.

3.8. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Dentro de la política medioambiental de la Sociedad, se apuesta por la prevención y minimización de la generación de residuos, tratando de destinar la mayor parte de ellos a la recuperación de tal residuo por diferentes métodos como la reutilización o su reciclaje.

Los principales residuos generados por la Compañía son principalmente chatarra, seguido de retales metálicos y respaldos con moqueta. Adicionalmente, la generación de residuos de papel y cartón también se consideraría como residuo importante. En pequeñas cantidades, también se generan residuos peligrosos como lodos de depuradora o aceites usados.

Dichos residuos son almacenados correctamente por la Sociedad hasta que se produce su recogida por un gestor externo autorizado. Se indican los datos de producción de residuos en 2024 y 2023, clasificados entre peligrosos y no peligrosos.

Residuos generados (Tn)	2024	2023	Evolución
Residuos peligrosos (Tn)	96	86	11%
Residuos no peligrosos (Tn)	5.229	4.529	15 %

Los datos totales de residuos generados en 2023 y 2024, desglosados por tipología de eliminación, se encuentran integrados en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad 2024.

Tal y como se puede observar, los residuos de las plantas han disminuido considerablemente respecto al ejercicio anterior como consecuencia de las medidas implantadas por Adient Automotive, S.L.U. para tratar de reducir el impacto en el medioambiente sobre el área de residuos generados (peligrosos y no peligrosos) destacando el estudio de minimización de residuos en el que se recogen medidas previstas para el periodo 2021-2024. El informe se centra en la minimización del aceite contaminado, de lodos de depuradoras, así como buenas prácticas ambientales. Además, cabe resaltar la medida llevada a cabo de recuperación de guantes usados. Esta medida apuesta por la recuperación de un residuo altamente peligroso, favoreciendo un nuevo modelo de gestión de economía circular.

3.9. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

La actividad productiva de Adient Automotive no está relacionada con el área de la alimentación. Adicionalmente, la Sociedad dispone de diferentes comedores para sus trabajadores localizados en cada centro de producción, cuyo impacto, tras haber realizado un análisis de materialidad, no se considera relevante dentro de su actividad.

3.10. Protección de la biodiversidad

Todos los centros productivos de Adient Automotive se encuentran ubicados en zonas industriales, por lo que su actividad no afecta a zonas protegidas. La totalidad de los centros productivos cuentan con su relativa autorización de actividad, lo cual muestra que las afecciones de cada planta a la biodiversidad se consideran dentro de los límites normativos estipulados. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Adient Automotive tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.

Adicionalmente, en el proceso de identificación y evaluación de riesgos no se detecta ningún riesgo relacionado con la biodiversidad.

4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Para Adient Automotive, una empresa que cuenta a 30 de septiembre de 2024 con 770 trabajadores, su plantilla es uno de los recursos más valiosos que posee, constituyendo la base para su crecimiento.

Para su correcta gestión, la Sociedad dispone de un completo departamento de Recursos Humanos que utiliza las políticas y procedimientos internos de Adient Automotive para realizar su objetivo de la mejor manera posible.

Dichos documentos establecen, principalmente, un compromiso con la formación continua de sus trabajadores, tratando de mejorar sus carreras profesionales y el fomento de un ambiente de trabajo saludable y de igualdad de oportunidades. Adicionalmente, la gestión de los recursos humanos se basa en el respeto a la diversidad de toda índole, la no discriminación, el respeto a la libre asociación y negociación colectiva.

La aplicación de este conjunto de procedimientos facilita a Adient Automotive la identificación, evaluación y mitigación de posibles riesgos, que han permitido que la Compañía evaluar los aspectos relevantes en cuestiones de personal durante el ejercicio 2024 y el 2023. Durante estos dos últimos ejercicios se produce un aspecto significativo externo que afecta a la Sociedad, el impacto general producido por la crisis global de semiconductores. Las acciones implementadas en la Sociedad van directamente ligadas a las establecidas por los clientes de Adient Automotive, ha sido necesaria una adaptación de la producción a las capacidades de producción de los clientes (producción *Just in Time*).

El impacto de la crisis de los semiconductores en la Sociedad varía en cada centro productivo en función de la afección de la crisis en los distintos clientes, ocasionando paradas en la producción. Por ello durante los ejercicios 2023, 2024 y hasta la fecha de formulación del presente Estado de Información no financiera se han llevado a cabo expedientes de regulación de empleo (ERTE) por causas productivas y organizativas en las diferentes plantas, asociado a la actividad de los clientes.

4.1. Información sobre los empleados

4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2024 y 2023

La totalidad de la plantilla se encuentra ubicada en centros de trabajo situados en España. Ver resto de información sobre la distribución de nuestros trabajadores a continuación:

Distribución de empleados por sexo	2024	2023	Evolución
Hombres	465	450	3%
Mujeres	305	292	4%
TOTAL	770	742	4%

Distribución de empleados por categoría profesional	2024	2023	Evolución
Dirección	2	2	-
Mano de obra directa	545	519	5%
Mano de obra indirecta	135	132	2%
Administración	88	89	-1%
TOTAL	770	742	4%

Distribución de empleados por edad	2024	2023	Evolución
<30 Años	25	35	-29%
>=30 Años, =< 50 Años	413	466	-11%
> 50 Años	332	241	38%
TOTAL	770	742	4%

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2024	2023	Evolución
Tiempo Completo	756	647	17%
Tiempo Parcial	14	95	-85%
TOTAL	770	742	4%

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2024	2023	Evolución
Indefinidos	677	725	-7%
Eventuales	93	17	447%
TOTAL	770	742	4%

Este año se ha registrado un incremento en el número de contratos temporales debido al incremento en la demanda de los clientes VW y Renault con respecto a las previsiones iniciales. Este aumento de demanda se ha cubierto con la contratación temporal de mano de obra directa.

4.1.2. Distribución de los empleados promedio por sexo, edad y clasificación profesional

4.1.2.1. Distribución de los empleados promedio de 2024:

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Indefinidos	516	381
Temporales	19	12
TOTAL	535	393

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Indefinidos	36	448	363
Temporales	6	5	20
TOTAL	42	503	383

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Indefinidos	2	639	155	101
Temporales	-	26	5	-
TOTAL	2	665	160	101

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Contratos a tiempo completo	486	287
Contratos a tiempo parcial	49	106
TOTAL	535	393

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Contratos a tiempo completo	35	402	336
Contratos a tiempo parcial	7	101	47
TOTAL	42	503	383

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Contratos a tiempo completo	2	536	144	91
Contratos a tiempo parcial	-	129	16	10
TOTAL	2	665	160	101

4.1.2.2. Distribución de los empleados promedio de 2023

La información incluida sobre el número medio de empleados, en el curso del ejercicio 2023, no tiene en cuenta los periodos en los que han estado vigentes los expedientes de regulación temporal de empleo. Teniendo en cuenta este aspecto el número medio de empleados en el curso del ejercicio asciende a un total 1.152.

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Indefinidos	501	284
Temporales	23	50
TOTAL	524	334



Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Indefinidos	60	487	237
Temporales	3	60	10
TOTAL	63	547	334

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Indefinidos	2	561	139	83
Temporales	-	66	4	3
TOTAL	2	627	143	86

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Contratos a tiempo completo	486	292
Contratos a tiempo parcial	38	42
TOTAL	524	334

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Contratos a tiempo completo	36	503	239
Contratos a tiempo parcial	27	44	9
TOTAL	63	547	248

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Contratos a tiempo completo	2	548	142	86
Contratos a tiempo parcial	-	79	1	-
TOTAL	2	627	143	86

4.1.3. Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2024 y 2023

La Sociedad tomó la decisión en el ejercicio 2022 de llevar a cabo una reestructuración del proceso productivo entre los centros de trabajo. Con fecha 28 de febrero de 2022 se alcanzó un acuerdo con los representantes sindicales en el que se especifica el número de empleados involucrados, el paquete de indemnizaciones voluntarias que ofrece la Sociedad, así como los importes a pagar a aquellos que se trasladan de centro. La reestructuración se llevó a cabo durante el año 2023.

Distribución por sexo	2024	2023	Evolución
Hombres	29	47	-38%
Mujeres	23	15	53%
Total	52	62	-16%

Distribución por edad	2024	2023	Evolución
<30	12	2	500%
30-50	26	20	30%
>50	14	40	-65%
Total	52	62	-16%

Distribución según clasificación profesional	2024	2023	Evolución
Mano de obra directa	44	40	10%
Mano de obra indirecta	6	19	-68%
Administración	2	3	-33%
Total	52	62	-16%

4.1.4. Remuneración total promedio (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2024 y 2023

Se ha de tener en cuenta que para el cálculo de las remuneraciones totales promedio no se tienen en cuenta los periodos de ERTE. Para el cálculo de las remuneraciones promedio se ha tenido en cuenta el % de jornada de cada empleado.

Remuneración total promedio por sexo (Euros)	2024	2023	Evolución
Hombres	33.140	31.518	5%
Mujeres	28.423	26.976	5%
Promedio total	31.264	29.783	5%

Remuneración total promedio por edad (Euros)	2024	2023	Evolución
<30	26.056	23.895	9%
30-50	30.049	29.249	3%
>50	33.213	31.602	5%
Promedio total	31.264	29.783	5%

Distribución según clasificación profesional	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección	123.666	-	135.819	-
Mano de obra directa	26.755	26.104	25.409	24.647
Mano de obra indirecta	37.128	31.922	34.672	31.156
Administración	52.560	48.092	49.427	49.130
Promedio total	33.140	28.423	31.518	26.976

Distribución según clasificación profesional	Evolución de remuneraciones	
	Hombres	Mujeres
Dirección	-9%	-
Mano de obra directa	5%	6%
Mano de obra indirecta	7%	2%
Administración	6%	-2%
Promedio total	5%	5%

4.1.5. Brecha salarial en 2024 y 2023

Brecha Salarial (*)	2024	2023	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	-2%	-	-17%
Mano de obra indirecta	-16%	-10%	-2,61%
Administración	-9%	-1%	1.446%

(*) La Brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula: $1 - ((\text{salario promedio hombre} - \text{salario promedio mujer}) / \text{salario promedio hombre})$

4.1.6. Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicios 2024 y 2023

En el caso del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2024, los miembros del Órgano de Administración de la Compañía no devengaron ningún importe por remuneraciones. Asimismo, no se realizó ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones, ni recibieron acciones ni opciones sobre acciones. De la misma forma, tampoco se concedieron anticipos ni créditos ni se satisficieron primas de seguro de responsabilidad civil.

En cuanto a la retribución promedio⁴ de la Alta Dirección, se muestra el detalle a continuación:

Alta Dirección Remuneración bruta promedio por sexo (en euros)	2024	2023	Evolución
Hombres	123.666	135.819	-9%

⁴ Remuneración promedio: Se ha tenido en cuenta todas las retribuciones percibidas, tanto monetarias como en especie, divididas entre las personas físicas que ostentan el cargo de Alta Dirección, independientemente del tiempo en activo en la empresa.

4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en los diferentes convenios por los que se rigen las distintas plantas de la Compañía y a la legislación vigente, corresponde a la dirección de la propia empresa, quien la lleva a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica, técnica y control del trabajo. Esta tarea tiene como principal objetivo alcanzar el nivel óptimo de eficiencia y productividad, lo que necesita para poder llevarse a cabo la colaboración constante de los trabajadores y la dirección. Cada planta de la Sociedad se organiza de acuerdo con sus convenios colectivos de aplicación y a la carga de trabajo que soporta la planta en ese momento.

En cuanto al ámbito de la conciliación laboral, la Sociedad cumple con la normativa vigente sobre los derechos de los trabajadores al disfrute de la conciliación de la vida laboral y personal. Para ello, realiza varias medidas que garanticen una buena conciliación, como puede ser la flexibilidad en el horario de entrada y salida de oficinas, la jornada continua de verano, la flexibilidad en el cumplimiento de una jornada reducida dentro del horario laboral o la compensación de horas extras realizadas por tiempo de descanso. Adicionales a las medidas anteriormente citadas, la Compañía dispone de varias medidas a las que se puede acoger su plantilla como son la acumulación del periodo de lactancia, el disfrute de las vacaciones pendientes justo a continuación del periodo maternal o la elección de horario o turno en reducción de jornada por guarda legal.

Adicionalmente, respecto al área de desconexión laboral, la Sociedad no ha identificado un riesgo con relación a la desconexión de sus empleados fuera de la jornada laboral, por ello, no se disponen de políticas específicas.

4.3. Empleados con discapacidad

Adient Automotive tiene como filosofía la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Por ese motivo, dentro de su plantilla de trabajo cuenta con un total de 19 y 17 empleados a cierre de los ejercicios 2024 y 2023, respectivamente, los cuales desarrollan sus funciones asignadas en un ambiente de igualdad de condiciones.

Estos trabajadores, cuentan con total libertad y autonomía en términos de accesibilidad a sus puestos de trabajo, pudiendo desarrollar su actividad con total normalidad y sin ningún tipo de impedimento.

Distribución de empleados por sexo	2024	2023	Evolución
Hombres	14	14	-
Mujeres	5	3	67%
Total	19	17	12%

Distribución de empleados por edad	2024	2023	Evolución
<30 años	1	2	-50%
>=30, =<50 años	9	10	-10%
>50 años	9	5	80%
Total	19	17	12%

Distribución según clasificación profesional	2024	2023	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	18	17	6%
Mano de obra indirecta	-	-	-
Administración	1	-	-
Total	19	17	12%

4.4. Formación

La dirección y los trabajadores comparten la necesidad de otorgar una atención creciente a la formación profesional de los trabajadores de Adient Automotive. Esta formación tiene una importancia estratégica fundamental para asegurar la competitividad y el desarrollo de la empresa, a la vez que ha de servir y tener como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

En Adient Automotive, se cree que atraer, desarrollar, motivar y retener a líderes es un factor clave para el crecimiento de la Sociedad. Por ello, se promueve un ambiente laboral en el que prima la inclusión, el trabajo en equipo y el liderazgo.

Adicionalmente, la capacidad de aprender, adaptarse y crecer es vital para la Sociedad. Por ello, Adient Automotive realiza un proceso de evaluación de sus talentos, con el objetivo de identificar los puntos fuertes de cada trabajador y las áreas de mejora, y poder ofrecer las herramientas necesarias para seguir aprendiendo y desarrollándose dentro de la organización. Este análisis será el origen de la generación anual de un plan formativo de la Sociedad, el cual incluye las acciones formativas anuales que responden a necesidades detectadas por el equipo de recursos humanos de cada centro de trabajo, garantizando así que la formación siga siendo de calidad y permita la atracción y retención del talento.

La gestión de la formación se lleva a cabo por parte del departamento de recursos humanos, el cual realiza un análisis periódico para diagnosticar y detectar las necesidades de formación de manera general en base a los siguientes criterios:

- Objetivos y metas de la Sociedad.
- Procedimientos y requisitos de cada puesto de trabajo.
- Acciones preventivas y correctivas incluidas en el plan operacional de la Sociedad.
- Mejora de los sistemas de gestión.
- Nuevos requisitos legislativos.

A continuación se muestran las horas totales de formación impartidas a la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio 2024 y 2023, teniendo en cuenta tanto la formación interna como la externa impartida.

Formación por categoría (Número de horas)	2024	2023	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	8.173	2.787	193%
Mano de obra indirecta	1.194	3.546	-66%
Administración	2.220	1.721	29%
Total	11.586	8.053	44%

Durante el ejercicio 2024, se puede apreciar una variación significativa entre las horas de formación impartidas a mano de obra y de administración, en comparación con el ejercicio anterior. Este descenso se debe, en gran medida, a las condiciones de crisis, lo que impuso restricciones tanto en términos de costes como de disponibilidad de tiempo. Los trabajadores que quieran ampliar su formación podrán optar por solicitar las ayudas económicas al aprendizaje de las que dispone la Sociedad, lo que incentiva el desarrollo formativo de su propio personal. Las horas de formación impartidas dependen de las necesidades de formación y planificación anual de cursos formativos.

4.5. Salud y seguridad laboral

La Sociedad reconoce que la salud y la seguridad en el trabajo constituyen un área de interés primordial, por lo que está comprometida a favorecer y potenciar todas las acciones y medidas encaminadas a velar por la salud y la seguridad de todos los trabajadores, sobre la base de la participación de los representantes de los trabajadores a través de los cauces establecidos y dentro del marco que determina la legislación vigente.

Para ello, establece como líneas básicas de actuación la formación e información a los trabajadores el desarrollo de una política eminentemente preventiva y la potenciación de la ergonomía como forma de mejorar las condiciones de los puestos de trabajo. Estos principios inspiran los planes de prevención en los que se concretan las acciones a desarrollar, los plazos y la evaluación de sus resultados. Todos ellos se integrarán dentro del Plan general de prevención de la compañía.

Para la consecución de un entorno de salud y seguridad laboral, Adient Automotive está desarrollando un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral. Adicionalmente cabe destacar que Adient Automotive cuenta con la certificación ISO 45001 en materia de sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo. Este sistema de gestión se basa principalmente en la política de Salud, Seguridad y ergonomía de la Sociedad, que establece el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables, rechazando actos y condiciones inseguras. La implementación del Sistema de Seguridad y Salud requiere que cada centro cumpla las siguientes directrices:

- Compromiso con la prevención de las lesiones y enfermedades profesionales, por medio de una visión de mejora continua.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.
- Revisión continua de los objetivos y metas de salud y seguridad, así como de la evolución de los principales indicadores.

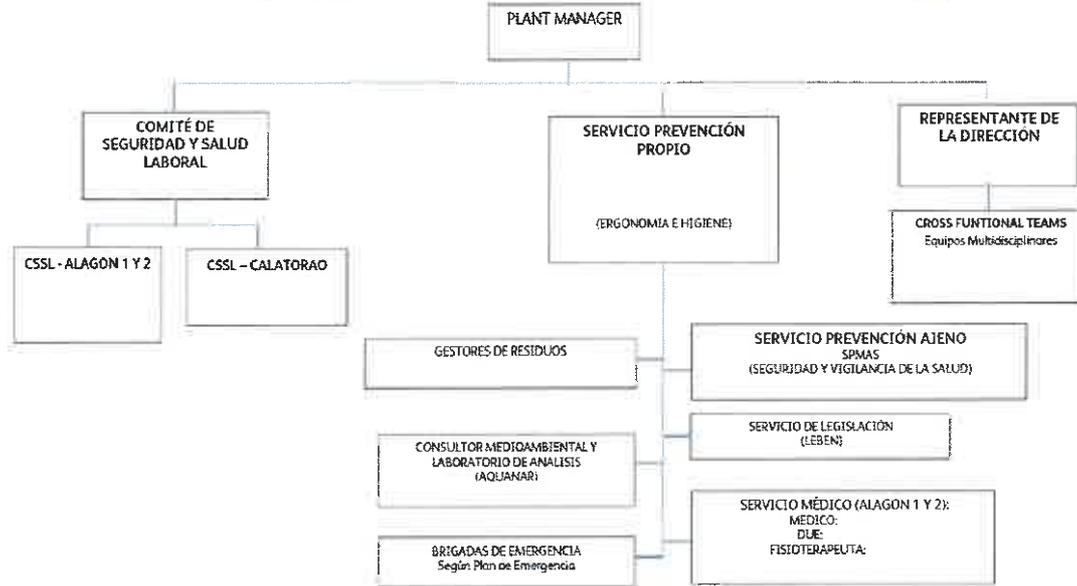
La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones, en el área de Seguridad y Salud serán las siguientes:

- Realizar de manera periódica la evaluación de riesgos relacionados con el área de Seguridad y Salud.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Seguridad y Salud.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores de Seguridad y Salud.
- Elaboración y seguimiento de análisis de accidentes.
- Planificación y seguimiento de visitas de planificación preventiva.
- Realizar propuestas de mejora relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.



Ver organigrama de la totalidad de departamentos que influyen para la correcta gestión del área de “Health and Safety” a continuación:

ORGANIGRAMA DE LA ESTRUCTURA DE HSE PARA SPAIN



Adicionalmente, la Sociedad cuenta con un Comité de Seguridad y Salud de carácter paritario, el cual se encarga de la evaluación y revisión de los procedimientos establecidos por la Sociedad con el objetivo de mejorar y potenciar el mejor funcionamiento posible en el campo de la seguridad, la higiene, la ergonomía y la salud en el lugar de trabajo. Dicho Comité se reúne regularmente, como mínimo una vez cada dos meses, estando formado por miembros delegados de prevención y representantes por parte de la empresa, en el mismo número de personas.

Para garantizar el correcto cumplimiento de las normativas y procedimientos establecidos, la Sociedad siguió un plan de control interno en el que se evalúan los principales indicadores relacionados con la Seguridad y salud de los trabajadores, los cuales ofrecen información a la Sociedad sobre su sistema de gestión. En base a ello, se establecerán un conjunto de acciones preventivas y correctivas que permitan una mejora continua del sistema.

Dentro de las iniciativas planteadas por la Sociedad para mejorar el ambiente de seguridad y salud, se encuentra la de eliminar todo riesgo posible a trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en periodo de lactancia. Una vez que la trabajadora comunique que se encuentra en una situación de embarazo, la Sociedad se encarga de impedir que dicha trabajadora realice actividades que, de acuerdo con la evaluación de riesgos, suponga un riesgo de exposición al mismo, cuando se suponga en peligro su seguridad y salud o la de su feto.

La protección de la seguridad de los trabajadores de Adient Automotive es uno de los principales valores de la Sociedad, considerando que para alcanzarlo se requiere el establecimiento y planificación de una acción preventiva en las plantas de trabajo que componen la Compañía.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Especialmente, cabe destacar que, la seguridad de sus trabajadores es el principal valor de Adient Automotive, siendo este un aspecto material dentro de la compañía. Por dicho motivo, la Sociedad viene incrementado la totalidad de activos relacionados con la salud y seguridad laboral, con el objetivo de tratar de minimizar en todo lo posible el impacto en la salud de los trabajadores de Adient Automotive.

A continuación, se muestran los principales indicadores relacionados con los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos durante los ejercicios 2024 y 2023:

INDICADORES	Valor del indicador en 2024		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes con baja	20	14	34
Índice de accidentes con baja*	2,18	1,51	3,69
Enfermedades profesionales	-	-	-
Índice de gravedad**	0,46	0,31	0,78

INDICADORES	Valor del indicador en 2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes con baja	14	20	34
Índice de accidentes con baja*	8,86	12,80	21,66
Enfermedades profesionales	-	-	-
Índice de gravedad**	0,18	0,26	0,43

* Índice de accidentes con baja= (Nº de accidentes con baja/ Nº de horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja. No se han tenido en cuenta los accidentes itínera.

** Índice de gravedad= (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/Nº total horas trabajadas) *1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja.

4.6. Absentismo

De manera mensual, la Sociedad realiza un seguimiento de los datos de absentismo producidos. Se incluye a continuación el número total de horas de absentismo producidas durante 2024 y 2023:

	2024	2023	Evolución
Nº horas de absentismo totales ⁵	137.601	125.194	10%

Como se puede observar, el indicador de absentismo ha aumentado frente al ejercicio anterior en un 10%.

La Sociedad realiza un control de dicho indicador, debido a que repercute directamente en el rendimiento económico de la organización, lo cual permite aumentar la productividad y reducir los costes laborales asociados. Adicionalmente, la Sociedad contribuye a fomentar un ambiente laboral de lealtad y compromiso con el trabajo, por medio de llevar un correcto control de este indicador de manera periódica, lo cual impacta positivamente en este indicador, reduciendo el número de horas de absentismo por ausencia. En el caso de que se produzca algún caso de absentismo no justificado que viole la legalidad vigente, la Sociedad aplicará la normativa interna mediante la implantación de un acto disciplinario.

⁵ El término absentismo se ha calculado teniendo en cuenta las horas ausentes de los trabajadores por cualquier tipo de incapacidad. En este ámbito, se excluyen las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición.

4.7. Empleados cubiertos por Convenio

El 100% de los empleados de la Sociedad se encuentran cubiertos por el convenio de Metal, el centro de trabajo de Alagón también dispone de convenio propio.

La totalidad de los convenios colectivos aplicables a cada centro de trabajo que forma la Compañía incluyen cláusulas sobre la salud y seguridad de los trabajadores, las cuales se han tenido en cuenta en el sistema de gestión de salud y seguridad de la Entidad. En el apartado 4.5 del actual Estado de información no financiera, se detalla a mayor profundidad el Sistema de gestión de Salud y Seguridad de la Sociedad y las medidas tomadas.

4.8. Igualdad

La Igualdad entre las personas y la no discriminación es uno de los principios básicos más importantes de la Sociedad, lo cual se aprecia en el Plan de Igualdad desarrollado por la Compañía.

El Plan de Igualdad de oportunidades de Adient Automotive tiene como objetivo principal promover medidas que favorezcan la incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional de las personas, con la obtención de una participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los puestos de trabajo y en todos los niveles de responsabilidad y prevenir posibles desequilibrios en el futuro.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiéndose por esta «la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo».

Adicionalmente, la Sociedad también dispone de un procedimiento de actuación en situaciones de acoso. La dirección está muy concienciada ante este problema, por lo que potencia un ambiente adecuado de trabajo, libre de comportamientos indeseados de carácter o connotación sexual, por medio de la adopción de distintas medidas oportunas, como, por ejemplo, la apertura de expediente contradictorio.

Con independencia de las acciones legales que puedan interponerse al respecto ante cualesquiera instancias administrativas o judiciales, el procedimiento interno ante la existencia de un caso de acoso se iniciará con la denuncia de acoso sexual ante una persona de la dirección de la empresa.

La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de expediente informativo por parte de la dirección de la empresa, para la que se creará una comisión de no más de dos personas, con la debida formación en estas materias, especialmente encaminado a averiguar los hechos e impedir la continuidad del acoso denunciado, para lo que se articulará las medidas oportunas al efecto.

Se pondrá en conocimiento inmediato de la representación legal de los trabajadores la situación planteada, si así lo solicita la persona afectada, que podrá requerir que dicha representación esté presente en todo el procedimiento.

En las averiguaciones a efectuar, se dará trámite de audiencia a todos los intervinientes, practicándose cuantas diligencias puedan considerarse conducentes a la aclaración de los hechos acaecidos. Todo este proceso se sustanciará en un plazo máximo de diez días, guardándose absoluta confidencialidad durante todo el proceso.

La constatación de la existencia de acoso sexual dará lugar, entre otras medidas, siempre que el sujeto activo se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de una sanción conforme a la calificación establecida en el régimen disciplinario. A estos efectos, el acoso sexual será considerado como falta muy grave.

Durante la tramitación del expediente informativo, se podrán adoptar las medidas cautelares que se consideren necesarias, que permitan separar a la persona denunciante y denunciada, sin menoscabo de sus condiciones laborales.

Gracias a estos dos grandes recursos en el ámbito de la igualdad y la protección contra el acoso, la Sociedad puede llevar a cabo un correcto proceso de identificación, gestión y mitigación de los riesgos que pudieran darse durante el transcurso de la actividad mercantil. Esto ha favorecido a que dicha Sociedad no haya identificado ningún incidente respecto a este ámbito ni se haya recibido ninguna denuncia durante el ejercicio 2024 ni 2023.

4.9. Relaciones sociales

Adient Automotive reconoce la labor de los sindicatos como representantes legales de los intereses de los trabajadores, por lo que se garantiza el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, se garantiza el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación y negociación colectiva, respetando la legislación vigente en cada momento.

Adicionalmente, en cuanto a relaciones sociales se refiere, en cada uno de los centros de trabajo, existe un Comité de Empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen: Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, Comisión de Sistemas de Trabajo, Comisión de Igualdad y Comisión de Gestión. Todas ellas estarán sujetas a lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores. Adicionalmente, se podrán realizar reuniones extraordinarias convocadas por cualquiera de las dos partes.

El Comité vigilará, no solo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino también por los principios de no discriminación, igualdad de sexo y fomento de una política racional de empleo.

5. Información sobre el respeto de los derechos humanos

En Adient Automotive, se cree que es primordial el respeto a los derechos humanos a la hora de llevar a cabo su actividad. Por ello, desarrolla su actividad empresarial bajo el respeto hacia la legalidad y los derechos humanos, trabajando en un ambiente de respeto a la dignidad y a los derechos de los trabajadores.

La Sociedad realiza la totalidad de sus operaciones en España, país desarrollado donde no es posible que se pueda dar la circunstancia de la existencia de trabajo forzoso o infantil. Debido a ello, la Compañía no cree necesaria la disposición de una política específica sobre esta área, ya que no existe ningún riesgo en materia de respeto a los derechos humanos.

Adicionalmente, Adient Automotive no ha detectado durante el ejercicio 2024 ni 2023 casos de discriminación o vulneración de los derechos humanos ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de la Sociedad tomará las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base la Política de Ética.

6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Adient Automotive mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, lo cual queda claramente evidenciado en su política interna de Ética.

Esta política sirve como base normativa para la generación de los programas de cumplimiento de la Sociedad en materia de ética e integridad, lo cual minimiza los riesgos de una posible conducta de corrupción o soborno.

Dichos programas de cumplimiento integran las siguientes medidas que favorecen la mitigación de los riesgos:

- Se proporciona una guía anticorrupción apropiada a la totalidad de los trabajadores de la Sociedad.
- Existen talleres de integridad que proporcionan formación a los trabajadores en el ámbito de la corrupción y el soborno.
- Existe un sistema de gestión de casos alegados que proporciona alertas sobre posibles situaciones de corrupción y soborno.

Adient Automotive mantiene una política de ética, la cual promueve a sus empleados que comuniquen cualquier duda o posible infracción ética conocida, sin ningún temor a represalias por parte de sus superiores.

Adicionalmente, la Sociedad dispone de una línea operativa 24 horas, la cual es gestionada por un tercero independiente y permite a los usuarios informar sobre sus preocupaciones relacionadas con el ámbito de la corrupción y el soborno de manera confidencial y anónima. Está disponible para todos los agentes relacionados con la Sociedad, como son los trabajadores, clientes, proveedores y terceros adicionales. Estas consultas serán revisadas periódicamente por la Dirección de la Sociedad y por los Comités de cumplimiento regionales.

Este método tendrá varias vías de actuación; una por medio del uso de Internet mediante una página web y otra por medio de una línea telefónica.

Durante el ejercicio 2024 ni 2023, ni la Dirección de la Sociedad ni el departamento de recursos humanos ha recibido ninguna notificación ni denuncia relacionada con posibles casos de corrupción o soborno. En el supuesto de que se detectase una incidencia relacionada con la corrupción, soborno o blanqueo de capitales, la dirección de la Sociedad actuará siempre de forma inmediata, teniendo como base sus políticas internas y el cumplimiento con la ley, y tomando las medidas correctivas que estime oportunas en cada caso.

7. Otra información

7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales

Adient Automotive aporta valor a la sociedad a través de su compromiso con los clientes, la comunidad y el medio ambiente. En Adient Automotive estamos comprometidos tanto con el desarrollo sostenible de la localidad de Alagón como de Calatorao, materializándose este compromiso mediante:



- Generación de una relación regular con las autoridades gubernamentales de ambas localidades, como son las alcaldías, además de promover un impacto positivo mediante la tributación local, como puede ser el Impuesto de Bienes Inmuebles.
- Contribución al empleo en el entorno local de cada una de sus plantas productivas. Ambas plantas están localizadas en emplazamientos rurales, por lo que Adient Automotive propicia un desarrollo municipal por medio de, tanto la contratación de personal local, lo que repercute directamente en el incremento del empleo local y la economía de las familias; y, por otro lado, el fortalecimiento del tejido empresarial de la zona.

Durante el ejercicio 2024 ni 2023, no se ha identificado ninguna incidencia con impactos negativos significativos, reales o potenciales sobre las comunidades locales debido al desarrollo de la actividad.

7.2. Acciones de asociación o patrocinio

Adient Automotive es socio del Clúster de Automoción de Aragón, buscando la colaboración con otras empresas del sector de la zona con el objetivo de poder optimizar la eficiencia de las operaciones, fomentar la I+D, mejorar la gestión y formación de los recursos humanos, etc.

7.2.1. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En el ejercicio fiscal 2024, Adient Automotive no ha destinado dinero a fundaciones y organizaciones.

En el ejercicio fiscal 2023, Adient Automotive destinó 2.256 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. Por un lado, Adient Automotive colaboró con la asociación CAAR, en la que se pretende facilitar formación dentro del mundo empresarial a alumnos de la Universidad de Zaragoza. Por otro lado, colaboró con la asociación Bigotes Callejeros, velando por la protección y bienestar de los gatos abandonados y darles la calidad de vida que se merecen.

Adicionalmente, la Sociedad gestiona e incentiva un conjunto de acciones sociales que propician el aumento de la calidad de vida de las localidades limítrofes. A continuación, se presenta un listado con las iniciativas realizadas por Adient Automotive en el ejercicio 2024 y 2023:

Acciones sociales realizadas en 2024	
Cáncer de mama. Concienciación empleados	Commemoración del día contra el cáncer de mama, repartiendo lazos rosas y material informativo de la AECC a los empleados.
Cáncer de mama: Patrocinio participación en carrera solidaria	Participación en la carrera contra el cáncer de mama con 63 empleadas, abonando sus inscripciones y dando visibilidad al compromiso de Adient en la lucha contra el cáncer.
Campaña Solidaria Recogida de Juguetes – INTERMÓN OXFAM	Campaña de recogida de juguetes entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.
Donación alimentos - HERMANDAD DEL REFUGIO	Donación de cestas de alimentación para su reparto a personas sin techo de Zaragoza.
CAMPAÑA solidaria - PATICAS	Campaña de recogida de alimentos para perros rescatados por la protectora Patikas.
Jornada voluntariado -ATADES	Realización de una jornada de voluntariado corporativa junto con los residentes de la asociación Atades, que muestran discapacidad intelectual

Acciones sociales realizadas en 2024	
Diversidad e Inclusión	Celebración de una semana dedicada a la diversidad generacional en Adient: Organización de eventos y entrevista a personas trabajadoras de diferentes generaciones.

Acciones sociales realizadas en 2023	
Cáncer de mama: Concienciación empleados	Commemoración del día contra el cáncer de mama, repartiendo lazos rosas y material informativo de la AECC a los empleados.
Cáncer de mama: Patrocinio participación en carrera solidaria	Participación en la carrera contra el cáncer de mama con 62 empleadas, abonando sus inscripciones y dando visibilidad al compromiso de Adient en la lucha contra el cáncer.
Campaña Solidaria Recogida de Juguetes – INTERMÓN OXFAM	Campaña de recogida de juguetes entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.
Donación alimentos – BOCATAS	Donación de cestas de alimentación a la asociación Bocatas para su reparto a personas sin techo de Zaragoza.
CAMPAÑA solidaria - PATICAS	Campaña de recogida de alimentos para perros rescatados por la protectora Patikas.
Campaña solidaria: Lápices y Sonrisas - CAAR	Campaña de recogida de material escolar entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.
Campaña solidaria – BIGOTES CALLEJEROS	Campaña de recogida de alimentos para gatos rescatados por la protectora Bigotes Callejeros.
Diversidad e Inclusión: Plan de Igualdad Adient Automotive	Celebración de una semana dedicada a la diversidad cultural en Adient Organización de eventos y entrevista a empleados de otros países.

7.3. Proveedores

Adient Automotive, dentro de su manual de “Estándares Generales de Proveedores”, incide en que todos los proveedores tienen que cumplir unos requisitos mínimos de calidad, medio ambiente y seguridad.

La Sociedad respeta las necesidades y preocupaciones de la comunidad en la que vive y trabaja. Esto se puede evidenciar en su propia cultura de calidad y de protección al medio ambiente, aplicada a la totalidad de sus productos, servicios y procesos de producción.

Teniendo en cuenta esto, Adient Automotive espera que sus proveedores realicen sus operaciones en un marco de respeto social y ambiental. Por dicho motivo, mantiene un proceso de evaluación y homologación de todos sus proveedores, el cual deben superar para poder comenzar a trabajar juntos.

En este sentido, Adient Automotive, inicialmente, se cerciora de que sus proveedores tengan las certificaciones IATF 16949 y la ISO 9001 de calidad, para poder considerarlos como posibles proveedores. Adicionalmente, tiene la capacidad de realizar diferentes comprobaciones de compras o auditorías a dichos candidatos, en relación a diversos ámbitos, como pueden ser el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el cumplimiento de la “Social Accountability International (SAI)” y “Ethical Trading Initiative (ETI)” o la certificación de seguridad ISO 45001.

Para finalizar, dentro de su política de elección de sus proveedores, se integra un sistema de evaluación y ponderación de los candidatos. Dentro de estas características, se incluyen aspectos sociales y medioambientales que mejoran la posición de dichos proveedores en la tabla de elección, como pueden ser la tenencia de la certificación 14001 o la facilitación de la documentación relativa a unas actuaciones responsables en el ámbito social y medioambiental.

Por medio del departamento central de compras del Grupo Adient, se realiza un continuo control en lo relativo a selección y seguimiento de proveedores. Este proceso de validación incluye visitas, auditorías de terceros y comunicaciones directas con sus proveedores. Los proveedores tendrán que involucrarse en una serie de valores compartidos por todo el Grupo Adient.

- Los proveedores tienen que tratar con respeto y dignidad a los trabajadores.
- Se prohíbe el trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o involuntario.
- Se prohíbe el empleo de trabajadores que tengan menos de 16 años. Los jóvenes (entre 16 y 18 años) deben disfrutar de todos los beneficios de un lugar de trabajo enriquecedor, como programas de capacitación y desarrollo. Los trabajadores menores de 18 años no deben realizar trabajos peligrosos y se les puede restringir el trabajo nocturno teniendo en cuenta las necesidades educativas.
- Los proveedores deben cumplir con las leyes locales sobre jornadas laborales y retribuciones.
- Se tiene que garantizar un ambiente libre de acoso físico o mental, abuso o cualquier otro comportamiento que disminuya la integridad y la autoestima de una persona. Esto incluye el trato indigno, abuso verbal o sexual.
- Los lugares de trabajo se deben mantener libres de toda causa de discriminación y acoso en todas sus formas, incluidas las relacionadas con el color, la raza, el género, la preferencia sexual, la edad, el embarazo, la discapacidad, la afiliación sindical, el origen étnico o las creencias religiosas.
- Respeto a la libertad de asociación voluntaria, incluido el derecho a organizarse y negociar colectivamente. Los representantes de los trabajadores tienen derecho a tener los lugares de trabajo necesarios para llevar a cabo sus funciones. Cuando la negociación colectiva está restringida por ley, se deben hacer esfuerzos para facilitar la comunicación abierta y el compromiso directo entre los trabajadores y la gerencia como formas alternativas de garantizar los derechos, necesidades y puntos de vista de los trabajadores.
- Cumplir con la Responsabilidad Social Internacional (SAI) y la Declaración Universal de Derechos Humanos.

7.4. Protección de los consumidores o clientes

Adient Automotive no tiene consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española debido a que su público objetivo son los principales productores del automóvil a nivel global.

En este caso, la Sociedad siempre realiza su actividad teniendo en cuenta los estándares de calidad y seguridad estipulados en su política interna, respetando los requerimientos exigidos por sus clientes y la normativa aplicable. Para Adient Automotive, uno de los temas más materiales, y, por tanto, donde existe más preocupación, es en proporcionar un producto de calidad excepcional para nuestros clientes, ya que nuestro objetivo es su satisfacción.

A través de la Política de Calidad se revisan regularmente los objetivos y las metas establecidas con el fin de mejorar continuamente en la eficacia de los sistemas de gestión y estar alineados con los compromisos asumidos. Se transmite el compromiso de ejecución de liderazgo de clase mundial en la gestión de calidad para “conseguir la satisfacción del cliente mediante la entrega de productos y servicios de clase mundial”. Los empleados juegan un papel fundamental, comprometiéndose a:

- Establecer y revisar el rendimiento del producto y los objetivos de seguridad para asegurar que los productos y procesos cumplen con los requerimientos aplicables.
- Diseñar, fabricar y suministrar productos que cumplan con las expectativas del cliente.
- Promover la mejora continua de los procesos dentro de Business Operating System.

En cuanto al sistema de reclamaciones de Calidad de nuestro producto, nuestra compañía no trata directamente con los consumidores, sino que esa tarea recae en nuestros clientes, por lo que son ellos los encargados de recibir las posibles reclamaciones a través de los portales que cada uno de ellos tienen disponible en su página web.

Respecto a la gestión de dichas reclamaciones, el departamento de Calidad de cada planta tiene acceso a los portales de sus clientes, donde cada reclamación es debidamente analizada y respondida, incluyendo información sobre el análisis del problema que ha originado la reclamación, así como de las acciones definidas para solucionar dicho problema junto con las fechas en las que se prevé implantar cada acción.

Anualmente, se verifica mediante auditorías, tanto internas como externas a través de una organización acreditada, que cada planta da respuestas a estas reclamaciones de cliente, así como la eficacia de las acciones implantadas.

El número de reclamaciones de clientes para la Compañía durante el ejercicio 2024 ha sido de 6 reclamaciones, siendo el número de estas de 11 en el ejercicio 2023.

Adicionalmente, Adient Automotive está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente a los de sus clientes y empleados. Es por ello por lo que en 2020 se adaptó a la nueva Ley de Protección de Datos, y continúa trabajando durante este ejercicio.

7.5. Información fiscal y otros

- Beneficios de explotación (en miles de euros):

Área geográfica	2024	2023	Evolución
España	357	1.524	-77%

El resultado de explotación es menor respecto del año pasado dado que junto con el incremento la facturación en 6 millones de euros (3%), los costes de aprovisionamientos y otros gastos de explotación han incrementado en 4 millones de euros, por lo que el margen es superior. Con todo ello, siguiendo la política de precios de transferencia de grupo, al obtener un mejor resultado el % de aplicación para compensar resultados es inferior, de modo que se obtienen 4 millones de euros menos de otros ingresos de explotación. Por último, la sociedad ha reducido su gasto de amortización en 1 millón de euros.

Con fecha 1 de octubre del 2021 se celebró un acuerdo entre Adient US LLC y la Sociedad (fabricante) donde se establece una limitación en los riesgos de los fabricantes y por ello afecta a la política de precios de transferencia, siguiendo la nueva política establecida a nivel del Grupo Adient. La facturación toma como base los costes operativos (sin tener en cuenta los intereses y otros costos no relacionados con la fabricación al estar excluidos del modelo) y sobre eso se aplica un % de rentabilidad en base a la situación macroeconómica.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



- Impuestos sobre beneficios pagados: La Sociedad no ha tenido que pagar Impuesto de Sociedades debido a que su resultado, tanto del ejercicio 2024 cómo 2023 es negativo.
- Subvenciones públicas recibidas en el ejercicio 2024 y 2023: La Sociedad ha recibido una subvención de explotación durante el ejercicio 2024 por importe de 39.712 (2023: 27.999 euros). La Sociedad no recibió subvenciones de capital durante los ejercicios 2024 y 2023.

Anexo 1. Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Con este Estado de Información No Financiera, Adient Automotive da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Adient Automotive, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Adient Automotive.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Acciones para combatir el desperdicio de alimentos, medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas y políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Adient Automotive ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio			
- Entorno empresarial y modelo de negocio	Estado de Información No Financiera	2.2-2.3	2-6
- Organización y estructura	Estado de Información No Financiera	2.1.	2-1
- Mercados en los que opera la compañía	Estado de Información No Financiera	2.2.	2-6
- Objetivos y estrategias	Estado de Información No Financiera	2.3-2.4	3-3
- Factores y tendencias que afecten a la evolución.	Estado de Información No Financiera	2.6.	3-3
Políticas			
	Estado de Información No Financiera		3-3-Enfoque de gestión
			3-3
Riesgos			
	Estado de Información No Financiera	2.6.	3-3
	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)		

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones medioambientales			
Global			
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad	Estado de Información No Financiera	3.1.	3-3-Enfoque de gestión
- Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)	3.2.	2-23
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Estado de Información No Financiera Estado de Información No Financiera	3.2	3-3-Enfoque de gestión
Contaminación			
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	Estado de Información No Financiera	3.3.-3.3.1.	3-3- Emisiones
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	Estado de Información No Financiera	3.4.	3-3- Emisiones
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Estado de Información No Financiera	3.8.	3-3-Residuos
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)	3.8.	3-3-Residuos
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Estado de Información No Financiera Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024) Estado de Información No Financiera	3.9.	3-3-Residuos

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Uso sostenible de recursos			
- Consumo de agua y suministro.	Estado de Información No Financiera	3.7.	3-3-Agua 303-5-Consumo agua
- Consumo de materias primas y medidas	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)	3.6.	301-1 3-3-Materiales
- Consumo de energía, medidas y uso de renovables	Estado de Información No Financiera	3.5.	302-1
	Estado de Información No Financiera		
	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)		
Cambio climático			
- Emisiones de efecto invernadero	Estado de Información No Financiera	3.3.	305-1/305-2 3-3- Emisiones
- Medidas de adaptación al cambio climático	Estado de Información No Financiera	3.3.1.	3-3-Emisiones
- Metas de reducción de emisiones	Estado de Información No Financiera	3.3.	3-3-Emisiones
Biodiversidad			
- Medidas de preservación	Estado de Información No Financiera	3.10.	3-3-Biodiversidad
- Impactos causados en áreas protegidas	Estado de Información No Financiera	3.10.	3-3-Biodiversidad

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	2-7/405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	2-7
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.2.	2-7/405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.3.	401-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.4.	3-3
- Brecha salarial	Estado de Información No Financiera	4.1.5.	405-2
- Remuneración media de consejeros y directivos	Estado de Información No Financiera	4.1.6.	3-3
- Políticas de desconexión laboral	Estado de Información No Financiera	4.2.	3-3- Empleo
- Empleados con discapacidad	Estado de Información No Financiera	4.3.	405-1
Organización del tiempo de trabajo			
- Organización del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.2.	3-3- Empleo
- Número de horas de absentismo	Estado de Información No Financiera	4.6.	3-3- Empleo
- Medidas de conciliación familiar	Estado de Información No Financiera	4.2.	3-3- Empleo
Salud y seguridad			
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Estado de Información No Financiera	3.5.	3-3 Salud y Seguridad en el trabajo
- Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	Estado de Información No Financiera	3.5.	403-9
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	Estado de Información No Financiera	3.5.	403-9
Relaciones sociales			
- Organización del diálogo social	Estado de Información No Financiera	4.9.	3-3
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Estado de Información No Financiera	4.7.	2-30
- Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.7.	403-4
Formación			
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Estado de Información No Financiera	4.4.	3-3-Formación
- Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	Estado de Información No Financiera	4.4.	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Estado de Información No Financiera	4.3.	3-3- Diversidad e igualdad/3-3- No discriminación

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive S.L. (Sociedad Unipersonal)



Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	Estado de Información No Financiera	4.8.	3-3- Diversidad e igualdad/3-3- No discriminación
Derechos Humanos			
Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, mitigación gestión y reparación	Estado de Información No Financiera	5.	2-23/2-26/3-3- Evaluación DDHH/3-3- Libertad de asociación/3-3- Trabajo infantil y forzoso
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)	5.	406-1
Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	Estado de Información No Financiera	4.9.	407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.	Estado de Información No Financiera	4.8.	408-1/409-1
	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)		3-3 406-1
	Estado de Información No Financiera		
	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)		
Corrupción y soborno			
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	Estado de Información No Financiera	6.	3-3- Anticorrupción 2-26 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)	6.	3-3- Anticorrupción
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Estado de Información No Financiera	7.2.1.	413-1
	Informe de gestión consolidado Adient PLC 2024 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2024)		
	Estado de Información No Financiera		

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2024
Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
- Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Estado de Información No Financiera	7.1.	3-3- Comunidades locales/ 3-3- Impactos económicos indirectos 413-1
- Diálogo con la comunidad local	Estado de Información No Financiera	7.1.	413-1
- Acciones de asociación o patrocinio	Estado de Información No Financiera	7.2.	2-29
Subcontratación y proveedores			
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Estado de Información No Financiera	7.3.	2-6
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Estado de Información No Financiera	7.3.	3-3- Enfoque de gestión prácticas de adquisición
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Estado de Información No Financiera	7.3.	3-3
Consumidores			
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Estado de Información No Financiera	7.4.	416-1/3-3 Seguridad y salud.
- Sistemas de reclamación, quejas	Estado de Información No Financiera	7.4.	3-3- Seguridad y salud.
Información fiscal			
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	Estado de Información No Financiera	7.5.	3-3-Desempeño económico
- Impuestos sobre beneficios pagados	Estado de Información No Financiera	7.5.	3-3-Desempeño económico
- Subvenciones públicas recibidas	Estado de Información No Financiera	7.5.	201-4

El Estado de información no financiera de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal) del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2024 ha sido formulado en documento aparte del Informe de gestión por los Administradores Solidarios de Adient Automotive, S.L. en su reunión del 30 de diciembre de 2024. El Estado de información no financiera está extendido en 44 folios, incluyendo la presente hoja.

En prueba de conformidad, firman en esta hoja los Administradores Solidarios.

FIRMANTES

FIRMA

D. Gregory Scott Smith



D. Phillip Allan Rotman II