

## **Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Informe de verificación independiente  
Estado de Información No Financiera  
a 30 de septiembre de 2020



## Informe de verificación independiente

Al socio único de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020, de Adient Automotive, S.L. (en adelante Adient Automotive o la entidad) que forma parte del Informe de Gestión de Adient Automotive.

Tal y como se indica en el apartado 1 del EINF, la Sociedad Adient Automotive se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Adient, radicado en Irlanda, al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Adient Automotive ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Adient Automotive descrito en el apartado 1 del EINF, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis.1 y 29 bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Adient.

### Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Adient Automotive, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Adient Automotive. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo 1 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Adient Automotive son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Adient Automotive que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Adient Automotive para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 en función del análisis de materialidad realizado por Adient Automotive y descrito en el Anexo I "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", del citado Estado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2020.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

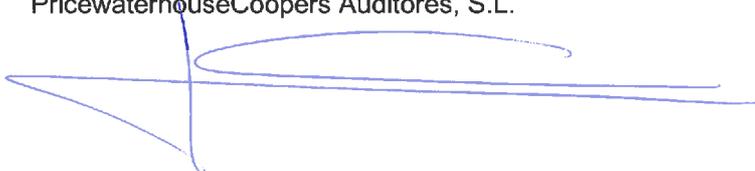
### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Adient Automotive correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I “Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”, del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Adient Automotive de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis.1 y 29 bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Adient Automotive ha determinado que esta última información será incluida en el EINF consolidado del Grupo Adient al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Javier Campos Leza

29 de marzo de 2021

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS  
AUDITORES, S.L.

2021 Núm. 08/21/00206

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos  
a la auditoría de cuentas



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041407

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Ejercicio finalizado a 30 de septiembre de 2020

#### 1. Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Adient Automotive, S.L. (Sociedad unipersonal), (en adelante, la Sociedad, la Compañía o Adient Automotive), correspondientes al ejercicio fiscal 2020, presentándose como un documento separado.

En este contexto, se destaca que la Sociedad se acoge a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio / 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el documento "Estado de información no financiera" de su matriz, que forma parte del "Informe de gestión consolidado" de Grupo Adient, integrado por Adient PLC y Sociedades Dependientes, radicado en Irlanda.

Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, la Sociedad procede, por lo tanto, a la formulación de un EINF complementario con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis1 de la Directiva 2014/95/UE, reportando consecuentemente solo el contenido no incorporado en "Adient PLC Informe anual 2020".

En el Anexo I – "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" se realiza la conciliación entre los requerimientos informativos de la Ley 11/2018 y la información reportada por la matriz de la Sociedad en el Informe de gestión consolidado de Adient Plc 2020, indicándose si la misma está divulgada en el presente EINF o en el citado documento.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la Sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Sociedad.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los jefes de planta junto con la Dirección de la Sociedad, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

- A nivel externo, se ha analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.



000041408

CLASE 8.<sup>a</sup>

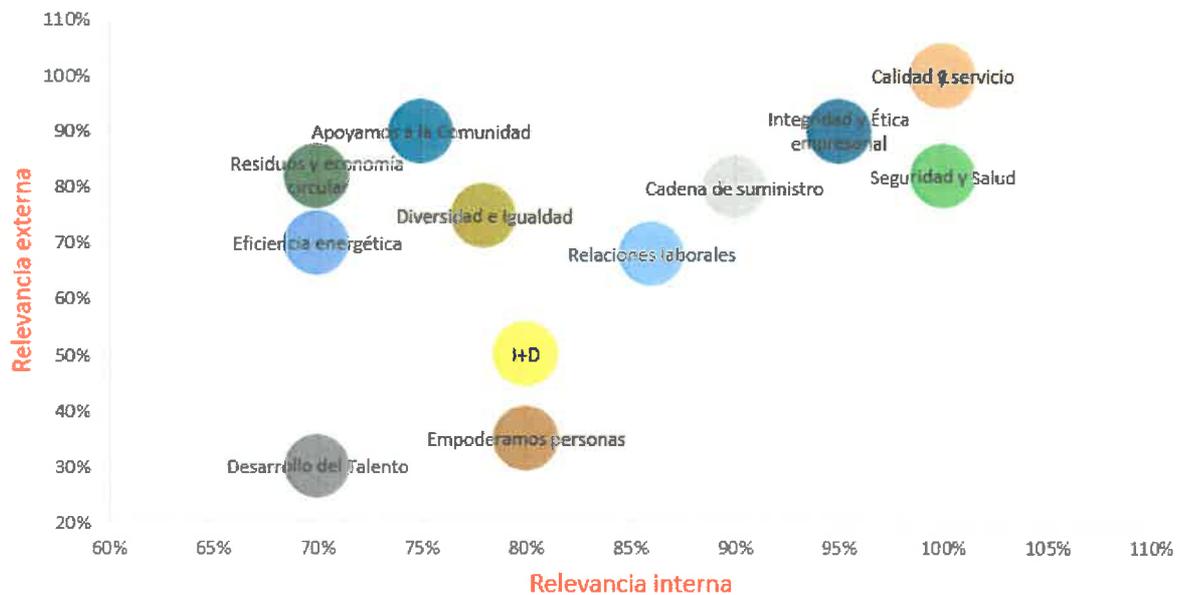
## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

- A nivel interno, Adient Automotive ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan a la Sociedad en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta Sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Adient Automotive, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para la Sociedad:



Como resultado de este procedimiento, Adient Automotive ha identificado 4 principales ejes estratégicos: Clientes, Personas, Sociedad y Operativa. Sobre estos principales ejes, la Sociedad tiene planteados diferentes procedimientos que cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041409

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 2. Sobre la compañía

Adient Automotive, S.L.U, es una Sociedad constituida en 2015 perteneciente al Grupo multinacional "Adient" cuya actividad es la participación en el negocio de diseño, fabricación, venta, instalación y distribución de componentes para el sector del automóvil. Actualmente, la matriz última de la Sociedad es Adient Plc, la cual posee de manera indirecta la totalidad del capital social de Adient Automotive, S.L.U.

Su domicilio social y fiscal se encuentra en la Calle Carrera de Caballos 10, 50630 de Alagón, Zaragoza. Adicionalmente, cuenta con dos centros productivos situados en Alagón y Calatorao, ambos en la provincia de Zaragoza, los cuales integran una plantilla, en su conjunto, de más de 900 trabajadores. El destino de sus productos se centra en el mercado nacional, alcanzando unas ventas totales de 162 millones de euros en el ejercicio 2020.

La Sociedad fabrica estructuras y componentes metálicos que se integrarán en los asientos del automóvil: respaldos, cojines, sillones reclinables, ajustadores de altura, así como pequeñas piezas de estampación. Sus productos ofrecen seguridad, funcionalidad y comodidad con calidad comprobada. Adient Automotive fabrica los productos con acero innovador, lo que les permite reducir el peso de sus estructuras y mecanismos sin sacrificar la robustez. Con diseños más livianos y delgados, sus componentes ayudan a los clientes a ahorrar espacio y hacen que sus vehículos sean más eficientes en el consumo de combustible y respetuosos con el medio ambiente.

Adient Automotive colabora con los principales fabricantes de vehículos a nivel global, debido a la diferenciación de sus productos mediante la calidad, la tecnología y la comodidad. Las habilidades internas integradas permiten a Adient Automotive llevar sus productos desde la investigación y el diseño hasta la ingeniería y la fabricación.

A continuación, se detalla la misión, visión y valores de Adient Automotive:

#### Misión

Ser el proveedor de clase mundial de asientos para automóviles gracias al liderazgo en costes, la calidad, ejecución de lanzamientos y satisfacción del cliente. Aprovechamos nuestras capacidades para impulsar el crecimiento tanto dentro del sector de automoción como más allá de él.

#### Visión

"Mejorar la experiencia de un mundo en movimiento"

#### Valores

- *Personas*

Respetamos y empoderamos a nuestra gente, actuando siempre con integridad.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041410

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### - *Clientes*

Ofrecemos a nuestros clientes soluciones en las que todos ganan.

#### - *Disciplina financiera*

Gestionamos proactivamente los costos, la rentabilidad y la generación de efectivo a través de nuestra disciplina financiera.

#### - *Calidad*

Enfocamos nuestro trabajo con una mentalidad de calidad, impulsando la excelencia operativa.

#### - *Comunidad*

Apoyamos a las comunidades en las que trabajamos.

La Sociedad en su conjunto, a la hora de llevar a cabo su actividad, pone especial énfasis a todas las actividades relacionadas con materias medioambientales, cuestiones relacionadas con su personal, aspectos sociales, sus relaciones con clientes y proveedores, así como el respeto a los derechos humanos y a la normativa anticorrupción y antifraude.

### **2.1. Estructura organizativa y órganos de gobierno**

Sus principales órganos de gobierno son el Órgano de Administración y el Comité de Empresa.

El Órgano de Administración de la Sociedad está formado por 2 administradores con carácter solidario.

Adicionalmente, en cada centro de trabajo, existe un Comité de empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen:

#### - *Comisión de Prevención de Riesgos Laborales*

Se trata de un órgano paritario constituido por representantes de los trabajadores y representantes de la empresa, y está destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Existen dos comisiones diferentes, una para cada planta productiva.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041411

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

**ADIENT**

### **ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

La periodicidad de las reuniones es bimestral y siempre que alguna de las partes lo solicite se pueden realizar reuniones de carácter extraordinario. En estas reuniones se informa de las actuaciones de la empresa en materia preventiva y se consultan los aspectos relativos a la Seguridad y Salud de los trabajadores.

#### - *Comisión de Sistemas de Trabajo*

Órgano formado por miembros tanto del Comité de empresa como de la empresa, el cual tiene una periodicidad de reunión bimensual, en la que se encargan de tratar temas laborales como las discrepancias sobre los tiempos de ciclo, la revisión y planificación de cronometrajes pendientes y el establecimiento de los programas de primas.

#### - *Comisión de Igualdad*

Se trata de un órgano dedicado al análisis y valoración de las acciones definidas en el Plan de Igualdad, el cual trata de alcanzar los siguientes objetivos:

- Analizar el grado de cumplimiento, nivel de desarrollo e impacto de los objetivos del Plan de Igualdad.
- Valorar la continuidad y validez de las acciones definidas en función de su impacto.
- Identificar nuevas acciones para fomentar y garantizar los objetivos definidos.

Esta Comisión se reúne de manera anual para tratar de realizar las medidas oportunas para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad.

#### - *Comisión de Gestión*

Se trata de una reunión mensual con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo, en la cual se tratan temas de ámbito social y laboral. Dichos acuerdos serán plasmados en un acta de la reunión. Los temas más relevantes tratados en esta reunión sobre temas de interés social, serán trasladados por la Dirección al Comité de Empresa.

Analizando la estructura organizativa de la Sociedad, todos los empleados de Adient Automotive dependen del director de la planta, del que cuelgan directamente los responsables de cada departamento, que a su vez son responsables de los técnicos y operarios de cada área. Ver a continuación el organigrama de la estructura organizativa de la Sociedad:



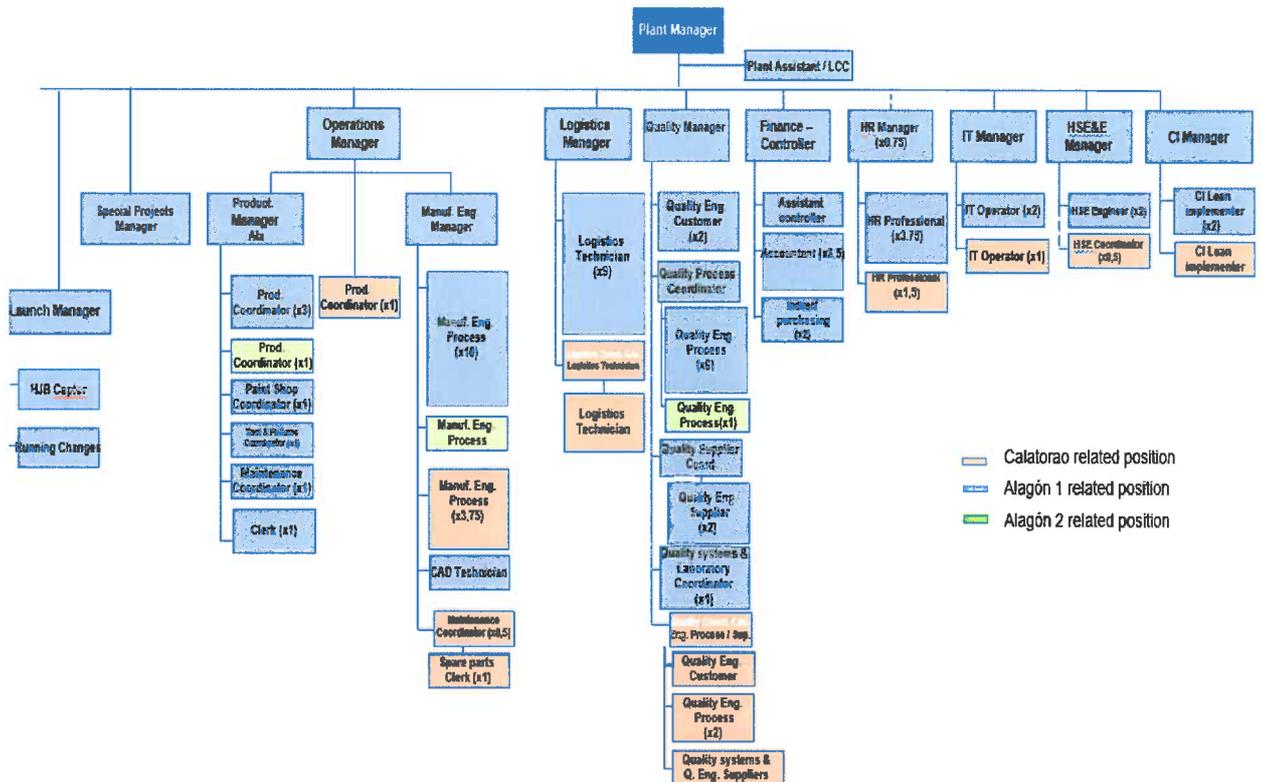
000041412

CLASE 8.ª

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020



ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



2.2. Entorno empresarial y mercados

La Compañía, la cual mantiene plantas productivas únicamente en España, destina su producción principalmente al mercado nacional, exportando el resto de producción en su mayoría a Europa y África.

A continuación, mostramos un listado con los países servidos por Adiant Automotive, en los ejercicios 2020 y 2019:

2020	2019
- España	- España
- Rumanía	- Rumanía
- Portugal	- Portugal
- Alemania	- Alemania
- Francia	- Francia
- Inglaterra	- Turquía
- República Checa	- Inglaterra
- Hungría	- República Checa
- Sudáfrica	- Hungría
- Polonia	- Sudáfrica
- Estados Unidos	- Polonia



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041413

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 2.3. Estrategia de negocio

La estrategia de Adient Automotive es estipulada por la Dirección de la Sociedad, basándose en sus propios valores:

- *Clientes:*

Preveemos las necesidades del mercado y diseñamos soluciones que satisfacen los requisitos de nuestros clientes por medio de la generación de valor.

- *Calidad:*

Enfocamos nuestro trabajo con la calidad en mente, impulsando la excelencia operativa. La calidad es un compromiso personal con la consecución de la excelencia en el trabajo, los procesos, los productos y en las relaciones con clientes, empleados y proveedores.

- *Personas:*

Respetamos y empoderamos a las personas, actuando siempre con integridad. Esto se realiza por medio de la creación de un entorno de trabajo de respeto mutuo y del empoderamiento de las personas al delegar la responsabilidad, fomentar un mayor desarrollo y dar libertad para hacer aportaciones personales que contribuyan al éxito de la Compañía.

- *Comunidad:*

Adient Automotive se toma la responsabilidad social muy en serio, por lo que trata de empoderar a sus empleados para que se comprometan con este principio.

- *Disciplina financiera:*

Gestionamos proactivamente los costes y priorizamos los objetivos empresariales para aumentar el retorno sobre los gastos de capital, impulsando la rentabilidad y la generación de efectivo. Gastamos e invertimos con cuidado con el objetivo de proteger y mejorar el rendimiento de Adient Automotive.

#### 2.4. Objetivos estratégicos

A continuación, se presentan los principales objetivos no financieros de Adient Automotive:

**Objetivos  
Medioambientales**

- Optimizar el consumo de recursos.
- Protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos.



000041414

CLASE 8.<sup>a</sup>**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

<b>Objetivos RR.HH.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atracción de personal cualificado.</li> <li>- Desarrollar y potenciar la comunicación interna con el personal.</li> <li>- Reducir la tasa de absentismo</li> <li>- Asegurar un entorno laboral agradable que respeta la igualdad entre los trabajadores.</li> <li>- Asegurar un entorno laboral seguro frente al Covid 19</li> </ul>
<b>Objetivos en el Área de Compras</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente.</li> </ul>
<b>Objetivos de Seguridad y Calidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.</li> <li>- Cumplimiento de los requisitos legales e internos en la protección de los empleados frente al Covid19.</li> <li>- Búsqueda de la satisfacción plena de los clientes, por medio de la producción de productos de calidad que generen valor.</li> <li>- Reducción de incidencias de calidad.</li> </ul>
<b>Objetivos organizacionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejora continua de los procesos, aumentando la productividad y la eficiencia.</li> </ul>

**2.5. KPIs**

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del "Global Reporting Initiative", tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

Tal y como se explica en este Informe, los resultados de las Políticas y los KPIs vinculados son analizados en cada uno de los puntos en los que se descompone este documento, además de en el documento consolidado de su matriz Adient Plc.

**2.6. Riesgos y factores que pueden afectar a la evolución de la Sociedad**

Adient Automotive dispone de herramientas para identificar y gestionar riesgos vinculados a su actividad. Los riesgos son identificados en cada área, y son monitorizados por el Comité de Dirección de forma periódica, estableciendo medidas mitigadoras cuando es necesario. Los principales riesgos de la Compañía se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adient Plc descrito en el punto 1.

Adicionalmente a la propia casuística del mercado del automóvil, la actividad de la Sociedad se ve afectada por un conjunto de factores y tendencias explicadas a continuación.

Para cada uno de ellos, la Sociedad detecta y analiza los principales impactos que puedan tener en su modelo de gestión y trata de implantar herramientas que mitiguen tales efectos, implantando tanto medidas correctivas como preventivas.



000041415

CLASE 8.<sup>a</sup>**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

	Riesgos y factores	Herramientas de la compañía
Exigencias de seguridad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preocupación constante por la Seguridad y Salud laboral. Se trata de una de las principales preocupaciones de la Compañía.</li> <li>- Nuevos requisitos legales en materia de Seguridad Laboral.</li> <li>- Preocupación por la influencia del COVID19 en los empleados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación continua en el área de Prevención de Riesgos Laborales.</li> <li>- Evaluación periódica de los principales indicadores de Riesgos Laborales, identificación de riesgos y ejecución de planes de actuación que los mitiguen.</li> <li>- Existencia de medidas preventivas como son los protocolos de entrada en planta, distancia de seguridad y mascarilla obligatoria, carteles informativos y formación a los empleados.</li> </ul>
Exigencias ambientales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fluctuación de la disponibilidad y precio de recursos, como son las materias primas o la energía.</li> <li>- Concienciación global sobre el cuidado del medioambiente y respeto a la normativa vigente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversificación de proveedores de gran capacidad productiva, localizados en diferentes áreas geográficas, lo que mitiga el riesgo de, si un proveedor es afectado por el cambio climático, se pueda mantener sin cortes la línea de aprovisionamientos.</li> <li>- Implementación del Sistema de Gestión Ambiental.</li> </ul>
Entorno operativo e innovación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entorno muy cambiante, en el cual la tecnología utilizada se debe ir actualizando constantemente (riesgo de obsolescencia).</li> <li>- Gran crecimiento de la actividad de la Sociedad, lo cual debe estar ligado con los recursos disponibles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad realiza un estudio de sus recursos y tecnología, para llevar un control de reemplazo de dichas tecnologías y un estudio de nuevas inversiones.</li> <li>- Contratación de nuevos emplazamientos externos que posibiliten una mayor capacidad de trabajo.</li> </ul>
Exigencias de calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preocupación constante por la satisfacción de los clientes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad cuenta con un estricto protocolo de evaluación de calidades y especificaciones del cliente, con el objetivo de lograr un producto de calidad que satisfaga plenamente las necesidades de sus clientes.</li> </ul>
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultad para atraer y mantener personal cualificado para determinados puestos de trabajo.</li> <li>- Búsqueda de personal concienciado con la igualdad de género y el compromiso contra el acoso.</li> <li>- Inestabilidad y falta de información inicial relacionada con la aparición del COVID-19.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existencia de planes de formación que favorecen que los empleados puedan crecer en la empresa y sean capaces de encajar en puestos superiores.</li> <li>- Comunicación del Plan de Igualdad y de la política de la Sociedad a los trabajadores.</li> <li>- Refuerzo de las competencias digitales y adaptación de los procesos a la nueva situación, asegurándose de que todos los empleados trabajan en un entorno adecuado.</li> <li>- Establecimiento de nuevos mecanismos de comunicación para los empleados a todos los niveles.</li> </ul>

**3. Información sobre cuestiones medioambientales****3.1. Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión**

Adiant Automotive reconoce que sus actividades pueden tener una influencia en el medio ambiente, por medio del consumo de materias primas, el consumo de energía y la generación de residuos, principalmente. Por ello, Adiant Automotive se encuentra totalmente concienciada de esta situación, por lo que busca realizar su actividad siempre con el objetivo de proteger el medio ambiente, tratando de minimizar los riesgos y aspectos medioambientales por medio del uso responsable de los recursos y cumpliendo con la normativa aplicable en dicho ámbito.



CLASE 8.ª



000041416

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

 ADIENT

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Para ello, la Sociedad dispone de una política medioambiental, la cual es el eje principal de su sistema de gestión ambiental. Esta política integra los siguientes compromisos con el medio ambiente:

- Fomentar el abastecimiento de materiales y la gestión de la actividad de la empresa, siempre teniendo en cuenta la búsqueda de la mejor actuación responsable con el medio ambiente.
- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente a través de emisiones de aire y agua, generación de residuos y consumo de energía.
- Proporcionar los mejores productos posibles a los clientes con el fin de que puedan ayudar a minimizar el impacto medioambiental de los productos de nuestros clientes.

El Sistema de gestión de Adient Automotive, certificado en base a la norma ISO 14001, se ha ido adaptando a las circunstancias de la Compañía y a las actualizaciones normativas oportunas. Este sistema de Gestión Ambiental permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados a causa de la actividad de la compañía, siendo revisado este proceso de manera anual por el departamento de Medio Ambiente. Dentro de esta revisión, se identifican anualmente los riesgos ambientales que afectan a la Compañía, además de revisar los principales indicadores ambientales y su evolución, con el objetivo de poder redactar unos programas anuales de acción y objetivos para cada centro de trabajo. Esto propicia un ambiente de compromiso con la mejora continua el cual previene cualquier posible impacto negativo.

Este sistema es sometido a auditorías externas de certificación, las cuales avalan nuestros procesos y el compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente de la organización. Las últimas realizadas han tenido lugar en el actual ejercicio en la totalidad de las plantas de la Compañía, siendo superadas todas ellas correctamente.

El alcance del sistema incluye las actividades de la Sociedad como son la fabricación de asientos orientados al sector del automóvil. La Sociedad, con el objetivo de que su Sistema de Gestión Ambiental opere correctamente, destina tanto recursos económicos como recursos humanos que trabajen conjuntamente para lograr paliar las repercusiones medioambientales de su actividad.

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones serán las siguientes:

- Aplicar, controlar y mantener el Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Medio Ambiente.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores medioambientales.
- Coordinar a las empresas externas, encargadas de la realización de los controles de seguimiento y de mantenimiento.
- Realizar los trámites con la Administración.
- Realizar la gestión de las auditorías ambientales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Medio Ambiente.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.



000041417

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Con relación a esto, durante el ejercicio 2020, se pueden destacar numerosas medidas con el objetivo de lograr una repercusión beneficiosa en el medioambiente, como puede ser el cambio de luminarias por unas energéticamente más eficientes o la mejor gestión de los procesos productivos, lo que repercute en el consumo de recursos, energía y agua.

#### **3.2. Provisiones y garantías para riesgos ambientales**

Adient Automotive mantiene una póliza de seguro de responsabilidad civil medioambiental. En dicha póliza, se establecen diferentes cláusulas cuyo objetivo sería cubrir la responsabilidad de Adient Automotive sobre:

- Daños personales o materiales a terceros por accidente medioambiental.
- Costes de limpieza de contaminación
- Costes de prevención
- Daños a la biodiversidad según la Directiva 35/2004 de la UE y legislación nacional
- Interrupción de la actividad por daño ambiental

Todas estas casuísticas serán cubiertas con un límite anual de 1 millón de euros por siniestro.

La Sociedad, en el transcurso de su actividad, no ha identificado ningún riesgo ni situación que muestre la necesidad de disponer de provisiones ambientales.<sup>1</sup> Adicionalmente, la Compañía no ha recibido subvenciones de naturaleza medioambiental ni ingresos como consecuencia de actividades relacionadas con el medioambiente, tanto en el ejercicio 2020 como 2019.

#### **3.3. Emisiones de gases de efecto invernadero**

La emisión de gases de efecto invernadero de Adient Automotive se centra, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), a la quema de combustibles para generar energía por medio de sus calderas.

De manera indirecta, las emisiones de la Compañía proceden de la producción eléctrica que Adient Automotive consume de red (alcance 2) para el funcionamiento de su maquinaria y focos de extracción junto con la iluminación de sus plantas productivas; así como del transporte de sus empleados, compras de proveedores, contratistas y actividades subcontratadas, como el transporte por carretera de sus productos (alcance 3).

Los datos totales de emisiones en 2020 y 2019, para cada uno de los alcances, se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adient Plc descrito en el punto 1. La Sociedad no tiene cuantificadas las emisiones relacionadas con el alcance 3, debido a que no son consideradas materiales.

Adient Automotive, en los últimos años, ha adoptado importantes medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), destacando la optimización de los procesos de transporte, lo que se traduce en una disminución directa sobre las emisiones.

Adicionalmente, la Sociedad realiza su actividad bajo la firme normativa de protección al medio ambiente, la cual aplica en todas las tareas que realiza. En este ámbito, la Sociedad no mantiene un objetivo cuantitativo de su meta de reducción de tales emisiones, sino que realiza diferentes inversiones y nuevos procedimientos que reducen estas emisiones en el momento en que se le plantea la oportunidad.

<sup>1</sup> Por normativa ambiental, la Sociedad dispone del plazo límite hasta el año 2021 para tener formalizado un análisis ambiental de riesgos.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041418

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 3.3.1. Adaptación al cambio climático

Adiant Automotive, tras realizar un análisis ambiental sobre dicho tema, determina que se encuentra realmente diversificada, al trabajar con grandes proveedores a nivel global, los cuales operan en múltiples localizaciones con el objetivo de tener acceso a las materias primas necesarias para su actividad, lo que mitiga el riesgo del efecto del cambio climático. Por dicho motivo, no se posee ninguna política formalizada ni realiza ninguna actuación adicional que trate este tema.

Adicionalmente, la Sociedad trata de reducir al máximo su influencia sobre el medio ambiente con una política de protección y reducción de consumo de energía, recursos y contaminación. Esto, junto con las medidas específicas realizadas por la Compañía, han sido desarrollados en los diferentes puntos del apartado 3 del Estado de Información no Financiera.

#### 3.4. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Adiant Automotive es muy consciente del impacto de su actividad en la atmósfera, por lo que dispone de procedimientos de gestión específicos que regulan el control de las emisiones atmosféricas que se generan como consecuencia su actividad.

En el caso de la contaminación atmosférica, su origen se centra en el uso de focos de proceso, calefacción y extracción de humos de soldadura. Estas emisiones serán monitorizadas por terceros expertos para garantizar que se encuentran dentro de los límites legales admisibles aplicables a la Sociedad.

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por las plantas de Adiant Automotive en 2020 y 2019 fueron las siguientes:

Datos <sup>2</sup>	2020	2019	Evolución
NOx (Tn/año)	4,6	8,0	-43%
SOx (Tn/año)	4,6	12,6	-63%
CO (Tn/año)	10,8	19,0	-43%
Partículas PM <sub>10</sub> (Tn/año)	1,1	0,9	22%

Se ha incluido solo las emisiones de focos que tienen obligación de medición según la normativa de gestión ambiental.

Como podemos observar, la disminución del importe de emisiones atmosféricas respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la minoración de la actividad originada por la aparición del virus Covid-19.

El departamento medioambiental de la Sociedad se encarga de la gestión de la medición periódica de las emisiones de todos sus focos activos, encontrándose todos ellos dentro de los límites legales.

<sup>2</sup> En algunos focos se ha tomado como dato emitido, el valor límite de detección del laboratorio, siendo las emisiones de dichos focos inferiores a ese valor.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041419

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

En el caso de la contaminación acústica, procede principalmente de la actividad de las prensas en funcionamiento. La Sociedad realizó su última medición acústica en el ejercicio 2014, ya que era requerida por la autorización ambiental integrada, encontrándose las mediciones dentro de los límites normativos estipulados.

La Sociedad dispone de un procedimiento que regula la gestión de la contaminación acústica, cuyo objetivo es el establecimiento de la sistemática a seguir para el seguimiento y medición de la contaminación acústica en el exterior de las plantas y que proviene del interior de estas. Esta regulación debe ser seguida por el departamento de Medio ambiente de la planta, el cual tendrá una serie de responsabilidades en el área de contaminación acústica:

#### *Responsabilidades del departamento medioambiental:*

- Obtener información de los requisitos legales sobre contaminación acústica que afecten a la planta.
- Seleccionar un laboratorio autorizado para realizar las mediciones acústicas en el perímetro de la planta.
- Proporcionar a la Dirección de la planta toda la información sobre la legislación aplicable y normativa interna.
- Informar a la Dirección de los resultados de las mediciones acústicas, tanto iniciales, como periódicas.
- Mantener un registro de las Mediciones.
- Enviar la información requerida por las autoridades locales cuando sea requerida.
- Identificar todos los puntos contaminados y determinar los focos origen de los mismos.
- Incluir cada uno de los focos en las "Fichas de Identificación de Aspectos Medioambientales"
- Evaluar cada uno de los focos en la "Lista de aspectos e impactos medioambientales reales y potenciales"
- Redactar el "Plan Control de Aspectos Ambientales" y las Instrucciones de Trabajo necesarias.
- Implantar las medidas técnicas correctoras, cuando proceda.
- Estudiar las modificaciones técnicas o de proceso necesarias para corregir las desviaciones.

La contaminación lumínica, en el caso de Adiant Automotive, no es relevante por su tipo de actividad, encontrándose dentro de los límites legales establecidos.

Para terminar, hay que destacar que durante los ejercicios fiscales 2020 ni 2019, la Sociedad no ha recibido multas ni sanciones no monetarias relativas a ningún incumplimiento ambiental, debido a que todas sus revisiones han resultado acordes a la legalidad, respetando los umbrales admisibles según los permisos administrativos. Esto ha sido posible gracias al Sistema de Gestión Ambiental de la Sociedad, el cual ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos ambientales de la Compañía.

### **3.5. Consumo de energía**

Dentro del proceso de gestión de la energía consumida, el departamento medioambiental realiza un proceso de identificación y actualización de los procesos energéticos de la Sociedad. Dentro de esta revisión energética, realiza las siguientes actividades que se muestran a continuación:

- Analiza el uso y el consumo de la energía basándose en mediciones y otro tipo de datos: fuentes de energía actuales, usos y consumos pasados y presentes de energía.
- Identifica las áreas de uso significativo de la energía.
- Determina el desempeño energético actual de las instalaciones, equipamiento, sistemas y procesos relacionados con el uso significativo de energía.
- Estima el uso y consumos futuros de energía.



CLASE 8.ª



000041420

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

- Identifica, prioriza y registra oportunidades para mejorar el desempeño energético.

El desempeño de estas actividades y la consecución de los objetivos energéticos establecidos es revisado periódicamente tanto por parte del departamento medioambiental como por parte de la Dirección de la Sociedad. Si a partir del seguimiento realizado, se detectase una posible desviación en los objetivos establecidos o en la Política Ambiental y Energética de la Organización, el departamento medioambiental junto con la Dirección deberá analizar estas circunstancias para intentar detectar las causas de las mismas y justificar estas desviaciones y establecer de forma inmediata, si es preciso, las actuaciones que sean oportunas para intentar corregirlas.

El consumo energético directo de la Sociedad se concentra principalmente en el uso de energía eléctrica, utilizada tanto en el proceso productivo como en la iluminación de la planta. Adicionalmente, también se utilizan diferentes tipos de combustibles como el gasoil o gas natural, utilizado para la producción de calor para sus calderas.

Los datos cuantitativos del consumo energético durante el ejercicio 2020 y 2019, estarían incluidos en el documento consolidado de su matriz Adient Plc descrito en el punto 1.

Como principal medida realizada por la Compañía para la reducción del consumo eléctrico durante el ejercicio, destaca la inversión en el cambio de alumbrado convencionales por otras de bajo consumo, como es el caso de las luminarias LED. Adicionalmente, se han realizado diferentes medidas como el control de fugas de aire comprimido en máquinas de fabricación o la mejora de la eficiencia energética al introducir los bastidores en línea de pintura por lotes.

### 3.6. Consumo de materiales

Adient Automotive está comprometida con la protección del medio ambiente mediante el desarrollo de productos y procesos que minimicen el impacto ambiental. Por ese motivo, trata de realizar sus compras de materias primas a proveedores con sólidos sistemas de gestión y rendimiento, tratando de comprar materiales alternativos con mayor contenido reciclado y mayor eficiencia energética.

Las principales materias primas utilizadas por Adient Automotive a la hora de realizar su actividad empresarial son las piezas metálicas. A continuación, se detalla el consumo de materias primas a lo largo del ejercicio 2020 y 2019, expresado en toneladas:

Consumo de materias primas	2020	2019	Evolución
Materias primas de fuentes renovables (Tn) <sup>3</sup>	820	1.242	-34%
Materias primas de fuentes no renovables (Tn) <sup>4</sup>	61.134	62.912	-3%

Como podemos observar, la gran disminución de consumo de materias primas respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la minoración de la actividad originada por la aparición del virus Covid-19.

El aprovechamiento óptimo de esas materias primas es clave para la Sociedad, por lo que, por medio del uso de un control de gestión estricto del consumo de materiales y mermas, se trata de optimizar la eficiencia del uso de los recursos, lo que repercute positivamente tanto en el medio ambiente como en los resultados de la Compañía.

<sup>3</sup> Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

<sup>4</sup> Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en periodos cortos de tiempo.



000041421

CLASE 8.<sup>a</sup>**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Aunque depende en gran medida de los diferentes tipos de procesos y materia prima, para la optimización de dichos recursos se lleva a cabo un control y seguimiento de la actividad con los indicadores de producción. En este sentido, desde la Dirección, cada vez que se ve la oportunidad de mejora de procesos, se realiza en el momento, tratando de dar respuesta a los objetivos estratégicos de la Sociedad, la calidad y la eficiencia. Por dicho motivo, durante el ejercicio 2020 ni 2019, no se ha llevado a cabo ninguna iniciativa formal sobre este tema.

**3.7. Consumo de agua y vertido de aguas residuales**

El consumo de agua de la Sociedad está destinado principalmente al proceso productivo, siendo utilizada adicionalmente a tareas de limpieza y al uso por parte del personal de los aseos. Esta agua consumida procede esencialmente de la red local de abastecimiento. Adicionalmente, el agua, tras ser utilizada en el proceso productivo, es vertida a las redes de saneamiento municipales.

Consumo de agua (m <sup>3</sup> )	2020	2019	Evolución
Agua procedente de redes locales	21.642	37.480	-42%

Como podemos observar, la gran disminución del consumo de agua respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la minoración de la actividad originada por la aparición del virus Covid-19.

Adicionalmente a la situación anterior, durante el ejercicio 2020 se ha visto un descenso en el consumo de agua debido a la puesta en marcha de nuevos equipos de control de proceso de ósmosis y pretratamientos de aguas, los cuales tratan de recuperar el agua utilizada en los primeros procesos y recircula agua desmineralizada, lo que reduce consumos innecesarios.

**3.8. Economía circular y prevención y gestión de residuos**

Dentro de la política medioambiental de la Sociedad, se apuesta por la prevención y minimización de la generación de residuos, tratando de destinar la mayor parte de ellos a la recuperación de tal residuo por diferentes métodos como la reutilización o su reciclaje.

Los principales residuos generados por la Compañía son principalmente chatarra, seguido de retales metálicos y respaldos con moqueta. Adicionalmente, la generación de residuos de papel y cartón también se consideraría como residuo importante. En pequeñas cantidades, también se generan residuos peligrosos como lodos de depuradora o aceites usados.

Dichos residuos son almacenados correctamente por la Sociedad hasta que se produce su recogida por un gestor externo autorizado.

Se indican los datos de producción de residuos en 2020 y 2019, clasificados entre peligrosos y no peligrosos.

Residuos generados (Tn)	2020	2019	Evolución
Residuos peligrosos (Tn)	132	140	-6%
Residuos no peligrosos (Tn)	5.091	7.809	-35%

Como podemos observar, la gran disminución de generación de residuos respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la minoración de la actividad originada por la aparición del virus Covid-19.

Los datos totales de residuos generados en 2020 y 2019, desglosados por tipología de eliminación, se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adient Plc descrito en el punto 1.



CLASE 8.ª



000041422

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Durante el ejercicio 2019, cabe destacar una iniciativa implementada por la Sociedad con el objetivo de reducir dichos residuos. Se trató de la implementación de un sistema de envases retornables, por la cual la necesidad de nuevos envases sería minorizada debido a la reutilización de los envases en este nuevo formato. En 2020 la Sociedad ha fortalecido esta iniciativa, incrementando el número de envases de esta tipología.

#### **3.9. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos**

La actividad productiva de Adient Automotive no está relacionada con el área de la alimentación. Adicionalmente, la Sociedad dispone de diferentes comedores para sus trabajadores localizados en cada centro de producción, cuyo impacto, tras haber realizado un análisis de materialidad, no se considera relevante dentro de su actividad.

#### **3.10. Protección de la biodiversidad**

Todos los centros productivos de Adient Automotive se encuentran ubicados en zonas industriales, por lo que su actividad no afecta a zonas protegidas. La totalidad de los centros productivos cuentan con su relativa autorización de actividad, lo cual muestra que las afecciones de cada planta a la biodiversidad se consideran dentro de los límites normativos estipulados. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Adient Automotive tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.

Adicionalmente, en el proceso de identificación y evaluación de riesgos no se detecta ningún riesgo relacionado con la biodiversidad.

### **4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal**

Para Adient Automotive, una empresa que cuenta a 30 de septiembre de 2020 con más de 930 trabajadores, su plantilla es uno de los recursos más valiosos que posee, constituyendo la base para su crecimiento.

Para su correcta gestión, la Sociedad dispone de un completo departamento de Recursos Humanos que utiliza las políticas y procedimientos internos de Adient Automotive para realizar su objetivo de la mejor manera posible.

Dichos documentos establecen, principalmente, un compromiso con la formación continua de sus trabajadores, tratando de mejorar sus carreras profesionales y el fomento de un ambiente de trabajo saludable y de igualdad de oportunidades. Adicionalmente, la gestión de los recursos humanos se basa en el respeto a la diversidad de toda índole, la no discriminación, el respeto a la libre asociación y negociación colectiva.

La aplicación de este conjunto de procedimientos facilita a Adient Automotive la identificación, evaluación y mitigación de posibles riesgos, que han permitido que la Compañía no haya sufrido ningún impacto significativo en cuestiones relacionadas con su personal durante el ejercicio 2020 ni 2019, salvo el impacto general producido por el virus Covid-19.

Con motivo de la pandemia a nivel mundial a consecuencia del virus Covid-19, desde marzo de 2020, España se vio inmersa en una situación de Estado de Alarma que trajo como consecuencia el confinamiento de su población junto con restricciones a la movilidad, entre otras. Adicionalmente, como consecuencia del Estado de Alarma establecido por el Gobierno español a través del RD 463/2020 del 14 de marzo y el Real Decreto-ley 10/2020 del 29 de marzo, se suspendieron las actividades no esenciales.



000041423

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Adient Automotive se vio afectada de manera significativa por la suspensión completa de su producción durante un tiempo prolongado, desde el 16 de marzo, todo ello a causa de fuerza mayor. Esta situación afecta a la totalidad de la plantilla a marzo de 2020, salvo a los trabajadores jubilados parcialmente o mayores de 55 años. Desde esa fecha, la Sociedad ha ido reanudando su actividad de manera gradual por medio de expedientes de regulación de empleo (ERTES), lo cual afecta a ambos centros productivos.

El centro productivo situado en Alagón, ha mantenido a gran parte de su plantilla en ERTE hasta principios del mes de septiembre de 2020 mientras que el centro situado en Calatorao lo ha mantenido hasta el 26 de junio de 2020.

Con el claro objetivo de proteger el empleo y a sus trabajadores, la Sociedad acuerda un complemento de empresa del 15% de la base reguladora de la prestación por desempleo. Adicionalmente, en el caso del periodo de inactividad causado por fuerza mayor, los días de afección no han mermado el devengo de vacaciones. Asimismo, la Sociedad se ha beneficiado de la exoneración de cuotas de la Seguridad Social, ligadas a la protección del empleo de 6 a 12 meses, una vez expira el periodo de ERTE.

**4.1. Información sobre los empleados****4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2020 y 2019:**

La totalidad de la plantilla se encuentra ubicada en centros de trabajo situados en España. Ver resto de información sobre la distribución de nuestros trabajadores a continuación:

Distribución de empleados por sexo	2020	2019	Evolución
Hombres	588	639	-8%
Mujeres	349	392	-11%
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>1.031</b>	<b>-9%</b>

Distribución de empleados por categoría profesional	2020	2019	Evolución
Dirección	2	2	0%
Mano de obra directa	658	753	-13%
Mano de obra indirecta	175	176	-1%
Administración	102	100	2%
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>1.031</b>	<b>-9%</b>

Distribución de empleados por edad	2020	2019	Evolución
<30 Años	94	148	-36%
>=30 Años, =< 50 Años	670	696	-4%
> 50 Años	173	187	-7%
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>1.031</b>	<b>-9%</b>



000041424

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2020	2019	Evolución
Tiempo Completo	826	924	-11%
Tiempo Parcial	111	107	4%
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>1.031</b>	<b>-9%</b>

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	2020	2019	Evolución
Indefinidos	930	933	0%
Eventuales	7	98	-93%
<b>TOTAL</b>	<b>937</b>	<b>1.031</b>	<b>-9%</b>

**4.1.2. Distribución de los empleados por sexo, edad y clasificación profesional:**

La plantilla media de la Sociedad durante el ejercicio 2020 es de 804 trabajadores, considerando el número total de trabajadores que han formado parte de la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio, e independientemente de su jornada laboral. Se han eliminado de este cálculo, los trabajadores no activos por situación de ERTE.

Sin embargo, la plantilla promedio de la Sociedad durante el ejercicio 2020 es de 781 trabajadores, teniendo en cuenta para su cálculo tanto los días trabajados durante el año por cada empleado como la jornada efectiva trabajada.

**4.1.2.1. Distribución de los empleados promedio de 2020 <sup>5</sup>:**

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Indefinidos	489	263
Temporales	13	16
<b>TOTAL</b>	<b>502</b>	<b>279</b>

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Indefinidos	80	528	144
Temporales	8	19	2
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>547</b>	<b>146</b>

<sup>5</sup> Plantilla promedio: El cálculo de los empleados promedio está ponderado a trabajadores que han permanecido el ejercicio completo cuya jornada laboral es completa a 8 horas diarias.



000041425

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT

## ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Indefinidos	2	508	148	94
Temporales	0	28	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>536</b>	<b>149</b>	<b>94</b>

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Contratos a tiempo completo	488	239
Contratos a tiempo parcial	14	40
<b>TOTAL</b>	<b>502</b>	<b>279</b>

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Contratos a tiempo completo	86	499	142
Contratos a tiempo parcial	2	48	4
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>547</b>	<b>146</b>

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Contratos a tiempo completo	2	491	146	88
Contratos a tiempo parcial	0	45	3	6
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>536</b>	<b>149</b>	<b>94</b>

## 4.1.2.2. Distribución de los empleados promedio de 2019:

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Indefinidos	567	326
Temporales	36	27
<b>TOTAL</b>	<b>603</b>	<b>353</b>

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Indefinidos	113	607	173
Temporales	24	36	3
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>643</b>	<b>176</b>



000041426

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Indefinidos	2	627	164	100
Temporales	0	58	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>685</b>	<b>169</b>	<b>100</b>

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Contratos a tiempo completo	582	298
Contratos a tiempo parcial	21	55
<b>TOTAL</b>	<b>603</b>	<b>353</b>

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, <=50	>50
Contratos a tiempo completo	136	575	169
Contratos a tiempo parcial	1	68	7
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>643</b>	<b>176</b>

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Contratos a tiempo completo	2	621	163	94
Contratos a tiempo parcial	0	64	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>685</b>	<b>169</b>	<b>100</b>

## 4.1.3. Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2020 y 2019:

Distribución por sexo	2020	2019	Evolución
Hombres	7	6	17%
Mujeres	3	0	100%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>67%</b>



000041427

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Distribución por edad	2020	2019	Evolución
<30	3	4	-25%
30-50	5	1	400%
>50	2	1	100%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>67%</b>

Distribución según clasificación profesional	2020	2019	Evolución
Mano de obra directa	8	5	60%
Administración	2	1	100%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>67%</b>

4.1.4. Remuneración total promedio<sup>6</sup> (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2020<sup>7</sup> y 2019:

Remuneración total promedio por sexo (Euros)	2020	2019	Evolución
Hombres	28.256,28	26.148,44	8%
Mujeres	22.984,27	22.049,34	4%
<b>Promedio total</b>	<b>26.292,64</b>	<b>24.633,76</b>	<b>7%</b>

Remuneración total promedio por edad (Euros)	2020	2019	Evolución
<30	24.056,57	20.657,36	16%
30-50	25.977,66	24.484,59	6%
>50	28.780,01	28.287,64	2%
<b>Promedio total</b>	<b>26.292,64</b>	<b>24.633,76</b>	<b>7%</b>

Distribución según clasificación profesional	2020		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección	110.398,96	-	90.536,89	-
Mano de obra directa	22.713,52	21.181,94	20.912,57	20.313,26
Mano de obra indirecta	30.440,12	24.228,35	28.957,51	25.418,40
Administración	47.387,38	38.764,97	45.475,21	39.466,06
<b>Promedio total</b>	<b>28.256,28</b>	<b>22.984,27</b>	<b>26.148,44</b>	<b>22.049,34</b>

<sup>6</sup> Remuneración promedio: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa, más los variables/incentivos reales percibidos durante el ejercicio.

<sup>7</sup> Remuneración promedio 2020: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el importe bruto obtenido, tanto dinerarias como en especie, correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa. Se ha descontado el tiempo que dicho trabajador ha estado en situación de ERTE, por no estar siendo remunerado por la empresa, con el fin de que la remuneración promedio sea más realista y comparable con el ejercicio anterior.



000041428

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Distribución según clasificación profesional	Evolución de remuneraciones	
	Hombres	Mujeres
Dirección	22%	-
Mano de obra directa	9%	4%
Mano de obra indirecta	5%	-5%
Administración	4%	-2%
<b>Promedio total</b>	<b>8%</b>	<b>4%</b>

## 4.1.5. Brecha salarial en 2020 y 2019:

Brecha Salarial (*)	2020	2019	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	6,74%	2,90%	132,52%
Mano de obra indirecta	20,41%	12,20%	67,27%
Administración	18,20%	13,20%	37,85%

(\*) La Brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:  
 $1 - (\text{salario promedio mujeres} / \text{salario promedio hombres})$

## 4.1.6. Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicios 2020 y 2019:

En el caso del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020, los miembros del Órgano de Administración de la Compañía no devengaron ningún importe por remuneraciones. Asimismo, no se realizó ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones, ni recibieron acciones ni opciones sobre acciones. De la misma forma, tampoco se concedieron anticipos ni créditos ni se satisfajeron primas de seguro de responsabilidad civil.

En el caso del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2019, los miembros del Órgano de Administración de la Compañía no devengaron ningún importe por remuneraciones. Asimismo, no se realizó ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones, ni recibieron acciones ni opciones sobre acciones. De la misma forma, tampoco se concedieron anticipos ni créditos ni se satisfajeron primas de seguro de responsabilidad civil.

En cuanto a la retribución promedio<sup>8</sup> de la Alta Dirección, se muestra el detalle a continuación:

Alta Dirección			
Remuneración bruta promedio por sexo (en euros)	2020	2019	Evolución
Hombres	105.129	90.537	16%
Mujeres	-	-	-

<sup>8</sup> Remuneración promedio: Se ha tenido en cuenta todas las retribuciones percibidas, tanto monetarias como en especie, divididas entre las personas físicas que ostentan el cargo de Alta Dirección, independientemente del tiempo en activo en la empresa.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041429

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

 ADIENT

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### **4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral**

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en los diferentes convenios por los que se rigen las distintas plantas de la Compañía y a la legislación vigente, corresponde a la dirección de la propia empresa, quien la lleva a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica, técnica y control del trabajo. Esta tarea tiene como principal objetivo alcanzar el nivel óptimo de eficiencia y productividad, lo que necesita para poder llevarse a cabo la colaboración constante de los trabajadores y la dirección. Cada planta de la Sociedad se organiza de acuerdo con sus convenios colectivos de aplicación y a la carga de trabajo que soporta la planta en ese momento. En el actual ejercicio, la Sociedad se ha volcado en la protección de la seguridad de sus trabajadores frente al Covid-19, por lo que ha ajustado las jornadas laborales, las horas de entrada y salida y horas de descanso al protocolo frente al Covid, evitando así aglomeraciones en la planta productiva. Adicionalmente, ha impulsado el uso de tecnologías para facilitar el teletrabajo y las reuniones por videoconferencia, lo que propicia una mayor seguridad al trabajador y le posibilita una mayor conciliación familiar.

En cuanto al ámbito de la conciliación laboral, la Sociedad cumple con la normativa vigente sobre los derechos de los trabajadores al disfrute de la conciliación de la vida laboral y personal. Para ello, realiza varias medidas que garanticen una buena conciliación, como puede ser la flexibilidad en el horario de entrada y salida de oficinas, la jornada continua de verano, la flexibilidad en el cumplimiento de una jornada reducida dentro del horario laboral o la compensación de horas extras realizadas por tiempo de descanso. Adicionales a las medidas anteriormente citadas, la Compañía dispone de varias medidas a las que se puede acoger su plantilla como son la acumulación del periodo de lactancia, el disfrute de las vacaciones pendientes justo a continuación del periodo maternal o la elección de horario o turno en reducción de jornada por guarda legal.

Adicionalmente, respecto al área de desconexión laboral, la Sociedad no ha identificado un riesgo con relación a la desconexión de sus empleados fuera de la jornada laboral, por ello, no se disponen de políticas específicas.

#### **4.3. Empleados con discapacidad**

Adient Automotive tiene como filosofía la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Por ese motivo, dentro de su plantilla de trabajo cuenta con un total de 19 y 20 empleados a cierre de los ejercicios 2020 y 2019, respectivamente, los cuales desarrollan sus funciones asignadas en un ambiente de igualdad de condiciones.



000041430

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

**ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Estos trabajadores, cuentan con total libertad y autonomía en términos de accesibilidad a sus puestos de trabajo, pudiendo desarrollar su actividad con total normalidad y sin ningún tipo de impedimento.

Distribución de empleados por sexo	2020	2019	Evolución
Hombres	14	14	0%
Mujeres	5	6	-17%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-5%</b>

Distribución de empleados por edad	2020	2019	Evolución
<30 años	3	4	-25%
>=30, =<50 años	13	12	8%
>50 años	3	4	-25%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-5%</b>

Distribución según clasificación profesional	2020	2019	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	19	20	-5%
Mano de obra indirecta	-	-	-
Administración	-	-	-
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-5%</b>

**4.4. Formación**

La dirección y los trabajadores comparten la necesidad de otorgar una atención creciente a la formación profesional de los trabajadores de Adient Automotive. Esta formación tiene una importancia estratégica fundamental para asegurar la competitividad y el desarrollo de la empresa, a la vez que ha de servir y tener como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

En Adient Automotive, se cree que atraer, desarrollar, motivar y retener a líderes es un factor clave para el crecimiento de la Sociedad. Por ello, se promueve un ambiente laboral en el que prima la inclusión, el trabajo en equipo y el liderazgo.

Adicionalmente, la capacidad de aprender, adaptarse y crecer es vital para la Sociedad. Por ello, Adient Automotive realiza un proceso de evaluación de sus talentos, con el objetivo de identificar los puntos fuertes de cada trabajador y las áreas de mejora, y poder ofrecer las herramientas necesarias para seguir aprendiendo y desarrollándose dentro de la organización. Este análisis será el origen de la generación anual de un plan formativo de la Sociedad, el cual incluye las acciones formativas anuales que responden a necesidades detectadas por el equipo de recursos humanos de cada centro de trabajo, garantizando así que la formación siga siendo de calidad y permita la atracción y retención del talento.

La gestión de la formación se lleva a cabo por parte del departamento de recursos humanos, el cual realiza un análisis periódico para diagnosticar y detectar las necesidades de formación de manera general en base a los siguientes criterios:

- Objetivos y metas de la Sociedad.
- Procedimientos y requisitos de cada puesto de trabajo.
- Acciones preventivas y correctivas incluidas en el plan operativo de la Sociedad.
- Mejora de los sistemas de gestión.



000041431

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

- Nuevos requisitos legislativos.

A continuación, se muestran las horas totales de formación impartidas a la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio 2020 y 2019, teniendo en cuenta tanto la formación interna como externa impartida.

Formación por categoría (Número de horas)	2020	2019	Evolución
Dirección	-	-	-
Mano de obra directa	2.956	8.180	-64%
Mano de obra indirecta	1.164	3.520	-67%
Administración	2.852	5.687	-50%
<b>Total</b>	<b>6.972</b>	<b>17.387</b>	<b>-60%</b>

Las horas de formación impartidas dependen directamente de las necesidades de formación y la planificación anual de cursos formativos. La gran disminución del total de horas de formación impartidas respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la aparición del virus Covid-19, por lo que muchas de las actividades formativas planificadas se han tenido que posponer al siguiente ejercicio.

**4.5. Salud y seguridad laboral**

La Sociedad reconoce que la salud y la seguridad en el trabajo constituyen un área de interés primordial, por lo que está comprometida a favorecer y potenciar todas las acciones y medidas encaminadas a velar por la salud y la seguridad de todos los trabajadores, sobre la base de la participación de los representantes de los trabajadores a través de los cauces establecidos y dentro del marco que determina la legislación vigente.

Para ello, establece como líneas básicas de actuación la formación e información a los trabajadores el desarrollo de una política eminentemente preventiva y la potenciación de la ergonomía como forma de mejorar las condiciones de los puestos de trabajo. Estos principios inspiran los planes de prevención en los que se concretan las acciones a desarrollar, los plazos y la evaluación de sus resultados. Todos ellos se integrarán dentro del Plan general de prevención de la compañía.

Para la consecución de un entorno de salud y seguridad laboral, Adient Automotive está desarrollando un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral certificado en base a la norma OHSAS 18001. Este sistema de gestión se basa principalmente en la política de Salud, Seguridad y ergonomía de la Sociedad, que establece el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables, rechazando actos y condiciones inseguras. La implementación del Sistema de Seguridad y Salud requiere que cada centro cumpla las siguientes directrices:

- Compromiso con la prevención de las lesiones y enfermedades profesionales, por medio de una visión de mejora continua.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.
- Revisión continua de los objetivos y metas de salud y seguridad, así como de la evolución de los principales indicadores.



000041432

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

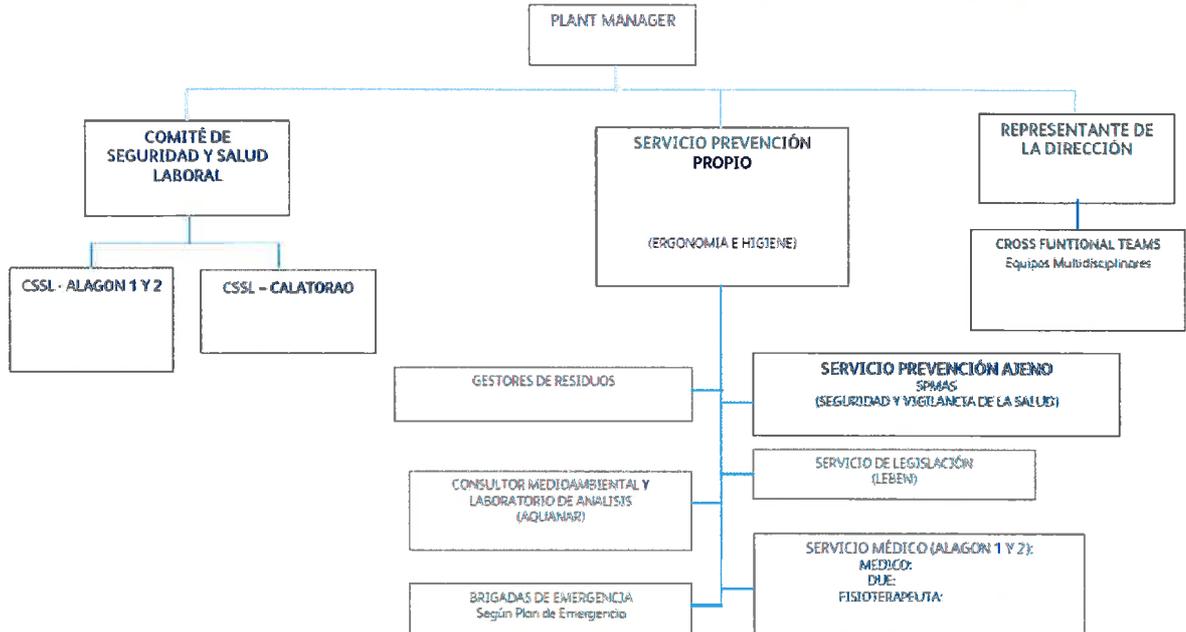
### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones, en el área de Seguridad y Salud serán las siguientes:

- Realizar de manera periódica la evaluación de riesgos relacionados con el área de Seguridad y Salud.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Seguridad y Salud.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores de Seguridad y Salud.
- Elaboración y seguimiento de análisis de accidentes.
- Planificación y seguimiento de visitas de planificación preventiva.
- Realizar propuestas de mejora relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.

Ver organigrama de la totalidad de departamentos que influyen para la correcta gestión del área de "Health and Safety" a continuación:

### ORGANIGRAMA DE LA ESTRUCTURA DE HSE PARA SPAIN



Adicionalmente, la Sociedad cuenta con un Comité de Seguridad y Salud de carácter paritario, el cual se encarga de la evaluación y revisión de los procedimientos establecidos por la Sociedad con el objetivo de mejorar y potenciar el mejor funcionamiento posible en el campo de la seguridad, la higiene, la ergonomía y la salud en el lugar de trabajo. Dicho Comité se reúne regularmente, como mínimo una vez cada dos meses, estando formado por miembros delegados de prevención y representantes por parte de la empresa, en el mismo número de personas.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041433

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

 ADIENT

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Para garantizar el correcto cumplimiento de las normativas y procedimientos establecidos, la Sociedad siguió un plan de control interno en el que se evalúan los principales indicadores relacionados con la Seguridad y salud de los trabajadores, los cuales ofrecen información a la Sociedad sobre su sistema de gestión. En base a ello, se establecerán un conjunto de acciones preventivas y correctivas que permitan una mejora continua del sistema.

Dentro de las iniciativas planteadas por la Sociedad para mejorar el ambiente de seguridad y salud, se encuentra la de eliminar todo riesgo posible a trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en periodo de lactancia. Una vez que la trabajadora comunique que se encuentra en una situación de embarazo, la Sociedad se encarga de impedir que dicha trabajadora realice actividades que, de acuerdo con la evaluación de riesgos, suponga un riesgo de exposición al mismo, cuando se suponga en peligro su seguridad y salud o la de su feto.

Especialmente, cabe destacar que, la seguridad de sus trabajadores es el principal valor de Adient Automotive, sobre todo durante este ejercicio en el que el Coronavirus SARS-Cov-2 ha golpeado tan duramente a la Sociedad a nivel mundial. Por dicho motivo, la Sociedad ha incrementado la totalidad de activos relacionados con la Salud y Seguridad Laboral, con el objetivo tratar de minimizar en todo lo posible su impacto.

Tras la realización de un análisis exhaustivo por parte del departamento de salud y seguridad, y, teniendo en cuenta la información ofrecida por el Gobierno, se ha realizado un protocolo de actuación contra el COVID-19, al cual se deben acoger tanto los trabajadores de la Sociedad como los terceros que acudan a las plantas productivas, como las visitas, contratas y transportistas.

Como principales medidas de seguridad realizadas por la Sociedad a lo largo del ejercicio desde el inicio del Covid, se muestran las siguientes:

- Restricción de visitas de terceros a la planta salvo casos necesarios. En este caso, se deberá cumplimentar un cuestionario de acceso generado por el Departamento de Prevención para su valoración.
- Evaluación de riesgos específica de COVID19 y establecimiento de Protocolo personal especialmente vulnerable al COVID19
- Fomento de las comunicaciones a través de canales virtuales como página web, videollamada o consulta telefónica.
- Uso obligatorio de mascarilla, gafas/pantalla y guantes para acceder a la planta de producción, a la par de la medición de la temperatura en la entrada de la planta y la desinfección de manos con gel hidroalcohólico.
- Establecimiento de turnos de entrada y recorridos peatonales favoreciendo la marcha hacia adelante y evitando cruces, lo que facilita el acceso seguro a la planta.
- Sesiones formativas a todos los trabajadores sobre cuáles son los síntomas de COVID-19, la importancia de comunicar lo antes posible si presentan dichos síntomas y las medidas de prevención y detección adoptadas.
- Refuerzo en la desinfección y limpieza de planta y oficinas.
- Reorganización de oficinas y puestos de trabajo, respetando así las distancias de seguridad entre los empleados. Adicionalmente, fomento, en caso de que sea posible, de la realización de teletrabajo.
- Realización de auditorías de inspección sobre las medidas tomadas.



000041434

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Adicionalmente, se ha creado una brigada Covid-19 en ambas plantas productivas, la cual es la encargada de informar sobre el protocolo de actuación al resto de trabajadores y controlar que se lleva a cabo adecuadamente. Entre sus funciones encontramos las siguientes:

- Formar e informar del protocolo de actuación ante el COVID19 a las nuevas incorporaciones.
- Registro de la formación impartida a los trabajadores.
- Dar apoyo en los cambios de turno para garantizar las medidas de prevención.
- Informar a los trabajadores de incumplimientos que se observan en las situaciones normales de planta.
- Control del material referido a Covid-19 y solicitud de reposición.
- Entrega y registro de dicha dotación a los trabajadores.
- Reponer señalización o dar aviso de deterioro.
- Realización de auditorías por turno indicando las desviaciones y las acciones propuestas para el cierre de las desviaciones.

Además, la Sociedad ha puesto a disposición de sus empleados, diferentes canales de consulta y participación donde pueden realizar la consulta directamente al servicio médico de la Sociedad sobre cualquier situación relacionada con el Covid-19

A continuación, se muestran los principales indicadores relacionados con los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos durante los ejercicios 2020 y 2019:

INDICADORES	Valor del indicador en 2020		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes con baja	7	11	18
Número de accidentes registrables	25	43	68
Índice de accidentes con baja*	14,6	13,2	13,7
Índice de accidentes registrables**	52,1	51,7	51,8
Índice de gravedad***	0,22	0,65	0,38

INDICADORES	Valor del indicador en 2019		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes con baja	20	30	50
Número de accidentes registrables	60	75	135
Índice de accidentes con baja*	10,5	15,7	26,2
Índice de accidentes registrables**	31,5	39,4	70,9
Índice de gravedad***	0,3	0,3	0,6

\*Índice de accidentes con baja= (Nº de accidentes con baja/ Nº de horas trabajadas) \*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja. No se han tenido en cuenta los accidentes itinere.

\*\*Índice de accidentes registrables= (Nº de accidentes registrables /Nº horas trabajadas) \*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

\*\*\*Índice de gravedad= (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/Nº total horas trabajadas) \*1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja.

En 2020 se han detectado 14 casos de enfermedades profesionales causados por agentes físicos. Adicionalmente, no se han producido accidentes mortales.



000041435

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

En 2019 se detectaron 9 casos de enfermedades profesionales causados por agentes físicos. Adicionalmente, no se han producido accidentes mortales.

Cabe destacar una iniciativa a desarrollar durante el ejercicio 2021 integrada en el plan operacional de Adient Automotive, la cual es la puesta en marcha del servicio médico en la planta de Calatorao.

#### 4.6. Absentismo

De manera mensual, la Sociedad realiza un seguimiento de los datos de absentismo producidos. Se incluye a continuación el número total de horas de absentismo producidas durante 2020 y 2019:

	2020	2019	Evolución
Nº horas de absentismo totales <sup>9</sup>	122.819	121.066	1%

Como se puede observar, el indicador de absentismo se presenta de manera similar al ejercicio anterior.

La Sociedad realiza un control de dicho indicador, debido a que repercute directamente en el rendimiento económico de la organización, lo cual permite aumentar la productividad y reducir los costes laborales asociados. Adicionalmente, la Sociedad contribuye a fomentar un ambiente laboral de lealtad y compromiso con el trabajo, por medio de llevar a un correcto control de este indicador de manera periódica, lo cual impacta positivamente en este indicador, reduciendo el número de horas de absentismo por ausencia. En el caso de que se produzca algún caso de absentismo no justificado que viole la legalidad vigente, la Sociedad aplicará la normativa interna mediante la implantación de un acto disciplinario.

#### 4.7. Empleados cubiertos por Convenio

El 100% de los empleados de la Sociedad se encuentran cubiertos por el convenio de Metal, el centro de trabajo de Alagón también dispone de convenio propio.

La totalidad de los convenios colectivos aplicables a cada centro de trabajo que forma la Compañía incluyen cláusulas sobre la salud y seguridad de los trabajadores, las cuales se han tenido en cuenta en el sistema de gestión de salud y seguridad de la Entidad. En el apartado 4.5 del actual Estado de información no financiera, se detalla a mayor profundidad el Sistema de gestión de Salud y Seguridad de la Sociedad y las medidas tomadas.

#### 4.8. Igualdad

La Igualdad entre las personas y la no discriminación es uno de los principios básicos más importantes de la Sociedad, lo cual se aprecia en el Plan de Igualdad desarrollado por la Compañía.

El Plan de Igualdad de oportunidades de Adient Automotive tiene como objetivo principal promover medidas que favorezcan la incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional de las personas, con la obtención de una participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los puestos de trabajo y en todos los niveles de responsabilidad y prevenir posibles desequilibrios en el futuro.

<sup>9</sup> El término absentismo se ha calculado teniendo en cuenta las horas ausentes de los trabajadores por cualquier tipo de incapacidad. En este ámbito, se excluyen las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición.



000041436

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiéndose por esta «la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo».

Adicionalmente, la Sociedad también dispone de un procedimiento de actuación en situaciones de acoso. La dirección está muy concienciada ante este problema, por lo que potencia un ambiente adecuado de trabajo, libre de comportamientos indeseados de carácter o connotación sexual, por medio de la adopción de distintas medidas oportunas, como, por ejemplo, la apertura de expediente contradictorio.

Con independencia de las acciones legales que puedan interponerse al respecto ante cualesquiera instancias administrativas o judiciales, el procedimiento interno ante la existencia de un caso de acoso se iniciará con la denuncia de acoso sexual ante una persona de la dirección de la empresa.

La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de expediente informativo por parte de la dirección de la empresa, para la que se creará una comisión de no más de dos personas, con la debida formación en estas materias, especialmente encaminado a averiguar los hechos e impedir la continuidad del acoso denunciado, para lo que se articularán las medidas oportunas al efecto.

Se pondrá en conocimiento inmediato de la representación legal de los trabajadores la situación planteada, si así lo solicita la persona afectada, que podrá requerir que dicha representación esté presente en todo el procedimiento.

En las averiguaciones a efectuar, se dará trámite de audiencia a todos los intervinientes, practicándose cuantas diligencias puedan considerarse conducentes a la aclaración de los hechos acaecidos. Todo este proceso se sustanciará en un plazo máximo de diez días, guardándose absoluta confidencialidad durante todo el proceso.

La constatación de la existencia de acoso sexual dará lugar, entre otras medidas, siempre que el sujeto activo se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de una sanción conforme a la calificación establecida en el régimen disciplinario. A estos efectos, el acoso sexual será considerado como falta muy grave.

Durante la tramitación del expediente informativo, se podrán adoptar las medidas cautelares que se consideren necesarias, que permitan separar a la persona denunciante y denunciada, sin menoscabo de sus condiciones laborales.

Gracias a estos dos grandes recursos en el ámbito de la igualdad y la protección contra el acoso, la Sociedad puede llevar a cabo un correcto proceso de identificación, gestión y mitigación de los riesgos que pudieran darse durante el transcurso de la actividad mercantil. Esto ha favorecido a que dicha Sociedad no haya identificado ningún incidente respecto este ámbito ni se haya recibido ninguna denuncia durante el ejercicio 2020 ni 2019.

#### **4.9. Relaciones sociales**

Adiant Automotive reconoce la labor de los sindicatos como representantes legales de los intereses de los trabajadores, por lo que se garantiza el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, se garantiza el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación y negociación colectiva, respetando la legislación vigente en cada momento.



CLASE 8.ª



000041437

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

**ADIENT**

### **ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Adicionalmente, en cuanto a relaciones sociales se refiere, en cada uno de los centros de trabajo, existe un Comité de Empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen: Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, Comisión de Sistemas de Trabajo, Comisión de Igualdad y Comisión de Gestión. Todas ellas estarán sujetas a lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores. Adicionalmente, se podrán realizar reuniones extraordinarias convocadas por cualquiera de las dos partes.

El Comité vigilará, no solo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino también por los principios de no discriminación, igualdad de sexo y fomento de una política racional de empleo.

#### **5. Información sobre el respeto de los derechos humanos**

En Adient Automotive, se cree que es primordial el respeto a los derechos humanos a la hora de llevar a cabo su actividad. Por ello, desarrolla su actividad empresarial bajo el respeto hacia la legalidad y los derechos humanos, trabajando en un ambiente de respeto a la dignidad y a los derechos de los trabajadores.

La Sociedad realiza la totalidad de sus operaciones en España, país desarrollado donde no es posible que se pueda dar la circunstancia de la existencia de trabajo forzoso o infantil. Debido a ello, la Compañía no cree necesaria la disposición de una política específica sobre esta área, ya que no existe ningún riesgo en materia de respeto a los derechos humanos.

Adicionalmente, Adient Automotive no ha detectado durante el ejercicio 2020 ni 2019 casos de discriminación o vulneración de los derechos humanos ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de la Sociedad tomará las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base la Política de Ética.

#### **6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno**

Adient Automotive mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, lo cual queda claramente evidenciado en su política interna de Ética.

Esta política sirve como base normativa para la generación de los programas de cumplimiento de la Sociedad en materia de ética e integridad, lo cual minimiza los riesgos de una posible conducta de corrupción o soborno.

Dichos programas de cumplimiento integran las siguientes medidas que favorecen la mitigación de los riesgos:

- Se proporciona una guía anticorrupción apropiada a la totalidad de los trabajadores de la Sociedad.
- Existen talleres de integridad que proporcionan formación a los trabajadores en el ámbito de la corrupción y el soborno.
- Existe un sistema de gestión de casos alegados que proporciona alertas sobre posibles situaciones de corrupción y soborno.

Adient Automotive mantiene una política de ética, la cual promueve a sus empleados que comuniquen cualquier duda o posible infracción ética conocida, sin ningún temor a represalias por parte de sus superiores.



CLASE 8.ª



000041438

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adicionalmente, la Sociedad dispone de una línea operativa 24 horas, la cual es gestionada por un tercero independiente y permite a los usuarios informar sobre sus preocupaciones relacionadas con el ámbito de la corrupción y el soborno de manera confidencial y anónima. Está disponible para todos los agentes relacionados con la Sociedad, como son los trabajadores, clientes, proveedores y terceros adicionales. Estas consultas serán revisadas periódicamente por la Dirección de la Sociedad y por los Comités de cumplimiento regionales.

Este método tendrá varias vías de actuación; una por medio del uso de Internet mediante una página web y otra por medio de una línea telefónica.

Durante el ejercicio 2020 ni 2019, ni la Dirección de la Sociedad ni el departamento de recursos humanos ha recibido ninguna notificación ni denuncia relacionada con posibles casos de corrupción o soborno. En el supuesto de que se detectase una incidencia relacionada con la corrupción, soborno o blanqueo de capitales, la dirección de la Sociedad actuará siempre de forma inmediata, teniendo como base sus políticas internas y el cumplimiento con la ley, y tomando las medidas correctivas que estime oportunas en cada caso.

#### 7. Otra información

##### 7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales

Adient Automotive aporta valor a la sociedad a través de su compromiso con los clientes, la comunidad y el medio ambiente. En Adient Automotive estamos comprometidos tanto con el desarrollo sostenible de la localidad de Alagón como de Calatorao, materializándose este compromiso mediante:

- Generación de una relación regular con las autoridades gubernamentales de ambas localidades, como son las alcaldías, además de promover un impacto positivo mediante la tributación local, como puede ser el Impuesto de Bienes Inmuebles.
- Contribución al empleo en el entorno local de cada una de sus plantas productivas. Ambas plantas están localizadas en emplazamientos rurales, por lo que Adient Automotive propicia un desarrollo municipal por medio de, tanto la contratación de personal local, lo que repercute directamente en el incremento del empleo local y la economía de las familias; y, por otro lado, el fortalecimiento del tejido empresarial de la zona.

Durante el ejercicio 2020 ni 2019, no se ha identificado ninguna incidencia con impactos negativos significativos, reales o potenciales sobre las comunidades locales debido al desarrollo de la actividad.

##### 7.2. Acciones de asociación o patrocinio

Adient Automotive es socio del Clúster de Automoción de Aragón, buscando la colaboración con otras empresas del sector de la zona con el objetivo de poder optimizar la eficiencia de las operaciones, fomentar la I+D, mejorar la gestión y formación de los recursos humanos, etc.

###### 7.2.1. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En el ejercicio fiscal 2020, Adient Automotive ha destinado 34.744 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. Estas aportaciones se deben, principalmente, a la colaboración con la Fundación C.P. Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ), en la que se pretende facilitar formación dentro del mundo empresarial a un total de 8 alumnos.



000041439

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Adicionalmente, en plena pandemia Covid-19, Adient Automotive ha donado equipos de protección individual (mascarillas, guantes, pantallas) así como batas a distintas entidades sanitarias y residencias con el objetivo de evitar el contagio del personal sanitario por el contacto directo con pacientes positivos en Covid-19. El valor de dichas donaciones asciende a 1.468 Euros.

En 2019, Adient Automotive destinó 48.900 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. Principalmente, se deben a la colaboración con la Fundación C.P. Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ), en la que se trata de proporcionar una formación dentro del mundo laboral a un total de 5 alumnos.

Adicionalmente, la Sociedad gestiona e incentiva un conjunto de acciones sociales que propician el aumento de la calidad de vida de las localidades limítrofes. A continuación, se presenta un listado con las iniciativas realizadas por Adient Automotive en el ejercicio 2020 y 2019:

Acciones sociales realizadas en 2020	
Cáncer de mama: Patrocinio participación en carrera solidaria	Patrocinio de la participación de las empleadas en la carrera anual contra el cáncer de mama.
Cáncer de mama: Concienciación de empleados	Conmemoración del día contra el cáncer de mama, repartiendo lazos rosas y material informativo de la AECC a los empleados
Recogida de juguetes - Intermón Oxfam	Campaña de recogida de juguetes entre los empleados para el mercado solidario organizado por Intermón Oxfam.
Recogida de ropa - Cruz Roja	Campaña de recogida de ropa entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.
Diversidad e Inclusión: Concienciación en Igualdad	Difusión de información de igualdad de género proporcionado por la Casa de la Mujer a los empleados
Asociación Paticas	Campaña de recogida de alimentos para caninos entre los empleados con el objetivo de donarlos a la protectora.

Acciones sociales realizadas en 2019	
Carrera contra el Cáncer de Mama	Patrocinio de la participación de las empleadas en la carrera anual contra el cáncer de mama
Recogida de ropa -Caritas	Campaña de recogida de ropa para colectivos desfavorecidos entre los empleados canalizada a través de Caritas.
Asociación Paticas	Campaña de recogida de alimentos para caninos entre los empleados con el objetivo de donarlos a la protectora.
Campaña solidaria de juguetes	Campaña de recogida de juguetes para el rastrillo solidario de Intermón Oxfam
Recogida de material escolar CAAR	Campaña de recogida de material escolar entre los empleados para familias desfavorecidas de la zona.
Concienciación en Igualdad	Difusión de material/información de igualdad de la Casa de la mujer de Zaragoza
Centro de Formación S. Allende	Acogida de alumnos en las instalaciones de la empresa, para permitirles conocer el entorno laboral y posibles salidas profesionales.

**7.3. Proveedores**

Adient Automotive, dentro de su manual de "Estándares Generales de Proveedores", incide en que todos los proveedores tienen que cumplir unos requisitos mínimos de calidad, medio ambiente y seguridad.

La Sociedad respeta las necesidades y preocupaciones de la comunidad en la que vive y trabaja. Esto se puede evidenciar en su propia cultura de calidad y de protección al medio ambiente, aplicada a la totalidad de sus productos, servicios y procesos de producción.



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041440

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

 ADIENT

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Teniendo en cuenta esto, Adient Automotive espera que sus proveedores realicen sus operaciones en un marco de respeto social y ambiental. Por dicho motivo, mantiene un proceso de evaluación y homologación de todos sus proveedores, el cual deben superar para poder comenzar a trabajar juntos.

En este sentido, Adient Automotive, inicialmente, se cerciora de que sus proveedores tengan las certificaciones IATF 16949 y la ISO 9001 de calidad, para poder considerarlos como posibles proveedores. Adicionalmente, tiene la capacidad de realizar diferentes comprobaciones de compras o auditorías a dichos candidatos, en relación a diversos ámbitos, como pueden ser el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el cumplimiento de la "Social Accountability International (SAI)" y "Ethical Trading Initiative (ETI)" o la certificación de seguridad OHSAS 18001.

Para finalizar, dentro de su política de elección de sus proveedores, se integra un sistema de evaluación y ponderación de los candidatos. Dentro de estas características, se incluyen aspectos sociales y medioambientales que mejoran la posición de dichos proveedores en la tabla de elección, como pueden ser la tenencia de la certificación 14001 o la facilitación de la documentación relativa a unas actuaciones responsables en el ámbito social y medioambiental.

Por medio del departamento central de compras del Grupo Adient, se realiza un continuo control en lo relativo a selección y seguimiento de proveedores. Este proceso de validación incluye visitas, auditorías de terceros y comunicaciones directas con sus proveedores. Los proveedores tendrán que involucrarse en una serie de valores compartidos por todo el grupo Adient.

- Los proveedores tienen que tratar con respeto y dignidad a los trabajadores.
- Se prohíbe el trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o involuntario.
- Se prohíbe el empleo de trabajadores que tengan menos de 16 años. Los jóvenes (entre 16 y 18 años) deben disfrutar de todos los beneficios de un lugar de trabajo enriquecedor, como programas de capacitación y desarrollo. Los trabajadores menores de 18 años no deben realizar trabajos peligrosos y se les puede restringir el trabajo nocturno teniendo en cuenta las necesidades educativas.
- Los proveedores deben cumplir con las leyes locales sobre jornadas laborales y retribuciones.
- Se tiene que garantizar un ambiente libre de acoso físico o mental, abuso o cualquier otro comportamiento que disminuya la integridad y la autoestima de una personal. Esto incluye el trato indigno, abuso verbal o sexual.
- Los lugares de trabajo se deben mantener libres de toda causa de discriminación y acoso en todas sus formas, incluidas las relacionadas con el color, la raza, el género, la preferencia sexual, la edad, el embarazo, la discapacidad, la afiliación sindical, el origen étnico o las creencias religiosas.
- Respeto a la libertad de asociación voluntaria, incluido el derecho a organizarse y negociar colectivamente. Los representantes de los trabajadores tienen derecho a tener los lugares de trabajo necesarios para llevar a cabo sus funciones. Cuando la negociación colectiva está restringida por ley, se deben hacer esfuerzos para facilitar la comunicación abierta y el compromiso directo entre los trabajadores y la gerencia como formas alternativas de garantizar que los derechos, necesidades y puntos de vista de los trabajadores.
- Cumplir con la Responsabilidad Social Internacional (SAI) y la Declaración Universal de Derechos Humanos.



000041441

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)****7.4. Protección de los consumidores o clientes**

Adient Automotive no tiene consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española debido a que su público objetivo son los principales productores del automóvil a nivel global.

En este caso, la Sociedad siempre realiza su actividad teniendo en cuenta los estándares de calidad y seguridad estipulados en su política interna, respetando los requerimientos exigidos por sus clientes y la normativa aplicable. Para Adient Automotive, uno de los temas más materiales, y, por tanto, donde existe más preocupación, es en proporcionar un producto de calidad excepcional para nuestros clientes, ya que nuestro objetivo es su satisfacción.

En cuanto al sistema de reclamaciones de Calidad de nuestro producto, nuestra compañía no trata directamente con los consumidores, sino que esa tarea recae en nuestros clientes, por lo que son ellos los encargados de recibir las posibles reclamaciones a través de los portales que cada uno de ellos tienen disponible en su página web.

Respecto a la gestión de dichas reclamaciones, el departamento de Calidad de cada planta tiene acceso a los portales de sus clientes, donde cada reclamación es debidamente analizada y respondida, incluyendo información sobre el análisis del problema que ha originado la reclamación, así como de las acciones definidas para solucionar dicho problema junto con las fechas en las que se prevé implantar cada acción.

Anualmente, se verifica mediante auditorías, tanto internas como externas a través de una organización acreditada, que cada planta da respuestas a estas reclamaciones de cliente, así como la eficacia de las acciones implantadas.

El número de reclamaciones de cliente para la Compañía durante el ejercicio 2020 ha sido de 37 reclamaciones, siendo el número de estas de 53 en el ejercicio 2019.

Adicionalmente, Adient Automotive está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente a los de sus clientes y empleados. A lo largo del ejercicio 2019, la Sociedad trabajó en la adaptación a la nueva Ley de Protección de Datos, finalizando dicho trabajo al inicio del ejercicio 2020.

**7.5. Información fiscal y otros**

- Beneficios de explotación (en miles de euros):

Área geográfica	2020	2019	Evolución
España	-20.370	-30.548	33%
	<b>-20.370</b>	<b>-30.548</b>	<b>33%</b>

- Impuestos sobre beneficios pagados: La Sociedad no ha tenido que pagar Impuesto de Sociedades debido a que su resultado, tanto del ejercicio 2020 como 2019 es negativo.

- Subvenciones públicas recibidas en el ejercicio 2020 y 2019:

La Sociedad no ha recibido ni subvenciones de capital ni subvenciones de explotación durante los ejercicios 2020 y 2019.



000041442

CLASE 8.ª

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020****ADIENT****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)****Anexo 1. Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre**

Con este Estado de Información No Financiera, Adient Automotive da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Adient Automotive, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Adient Automotive.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Acciones para combatir el desperdicio de alimentos, medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas y políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Adient Automotive ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Modelo de negocio</b>			
- Entorno empresarial y modelo de negocio	Estado de Información No Financiera	1	102-2
- Organización y estructura	Estado de Información No Financiera	2.-2.1.	102-7
- Mercados en los que opera la compañía	Estado de Información No Financiera	2.2.	102-6
- Objetivos y estrategias	Estado de Información No Financiera	2.3.-2.4.	102-14
- Factores y tendencias que afecten a la evolución.	Estado de Información No Financiera	2.6.	102-15
<b>Políticas</b>			
	Estado de Información No Financiera		103-Enfoque de gestión 102-16
<b>Riesgos</b>			



000041443

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
	Estado de Información No Financiera	2.6.	102-15
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020		
<b>Cuestiones medioambientales</b>			
<b>Global</b>			
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad	Estado de Información No Financiera	3.1.	103-Enfoque de gestión
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020		
- Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Estado de Información No Financiera	3.2.	102-11
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Estado de Información No Financiera	3.1.	103-Enfoque de gestión
<b>Contaminación</b>			
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	Estado de Información No Financiera	3.3.-3.4.	103- Emisiones
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	Estado de Información No Financiera	3.4.	103- Emisiones
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>			
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Estado de Información No Financiera	3.8.	103-Residuos
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020		
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	Estado de Información No Financiera	3.8.	306-2
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020		
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Estado de Información No Financiera	3.9.	103-Residuos



CLASE 8.<sup>a</sup>



000041444

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020**



**ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Uso sostenible de recursos</b>			
- Consumo de agua y suministro.	Estado de Información No Financiera	3.7.	103-Agua
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	3.6.	301-1
- Consumo de materias primas y medidas	Estado de Información No Financiera	3.5.	302-1
- Consumo de energía, medidas y uso de renovables	Estado de Información No Financiera		
	Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020		
<b>Cambio climático</b>			
- Emisiones de efecto invernadero	Estado de Información No Financiera	3.3.	305-1/305-2/305-3
- Medidas de adaptación al cambio climático	Estado de Información No Financiera	3.3.1.	103- Emisiones
- Metas de reducción de emisiones	Estado de Información No Financiera	3.3.	103-Emisiones
<b>Biodiversidad</b>			
- Medidas de preservación	Estado de Información No Financiera	3.10.	103- Biodiversidad.
- Impactos causados en áreas protegidas	Estado de Información No Financiera	3.10.	304-2



000041445

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
<b>Empleo</b>			
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	102-8/405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	102-8
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.2.	102-8/405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.3.	401-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.4.	405-2
- Brecha salarial	Estado de Información No Financiera	4.1.5.	405-2
- Remuneración media de consejeros y directivos	Estado de Información No Financiera	4.1.6.	102-35
- Políticas de desconexión laboral	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo.
- Empleados con discapacidad	Estado de Información No Financiera	4.3.	405-1
<b>Organización del tiempo de trabajo</b>			
- Organización del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo
- Número de horas de absentismo	Estado de Información No Financiera	4.6.	403-2
- Medidas de conciliación familiar	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo



000041446

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Salud y seguridad</b>			
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Estado de Información No Financiera	4.5.	103- Salud
- Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	Estado de Información No Financiera	4.5.	403-2
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	Estado de Información No Financiera	4.5.	403-2
<b>Relaciones sociales</b>			
- Organización del diálogo social	Estado de Información No Financiera	4.9.	103- Relaciones
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Estado de Información No Financiera	4.7.	102-41
- Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.7.	403-4
<b>Formación</b>			
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Estado de Información No Financiera	4.4.	103-Formación
- Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	Estado de Información No Financiera	4.4.	404-1
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>	Estado de Información No Financiera	4.3.	103- Diversidad e igualdad/103-No discriminación
<b>Igualdad</b>			
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	Estado de Información No Financiera	4.8.	103- Diversidad e igualdad/103-No discriminación



CLASE 8.ª



000041447

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Derechos Humanos</b>			
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, mitigación gestión y reparación	Estado de Información No Financiera  Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	5.	102-16/102-17/103- Evaluación DDHH/ 103- Libertad de asociación/103- Trabajo infantil y forzoso
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Estado de Información No Financiera	5.	406-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	Estado de Información No Financiera  Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	4.7.	407-1
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.	Estado de Información No Financiera  Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	5.	408-1/409-1
<b>Corrupción y soborno</b>			
- Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	Estado de Información No Financiera  Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	6.	103- Anticorrupción
- Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Estado de Información No Financiera  Informe de gestión consolidado - Adient PLC 2020	6.  7.2.1.	103- Anticorrupción  413-1
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Estado de Información No Financiera		



000041448

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
<b>Sociedad</b>			
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>			103-Comunidades locales/ 103-Impactos económicos indirectos
- Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Estado de Información No Financiera	7.1.	413-1
- Diálogo con la comunidad local	Estado de Información No Financiera	7.1.	102-12/102-13
- Acciones de asociación o patrocinio	Estado de Información No Financiera	7.2.	
<b>Subcontratación y proveedores</b>			102-9
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Estado de Información No Financiera	7.3.	103- Enfoque de gestión prácticas de adquisición
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Estado de Información No Financiera	7.3.	308-2/414-2
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Estado de Información No Financiera	7.3.	
<b>Consumidores</b>			416-1/103-Seguridad y salud.
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Estado de Información No Financiera	7.4.	103- Seguridad y salud.
- Sistemas de reclamación, quejas	Estado de Información No Financiera	7.4.	
<b>Información fiscal</b>			103-Desempeño económico
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	Estado de Información No Financiera	7.5.	103-Desempeño económico
- Impuestos sobre beneficios pagados	Estado de Información No Financiera	7.5.	201-4
- Subvenciones públicas recibidas	Estado de Información No Financiera	7.5.	



000041449

CLASE 8.<sup>a</sup>

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2020**

**ADIENT**

**ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

El Estado de información no financiera de Adient Automotive, S.L. del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2020 ha sido formulado en documento aparte del Informe de gestión por los Administradores Solidarios de Adient Automotive, S.L. en su reunión del 30 de diciembre de 2020. El Estado de información no financiera está extendido en 42 folios de papel timbrado del Estado, incluyendo la presente hoja.

En prueba de conformidad, firman en esta hoja los Administradores Solidarios.

**FIRMANTES**

**FIRMA**

D. Gregory Scott Smith

D. Phillip Allan Rotman II