



Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Informe de verificación independiente
al 30 de septiembre de 2019



Informe de verificación independiente

Al socio único de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2019, de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal) (en adelante Adient Automotive o la entidad) que forma parte del Informe de Gestión de Adient Automotive.

Tal y como se indica en el apartado 1 del EINF, la Sociedad Adient Automotive se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Adient, radicado en Irlanda, al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Adient Automotive ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Adient Automotive descrito en el apartado 1 del EINF, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis.1 y 29 bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Adient.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Adient Automotive, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Adient Automotive. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo 1 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Adient Automotive son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2019. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Adient Automotive que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Adient Automotive para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 en función del análisis de materialidad realizado por Adient Automotive y descrito en el Anexo I "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", del citado Estado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2019.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

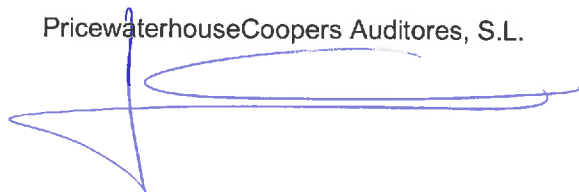
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Adient Automotive correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2019 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Adient Automotive de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis.1 y 29 bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Adient Automotive ha determinado que esta última información será incluida en el EINF consolidado del Grupo Adient al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Javier Campos Leza

20 de marzo de 2020

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2020 Núm. 08/20/00160

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Ejercicio finalizado a 30 de septiembre de 2019

1. Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Adient Automotive, S.L. (Sociedad unipersonal), (en adelante, la Sociedad, la Compañía o Adient Automotive), correspondientes al ejercicio fiscal 2019, presentándose como un documento separado.

En este contexto, se destaca que la Sociedad se acoge a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio / 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el documento de su matriz "Adient PLC Informe anual 2019" de Grupo Adient, integrado por Adient PLC y Sociedades Dependientes, radicado en Irlanda. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, la Sociedad procede, por lo tanto, a la formulación de un EINF complementario con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis1 de la Directiva 2014/95/UE, reportando consecuentemente solo el contenido no incorporado en "Adient PLC Informe anual 2019".

En el Anexo I – "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" se realiza la conciliación entre los requerimientos informativos de la Ley 11/2018 y la información reportada por la matriz de la Sociedad en el Informe Anual de Adient Plc 2019, indicándose si la misma está divulgada en el presente EINF o en el citado documento.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Sociedad.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los jefes de planta junto con la Dirección de la Sociedad, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

- A nivel externo, se ha analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.
- A nivel interno, Adient Automotive ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan a la Sociedad en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

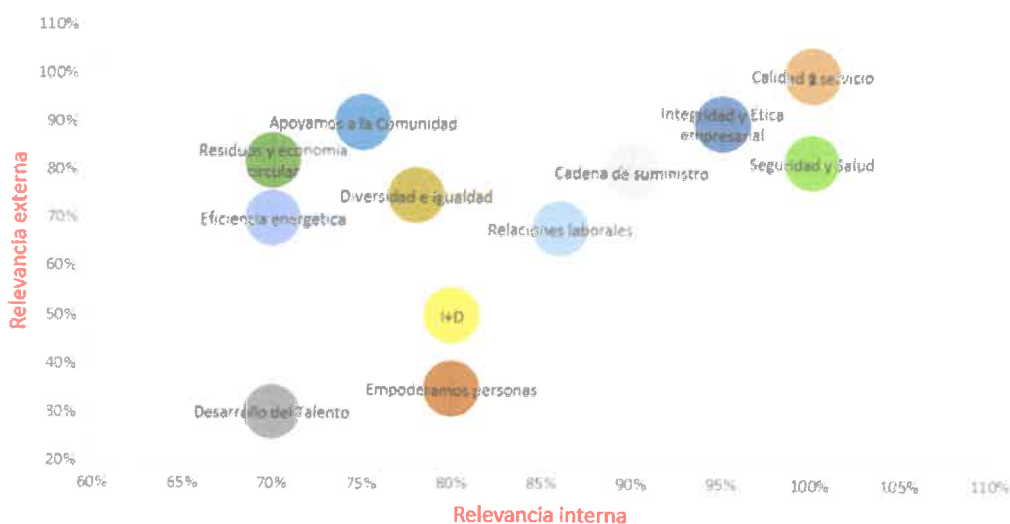
Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Adient Automotive, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para la Sociedad:



Como resultado de este procedimiento, Adient Automotive ha identificado 4 principales ejes estratégicos: Clientes, Personas, Sociedad y Operativa. Sobre estos principales ejes, la Sociedad tiene planteados diferentes procedimientos que cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

2. Sobre la compañía

Adient Automotive, S.L.U, es una sociedad constituida en 2015 perteneciente al Grupo multinacional "Adient" cuya actividad es la participación en el negocio de diseño, fabricación, venta, instalación y distribución de componentes para el sector del automóvil. Actualmente, la matriz última de la sociedad es Adient Plc, la cual posee de manera indirecta la totalidad del capital social de Adient Automotive, S.L.U.

Su domicilio social y fiscal se encuentra en la Calle Carrera de Caballos 10, 50630 de Alagón, Zaragoza. Adicionalmente, cuenta con dos centros productivos situados en Alagón y Calatorao, ambos en la provincia de Zaragoza, los cuales integran una plantilla, en su conjunto, de más de 950 trabajadores. El destino de sus productos se centra en el mercado nacional, alcanzando unas ventas totales de 220 millones de euros en el ejercicio 2019.

La Sociedad fabrica estructuras y componentes metálicos que se integrarán en los asientos del automóvil: respaldos, cojines, sillones reclinables, ajustadores de altura, así como pequeñas piezas de estampación. Sus productos ofrecen seguridad, funcionalidad y comodidad con calidad comprobada. Adient Automotive fabrica los productos con acero innovador, lo que les permite reducir el peso de sus estructuras y mecanismos sin sacrificar la robustez. Con diseños más livianos y delgados, sus componentes ayudan a los clientes a ahorrar espacio y hacen que sus vehículos sean más eficientes en el consumo de combustible y respetuosos con el medio ambiente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adient Automotive colabora con los principales fabricantes de vehículos a nivel global, debido a la diferenciación de sus productos mediante la calidad, la tecnología y la comodidad. Las habilidades internas integradas permiten a Adient Automotive llevar sus productos desde la investigación y el diseño hasta la ingeniería y la fabricación.

A continuación, se detalla la misión, visión y valores de Adient Automotive:

Misión

Ser el proveedor de clase mundial de asientos para automóviles gracias al liderazgo en costes, la calidad, ejecución de lanzamientos y satisfacción del cliente. Aprovechamos nuestras capacidades para impulsar el crecimiento tanto dentro del sector de automoción como más allá de él.

Visión

"Mejorar la experiencia de un mundo en movimiento"

Valores

- **PERSONAS**

Respetamos y empoderamos a nuestra gente, actuando siempre con integridad.

- **CLIENTES**

Ofrecemos a nuestros clientes soluciones en las que todos ganan.

- **DISCIPLINA FINANCIERA**

Gestionamos proactivamente los costos, la rentabilidad y la generación de efectivo a través de nuestra disciplina financiera.

- **CALIDAD**

Enfocamos nuestro trabajo con una mentalidad de calidad, impulsando la excelencia operativa.

- **COMUNICACIÓN**

Apoyamos a las comunidades en las que trabajamos.

La Sociedad en su conjunto, a la hora de llevar a cabo su actividad, pone especial énfasis a todas las actividades relacionadas con materias medioambientales, cuestiones relacionadas con su personal, aspectos sociales, sus relaciones con clientes y proveedores, así como el respeto a los derechos humanos y a la normativa anticorrupción y antifraude.

2.1. Estructura organizativa y órganos de gobierno

Sus principales órganos de gobierno son el Órgano de Administración y el Comité de Empresa.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

El Órgano de Administración de la Sociedad está formado por 2 administradores con carácter solidario.

Adicionalmente, en cada centro de trabajo, existe un Comité de empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen:

- Comisión de Prevención de Riesgos Laborales

Se trata de un órgano paritario constituido por representantes de los trabajadores y representantes de la empresa, y está destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Existen dos comisiones diferentes, una para cada planta productiva.

La periodicidad de las reuniones es bimestral y siempre que alguna de las partes lo solicite se pueden realizar reuniones de carácter extraordinario. En estas reuniones se informa de las actuaciones de la empresa en materia preventiva y se consultan los aspectos relativos a la Seguridad y Salud de los trabajadores.

- Comisión de Sistemas de Trabajo

Órgano formado por miembros tanto del Comité de empresa como de la empresa, el cual tiene una periodicidad de reunión bimensual, en la que se encargan de tratar temas laborales como las discrepancias sobre los tiempos de ciclo, la revisión y planificación de cronometrajes pendientes y el establecimiento de los programas de primas.

- Comisión de Igualdad

Se trata de un órgano dedicado al análisis y valoración de las acciones definidas en el Plan de Igualdad, el cual trata de alcanzar los siguientes objetivos:

- Analizar el grado de cumplimiento, nivel de desarrollo e impacto de los objetivos del Plan de Igualdad.
- Valorar la continuidad y validez de las acciones definidas en función de su impacto.
- Identificar nuevas acciones para fomentar y garantizar los objetivos definidos.

Esta Comisión se reúne de manera anual para tratar de realizar las medidas oportunas para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad.

- Comisión de Gestión

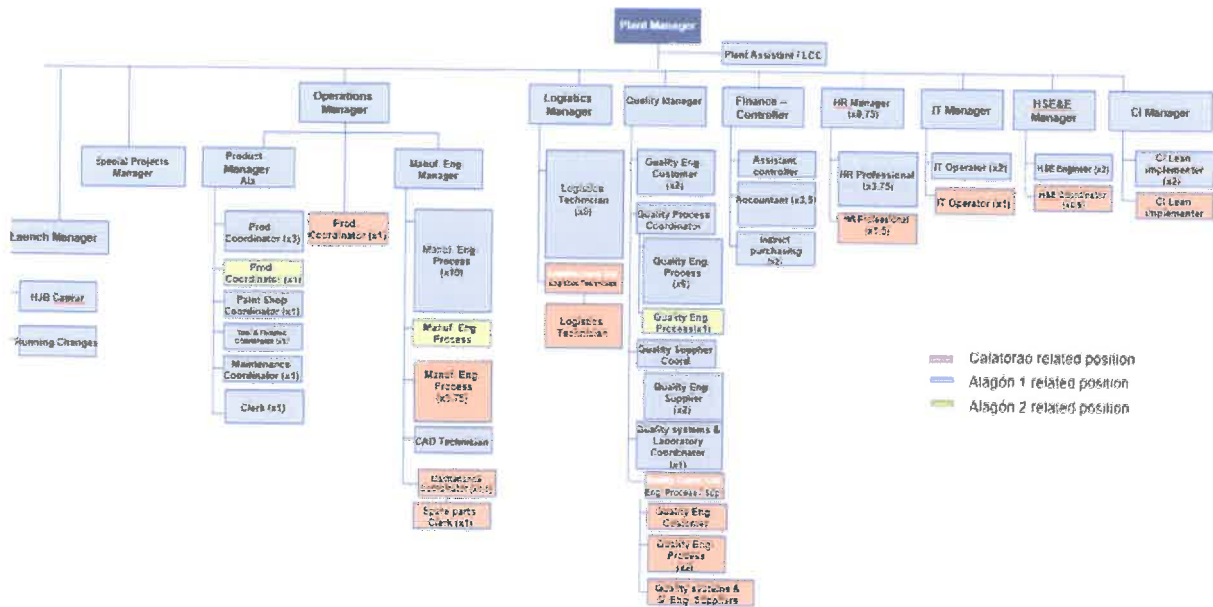
Se trata de una reunión mensual con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo, en la cual se tratan temas de ámbito social y laboral. Dichos acuerdos serán plasmados en un acta de la reunión. Los temas más relevantes tratados en esta reunión sobre temas de interés social, serán trasladados por la Dirección al Comité de Empresa.

Analizando la estructura organizativa de la Sociedad, todos los empleados de Adiant Automotive dependen del director de la planta, del que cuelgan directamente los responsables de cada departamento, que a su vez son responsables de los técnicos y operarios de cada área. Ver a continuación el organigrama de la estructura organizativa de la Sociedad:



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



2.2. Entorno empresarial y mercados

La Compañía, la cual mantiene plantas productivas únicamente en España, destina su producción principalmente al mercado nacional, exportando el resto de producción en su mayoría a Europa y África.

A continuación, mostramos un listado con los 11 países servidos por Adiant Automotive:

- España
- Portugal
- Francia
- Inglaterra
- Hungría
- Polonia
- Rumanía
- Alemania
- Turquía
- República Checa
- Sudáfrica

2.3. Estrategia de negocio

La estrategia de Adiant Automotive es estipulada por la Dirección de la Sociedad, basándose en los valores de la Sociedad:

- Cientes:

Preveemos las necesidades del mercado y diseñamos soluciones que satisfacen los requisitos de nuestros clientes por medio de la generación de valor.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIEN AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

- Calidad:

Enfocamos nuestro trabajo con la calidad en mente, impulsando la excelencia operativa. La calidad es un compromiso personal con la consecución de la excelencia en el trabajo, los procesos, los productos y en las relaciones con clientes, empleados y proveedores.

- Personas:

Respetamos y empoderamos a las personas, actuando siempre con integridad. Esto se realiza por medio de la creación de un entorno de trabajo de respeto mutuo y del empoderamiento de las personas al delegar la responsabilidad, fomentar un mayor desarrollo y dar libertad para hacer aportaciones personales que contribuyan al éxito de la Compañía.

- Comunidad:

Adient Automotive se toma la responsabilidad social muy en serio, por lo que trata de empoderar a sus empleados para que se comprometan con este principio.

- Disciplina financiera:

Gestionamos proactivamente los costes y priorizamos los objetivos empresariales para aumentar el retorno sobre los gastos de capital, impulsando la rentabilidad y la generación de efectivo. Gastamos e invertimos con cuidado con el objetivo de proteger y mejorar el rendimiento de Adient Automotive.

2.3.1. Objetivos estratégicos

A continuación, se presentan los principales objetivos no financieros de Adient Automotive:

Objetivos Medioambientales	<ul style="list-style-type: none"> - Optimizar el consumo de recursos. - Protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos.
Objetivos RR.HH.	<ul style="list-style-type: none"> - Reducir la rotación laboral. - Desarrollar y potenciar la comunicación interna con el personal. - Atracción de personal cualificado. - Asegurar un entorno laboral agradable que respeta la igualdad entre los trabajadores.
Objetivos en el Área de Compras	<ul style="list-style-type: none"> - Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente.
Objetivos de Seguridad y Calidad	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad. - Búsqueda de la satisfacción plena de los clientes, por medio de la producción de productos de calidad que generen valor. - Reducción de incidencias de calidad.
Objetivos organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora continua de los procesos, aumentando la productividad y la eficiencia.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

2.4. KPIs

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del "Global Reporting Initiative", tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

Tal y como se explica en este Informe, los resultados de las Políticas y los KPIs vinculados son analizados en cada uno de los puntos en los que se descompone este documento, además de en el documento consolidado de su matriz Adient Plc.

2.5. Factores y tendencias que pueden afectar a la evolución de la Sociedad

Adient Automotive dispone de herramientas para identificar y gestionar riesgos vinculados a su actividad. Los riesgos son identificados en cada área, y son monitorizados por el Comité de Dirección de forma periódica, estableciendo medidas mitigadoras cuando es necesario. Los principales riesgos de la Compañía, se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adient Plc descrito en el punto 1.

Adicionalmente a la propia casuística del mercado del automóvil, la actividad de la Sociedad se ve afectada por un conjunto de factores y tendencias explicadas a continuación.

Para cada uno de ellos, la Sociedad detecta y analiza los principales impactos que puedan tener en su modelo de gestión y trata de implantar herramientas que mitiguen tales efectos, implantando tanto medidas correctivas como preventivas.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

	FACTORES Y TENDENCIAS	HERRAMIENTAS DE LA COMPAÑÍA
EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - Preocupación constante por la Seguridad y Salud laboral. Se trata de una de las principales preocupaciones de la compañía. - Nuevos requisitos legales en materia de Seguridad Laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Formación continua en el área de Prevención de Riesgos Laborales. - Evaluación periódica de los principales indicadores de Riesgos Laborales, identificación de riesgos y ejecución de planes de actuación que los mitiguen.
EXIGENCIAS AMBIENTALES	<ul style="list-style-type: none"> - Fluctuación de la disponibilidad y precio de recursos, como son las materias primas o la energía. - Concienciación global sobre el cuidado del medioambiente y respeto a la normativa vigente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diversificación de proveedores de gran capacidad productiva, localizados en diferentes áreas geográficas, lo que mitiga el riesgo de, si un proveedor es afectado por el cambio climático, se pueda mantener sin cortes la línea de aprovisionamientos. - Implementación del Sistema de Gestión Ambiental.
ENTORNO OPERATIVO E INNOVACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Entorno muy cambiante, en el cual la tecnología utilizada se debe ir actualizando constantemente (riesgo de obsolescencia). - Gran crecimiento de la actividad de la Sociedad, lo cual debe estar ligado con los recursos disponibles. 	<ul style="list-style-type: none"> - La Sociedad realiza un estudio de sus recursos y tecnología, para llevar un control de reemplazo de dichas tecnologías y un estudio de nuevas inversiones. - Contratación de nuevos emplazamientos externos que posibiliten una mayor capacidad de trabajo.
EXIGENCIAS DE CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - Preocupación constante por la satisfacción de los clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> - La Sociedad cuenta con un estricto protocolo de evaluación de calidades y especificaciones del cliente, con el objetivo de lograr un producto de calidad que satisfaga plenamente las necesidades de sus clientes.
RECURSOS HUMANOS	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultad para atraer y mantener personal cualificado para determinados puestos de trabajo. - Alta rotación de plantilla - Búsqueda de personal concienciado con la igualdad de género y el compromiso contra el acoso. 	<ul style="list-style-type: none"> - Existencia de planes de formación que favorecen que los empleados puedan crecer en la empresa y sean capaces de encajar en puestos superiores. - La Sociedad analiza las preocupaciones de los trabajadores que originan la alta rotación, tratando de tomar medidas que la minoren, como es la reducción de los turnos en sábado. - Comunicación del Plan de Igualdad y de la política de la Sociedad a los trabajadores.

3. Información sobre cuestiones medioambientales

3.1. Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión

Adiant Automotive reconoce que sus actividades pueden tener una influencia en el medio ambiente, por medio del consumo de materias primas, el consumo de energía y la generación de residuos, principalmente. Por ello, Adiant Automotive se encuentra totalmente concienciada de esta situación, por lo que busca realizar su actividad siempre con el objetivo de proteger el medio ambiente, tratando de minimizar los riesgos y aspectos medioambientales por medio del uso responsable de los recursos y cumpliendo con la normativa aplicable en dicho ámbito.

Para ello, la Sociedad dispone de una política medioambiental, la cual es el eje principal de su sistema de gestión ambiental. Esta política integra los siguientes compromisos con el medio ambiente:

- Fomentar el abastecimiento de materiales y la gestión de la actividad de la empresa, siempre teniendo en cuenta la búsqueda de la mejor actuación responsable con el medio ambiente.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente a través de emisiones de aire y agua, generación de residuos y consumo de energía.
- Proporcionar los mejores productos posibles a los clientes con el fin de que puedan ayudar a minimizar el impacto medioambiental de los productos de nuestros clientes.

El Sistema de gestión de Adiant Automotive, certificado en base a la norma ISO 14001, se ha ido adaptando a las circunstancias de la Compañía y a las actualizaciones normativas oportunas. Este sistema de Gestión Ambiental permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados a causa de la actividad de la compañía, siendo revisado este proceso de manera anual por el departamento de Medio Ambiente. Dentro de esta revisión, se identifican anualmente los riesgos ambientales que afectan a la Compañía, además de revisar los principales indicadores ambientales y su evolución, con el objetivo de poder redactar unos programas anuales de acción y objetivos para cada centro de trabajo. Esto propicia un ambiente de compromiso con la mejora continua el cual previene cualquier posible impacto negativo.

Este sistema es sometido a auditorías externas de certificación, las cuales avalan nuestros procesos y el compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente de la organización. Las últimas realizadas han tenido lugar en el actual ejercicio en la totalidad de las plantas de la Compañía, siendo superadas todas ellas correctamente.

El alcance del sistema incluye las actividades de la Sociedad como son la fabricación de asientos orientados al sector del automóvil. La Sociedad, con el objetivo de que su Sistema de Gestión Ambiental opere correctamente, destina tanto recursos económicos como recursos humanos que trabajen conjuntamente para lograr paliar las repercusiones medioambientales de su actividad.

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones serán las siguientes:

- Aplicar, controlar y mantener el Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Medio Ambiente.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores medioambientales.
- Coordinar a las empresas externas, encargadas de la realización de los controles de seguimiento y de mantenimiento.
- Realizar los trámites con la Administración.
- Realizar la gestión de las auditorías ambientales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Medio Ambiente.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.

Con relación a esto, durante el ejercicio 2019, se pueden destacar numerosas medidas con el objetivo de lograr una repercusión beneficiosa en el medioambiente, como puede ser el cambio de luminarias por unas energéticamente más eficientes o la mejor gestión de los procesos productivos, lo que repercute en el consumo de recursos, energía y agua.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

3.2. Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Adiant Automotive mantiene una póliza de seguro de responsabilidad civil medioambiental. En dicha póliza, se establecen diferentes cláusulas cuyo objetivo sería cubrir la responsabilidad de Adiant Automotive sobre:

- Daños personales o materiales a terceros por accidente medioambiental.
- Costes de limpieza de contaminación
- Costes de prevención
- Daños a la biodiversidad según la Directiva 35/2004 de la UE y legislación nacional
- Interrupción de la actividad por daño ambiental

Todas estas casuísticas serán cubiertas con un límite anual de 1 millón de euros por siniestro.

La Sociedad, en el transcurso de su actividad, no ha identificado ningún riesgo ni situación que muestre la necesidad de disponer de provisiones ambientales.¹ Adicionalmente, la Compañía no ha recibido subvenciones de naturaleza medioambiental ni ingresos como consecuencia de actividades relacionadas con el medioambiente.

3.3. Emisiones de gases de efecto invernadero

La emisión de gases de efecto invernadero de Adiant Automotive se centra, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), a la quema de combustibles para generar energía por medio de sus calderas.

De manera indirecta, las emisiones de la Compañía proceden de la producción eléctrica que Adiant Automotive consume de red (alcance 2) para el funcionamiento de su maquinaria y focos de extracción junto con la iluminación de sus plantas productivas; así como del transporte de sus empleados, compras de proveedores, contratistas y actividades subcontratadas, como el transporte por carretera de sus productos (alcance 3).

Los datos totales de emisiones en 2019, para cada uno de los alcances, se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adiant Plc descrito en el punto 1. La Sociedad no tiene cuantificadas las emisiones relacionadas con el alcance 3, debido a que no son consideradas materiales.

Adiant Automotive, en los últimos años, ha adoptado importantes medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), destacando la optimización de los procesos de transporte, lo que se traduce en una disminución directa sobre las emisiones.

Adicionalmente, la Sociedad realiza su actividad bajo la firme normativa de protección al medio ambiente, la cual aplica en todas las tareas que realiza. En este ámbito, la Sociedad no mantiene un objetivo cuantitativo de su meta de reducción de tales emisiones, sino que realiza diferentes inversiones y nuevos procedimientos que reducen estas emisiones en el momento en que se le plantea la oportunidad.

3.3.1. Adaptación al cambio climático

Adiant Automotive, tras realizar un análisis ambiental sobre dicho tema, determina que se encuentra realmente diversificada, al trabajar con grandes proveedores a nivel global, los cuales operan en múltiples localizaciones con el objetivo de tener acceso a las materias primas necesarias para su actividad, lo que mitiga el riesgo del efecto del cambio climático. Por dicho motivo, no se posee ninguna política formalizada ni realiza ninguna actuación adicional que trate este tema.

Adicionalmente, la Sociedad trata de reducir al máximo su influencia sobre el medio ambiente con una política de protección y reducción de consumo de energía, recursos y contaminación. Esto, junto con las medidas específicas realizadas por la Compañía, han sido desarrollados en los diferentes puntos del apartado 3 del Estado de Información no Financiera

¹ Por normativa ambiental, la Sociedad dispone del plazo límite hasta el año 2021 para tener formalizado un análisis ambiental de riesgos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

3.4. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Adiant Automotive es muy consciente del impacto de su actividad en la atmósfera, por lo que dispone de procedimientos de gestión específicos que regulan el control de las emisiones atmosféricas que se generan como consecuencia su actividad.

En el caso de la contaminación atmosférica, su origen se centra en el uso de focos de proceso, calefacción y extracción de humos de soldadura. Estas emisiones serán monitorizadas por terceros expertos para garantizar que se encuentran dentro de los límites legales admisibles aplicables a la Sociedad.

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por las plantas de Adiant Automotive en 2019 fueron las siguientes:

Datos 2019 ²	
NOx (Tn/año)	8,0
SOx (Tn/año)	12,6
CO (Tn/año)	19,0
Partículas PM ₁₀ (Tn/año)	0,9

El departamento medioambiental de la Sociedad se encarga de la gestión de la medición periódica de las emisiones de todos sus focos activos, encontrándose todos ellos dentro de los límites legales.

En el caso de la contaminación acústica, procede principalmente de la actividad de las prensas en funcionamiento. La Sociedad realizó su última medición acústica en el ejercicio 2014, ya que era requerida por la autorización ambiental integrada, encontrándose las mediciones dentro de los límites normativos estipulados.

La Sociedad dispone de un procedimiento que regula la gestión de la contaminación acústica, cuyo objetivo es el establecimiento de la sistemática a seguir para el seguimiento y medición de la contaminación acústica en el exterior de las plantas y que proviene del interior de estas. Esta regulación debe ser seguida por el departamento de Medio ambiente de la planta, el cual tendrá una serie de responsabilidades en el área de contaminación acústica:

Responsabilidades del departamento medioambiental:

- Obtener información de los requisitos legales sobre contaminación acústica que afecten a la planta.
- Seleccionar un laboratorio legalmente autorizado para realizar las mediciones acústicas en el perímetro exterior de la planta.
- Proporcionar a la Dirección de la planta toda la información sobre la legislación aplicable y normativa interna.
- Informar a la Dirección de los resultados de las mediciones acústicas, tanto iniciales, como periódicas.
- Mantener un registro de las Mediciones.
- Enviar la información requerida por las autoridades locales, cuando sea requerida y previa autorización del director de la Planta.
- Identificar todos los puntos contaminados y determinar los focos origen de los mismos.
- Incluir cada uno de los focos en las "Fichas de Identificación de Aspectos Medioambientales"
- Evaluar cada uno de los focos en la "Lista de aspectos e impactos medioambientales reales y potenciales"
- Redactar el "Plan Control de Aspectos Ambientales" y las Instrucciones de Trabajo necesarias.
- Implantar las medidas técnicas correctoras, cuando proceda.
- Estudiar las modificaciones técnicas o de proceso necesarias para corregir las desviaciones.

² En algunos focos se ha tomado como dato emitido, el valor límite de detección del laboratorio, siendo las emisiones de dichos focos inferiores a ese valor.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La contaminación lumínica, en el caso de Adiant Automotive, no es relevante por su tipo de actividad, encontrándose dentro de los límites legales establecidos.

Para terminar, hay que destacar que durante el ejercicio fiscal 2019, la Sociedad no ha recibido multas ni sanciones no monetarias relativas a ningún incumplimiento ambiental, debido a que todas sus revisiones han resultado acordes a la legalidad, respetando los umbrales admisibles según los permisos administrativos. Esto ha sido posible gracias al Sistema de Gestión Ambiental de la Sociedad, el cual ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos ambientales de la Compañía.

3.5. Consumo de energía

Dentro del proceso de gestión de la energía consumida, el departamento medioambiental realiza un proceso de identificación y actualización de los procesos energéticos de la Sociedad. Dentro de esta revisión energética, realiza las siguientes actividades que se muestran a continuación:

- Analiza el uso y el consumo de la energía basándose en mediciones y otro tipo de datos: fuentes de energía actuales, usos y consumos pasados y presentes de energía.
- Identifica las áreas de uso significativo de la energía.
- Determina el desempeño energético actual de las instalaciones, equipamiento, sistemas y procesos relacionados con el uso significativo de energía.
- Estima el uso y consumos futuros de energía.
- Identifica, prioriza y registra oportunidades para mejorar el desempeño energético.

El desempeño de estas actividades y la consecución de los objetivos energéticos establecidos es revisado periódicamente tanto por parte del departamento medioambiental como por parte de la Dirección de la Sociedad. Si a partir del seguimiento realizado, se detectase una posible desviación en los objetivos establecidos o en la Política Ambiental y Energética de la Organización, el departamento medioambiental junto con la Dirección deberá analizar estas circunstancias para intentar detectar las causas de las mismas y justificar estas desviaciones y establecer de forma inmediata, si es preciso, las actuaciones que sean oportunas para intentar corregirlas.

El consumo energético directo de la Sociedad se concentra principalmente en el uso de energía eléctrica, utilizada tanto en el proceso productivo como en la iluminación de la planta. Adicionalmente, también se utilizan diferentes tipos de combustibles como el gasoil o gas natural, utilizado para la producción de calor para sus calderas.

Los datos cuantitativos del consumo energético durante el ejercicio 2019, estarían incluidos en el documento consolidado de su matriz Adiant Plc descrito en el punto 1.

Como principal medida realizada por la Compañía para la reducción del consumo eléctrico durante el ejercicio, destaca la inversión en el cambio de alumbrado convencionales por otras de bajo consumo, como es el caso de las luminarias LED.

3.6. Consumo de materiales

Adiant Automotive está comprometida con la protección del medio ambiente mediante el desarrollo de productos y procesos que minimicen el impacto ambiental. Por ese motivo, trata de realizar sus compras de materias primas a proveedores con sólidos sistemas de gestión y rendimiento, tratando de comprar materiales alternativos con mayor contenido reciclado y mayor eficiencia energética.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Las principales materias primas utilizadas por Adiant Automotive a la hora de realizar su actividad empresarial son las piezas metálicas. A continuación, se detalla el consumo de materias primas a lo largo del ejercicio 2019, expresado en toneladas:

Consumo de materias primas 2019	
Materias primas de fuentes renovables (Tn) ³	1.242
Materias primas de fuentes no renovables (Tn) ⁴	62.912

El aprovechamiento óptimo de esas materias primas es clave para la Sociedad, por lo que, por medio del uso de un control de gestión estricto del consumo de materiales y mermas, se trata de optimizar la eficiencia del uso de los recursos, lo que repercute positivamente tanto en el medio ambiente como en los resultados de la Compañía.

Aunque depende en gran medida de los diferentes tipos de procesos y materia prima, para la optimización de dichos recursos se lleva a cabo un control y seguimiento de la actividad con los indicadores de producción. En este sentido, desde la Dirección, cada vez que se ve la oportunidad de mejora de procesos, se realiza en el momento, tratando de dar respuesta a los objetivos estratégicos de la Sociedad, la calidad y la eficiencia. Por dicho motivo, durante el ejercicio 2019, no se ha llevado a cabo ninguna iniciativa formal sobre este tema.

3.7. Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El consumo de agua de la Sociedad está destinado principalmente al proceso productivo, siendo utilizada adicionalmente a tareas de limpieza y al uso por parte del personal de los aseos. Esta agua consumida procede esencialmente de la red local de abastecimiento. Adicionalmente, el agua, tras ser utilizada en el proceso productivo, es vertida a las redes de saneamiento municipales.

Consumo de agua 2019	
Agua procedente de redes locales (m ³)	37.480

Durante el ejercicio 2019, la Sociedad ha realizado distintas iniciativas cuyo objetivo es la reducción de consumo de agua, destacando la inversión en nuevos equipos de control de proceso de ósmosis y pretratamiento de aguas, lo que reduce consumos innecesarios.

3.8. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Dentro de la política medioambiental de la Sociedad, se apuesta por la prevención y minimización de la generación de residuos, tratando de destinar la mayor parte de ellos a la recuperación de tal residuo por diferentes métodos como la reutilización o su reciclaje.

Los principales residuos generados por la Compañía son principalmente chatarra, seguido de retales metálicos y respaldos con moqueta. Adicionalmente, la generación de residuos de papel y cartón también se consideraría como residuo importante. En pequeñas cantidades, también se generan residuos peligrosos como lodos de depuradora o aceites usados.

Dichos residuos son almacenados correctamente por la Sociedad hasta que se produce su recogida por un gestor externo autorizado.

³ Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

⁴ Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en periodos cortos de tiempo.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Se indican los datos de producción de residuos en 2019, clasificados entre peligrosos y no peligrosos. No se prevén variaciones sustanciales para 2019.

Residuos generados en 2019 (Tn)	
Residuos peligrosos (Tn)	140
Residuos no peligrosos (Tn)	7.809

Los datos totales de residuos generados en 2019, desglosados por tipología de eliminación, se encuentran integrados en el documento consolidado de su matriz Adiant Plc descrito en el punto 1.

Durante el ejercicio 2019, cabe destacar una iniciativa implementada por la Sociedad con el objetivo de reducir dichos residuos. Se trata de la implementación de un sistema de envases retornables, por la cual la necesidad de nuevos envases sería minorizada debido a la reutilización de los envases en este nuevo formato.

3.9. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

La actividad productiva de Adiant Automotive no está relacionada con el área de la alimentación. Adicionalmente, la Sociedad dispone de diferentes comedores para sus trabajadores localizados en cada centro de producción, cuyo impacto, tras haber realizado un análisis de materialidad, no se considera relevante dentro de su actividad.

3.10. Protección de la biodiversidad

Todos los centros productivos de Adiant Automotive se encuentran ubicados en Zonas industriales, por lo que su actividad no afecta a zonas protegidas. La totalidad de los centros productivos cuentan con su relativa autorización de actividad, lo cual muestra que las afecciones de cada planta a la biodiversidad se consideran dentro de los límites normativos estipulados. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Adiant Automotive tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.

Adicionalmente, en el proceso de identificación y evaluación de riesgos no se detecta ningún riesgo relacionado con la biodiversidad.

4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Para Adiant Automotive, una empresa que cuenta a 30 de septiembre de 2019 con más de 1.000 trabajadores, su plantilla es uno de los recursos más valiosos que posee, constituyendo la base para su crecimiento.

Para su correcta gestión, la Sociedad dispone de un completo departamento de Recursos Humanos que utiliza las políticas y procedimientos internos de Adiant Automotive para realizar su objetivo de la mejor manera posible.

Dichos documentos establecen, principalmente, un compromiso con la formación continua de sus trabajadores, tratando de mejorar sus carreras profesionales y el fomento de un ambiente de trabajo saludable y de igualdad de oportunidades. Adicionalmente, la gestión de los recursos humanos se basa en el respeto a la diversidad de toda índole, la no discriminación, el respeto a la libre asociación y negociación colectiva.

La aplicación de este conjunto de procedimientos facilita a Adiant Automotive la identificación, evaluación y mitigación de posibles riesgos, que han permitido que la Compañía no haya sufrido ningún impacto significativo en cuestiones relacionadas con su personal durante el ejercicio 2019.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

4.1. Información sobre los empleados

4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2019:

La totalidad de la plantilla se encuentra ubicada en centros de trabajo situados en España. Ver resto de información sobre la distribución de nuestros trabajadores a continuación:

Distribución de empleados por sexo	Total	%
Hombres	639	61,98%
Mujeres	392	38,02%
TOTAL	1.031	100%

Distribución de empleados por categoría profesional	Total	%
Dirección	2	0,19%
Mano de obra directa	753	73,04%
Mano de obra indirecta	176	17,07%
Administración	100	9,70%
TOTAL	1.031	100%

Distribución de empleados por edad	Total	%
<30 Años	148	14,35%
>=30 Años, <= 50 Años	696	67,51%
> 50 Años	187	18,14%
TOTAL	1.031	100%

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	Total	%
Tiempo Completo	924	89,62%
Tiempo Parcial	107	10,38%
TOTAL	1.031	100%

Distribución de modalidades de contrato de trabajo	Total	%
Indefinidos	933	90,49%
Eventuales	98	9,51%
TOTAL	1.031	100%



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

4.1.2. Distribución de los empleados por sexo, edad y clasificación profesional, promedio de 2019⁵:

La plantilla media de la Sociedad durante el ejercicio 2019 es de 991 trabajadores, considerando el número total de trabajadores que han formado parte de la plantilla de Adiant Automotive a lo largo del ejercicio, e independientemente de su jornada laboral.

Sin embargo, la plantilla promedio de la Sociedad durante el ejercicio 2019 es de 956 trabajadores, teniendo en cuenta para su cálculo tanto los días trabajados durante el año por cada empleado como la jornada efectiva trabajada.

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Indefinidos	567	326
Temporales	36	27
TOTAL	603	353

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, =<50	>50
Indefinidos	113	607	173
Temporales	24	36	3
TOTAL	137	643	176

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Indefinidos	2	627	164	100
Temporales	0	58	5	0
TOTAL	2	685	169	100

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
Contratos a tiempo completo	582	298
Contratos a tiempo parcial	21	55
TOTAL	603	353

⁵Plantilla promedio: El cálculo de los empleados promedio está ponderado a trabajadores que han permanecido el ejercicio completo cuya jornada laboral es completa a 8 horas diarias.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	<30	>=30, <=50	>50
Contratos a tiempo completo	136	575	169
Contratos a tiempo parcial	1	68	7
TOTAL	137	643	176

Promedio de contratos por categoría profesional	Dirección	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta	Administración
Contratos a tiempo completo	2	621	163	94
Contratos a tiempo parcial	0	64	6	6
TOTAL	2	685	169	100

4.1.3. Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2019:

Distribución por sexo	Nº	%
Hombres	6	100%
Mujeres	0	0%
Total	6	100%

Distribución por edad	Nº	%
<30	4	66,67%
30-50	1	16,67%
>50	1	16,67%
Total	6	100%

Distribución según clasificación profesional	Nº	%
Mano de obra directa	5	83,33%
Administración	1	16,67%
Total	6	100%

4.1.4. Remuneración total promedio (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2019:

Remuneración total promedio por sexo	Importe bruto (en euros)
Hombres	26.148,44
Mujeres	22.049,34
Promedio total	24.633,76

Remuneración total promedio por edad	Importe bruto (en euros)
<30	20.657,36
30-50	24.484,59
>50	28.287,64
Promedio total	24.633,76



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Distribución según clasificación profesional	Hombres	Mujeres
Dirección	90.536,89	-
Mano de obra directa	20.912,57	20.313,26
Mano de obra indirecta	28.957,51	25.418,40
Administración	45.475,21	39.466,06
Promedio total	26.148,44	22.049,34

4.1.5. Brecha salarial en 2019:

Brecha Salarial (%)	Porcentaje
Dirección	-
Mano de obra directa	2,9%
Mano de obra indirecta	12,2%
Administración	13,2%

(*) La Brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:

$$1 - (\text{salario promedio mujeres} / \text{salario promedio hombres})$$

4.1.6. Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicio 2019:

En este caso, durante el ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2019, los miembros del Órgano de Administración de la Compañía no han devengado ningún importe por remuneraciones. Asimismo, no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones, ni han recibido acciones ni opciones sobre acciones. De la misma forma, tampoco se han concedido anticipos ni créditos ni se han satisfecho primas de seguro de responsabilidad civil.

En cuanto a la retribución promedio de la Alta Dirección, se muestra el detalle a continuación:

Alta Dirección	
Remuneración promedio por sexo	Importe bruto (en euros)
Hombres	90.537
Mujeres	-

4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en los diferentes convenios por los que se rigen las distintas plantas de la Compañía y a la legislación vigente, corresponde a la dirección de la propia empresa, quien la lleva a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica, técnica y control del trabajo. Esta tarea tiene como principal objetivo alcanzar el nivel óptimo de eficiencia y productividad, lo que necesita para poder llevarse a cabo la colaboración constante de los trabajadores y la dirección. Cada planta de la sociedad se organiza de acuerdo con sus convenios colectivos de aplicación y a la carga de trabajo que soporta la planta en ese momento.

En cuanto al ámbito de la conciliación laboral, la Sociedad cumple con la normativa vigente sobre los derechos de los trabajadores al disfrute de la conciliación de la vida laboral y personal. Para ello, realiza varias medidas que garanticen una buena conciliación, como puede ser la flexibilidad en el horario de entrada y salida de oficinas, la jornada continua de verano, la flexibilidad en el cumplimiento de una jornada reducida dentro del horario laboral o la compensación de horas extras realizadas por tiempo de descanso. Adicionales a las medidas anteriormente citadas, la Compañía dispone de varias medidas a las que se puede acoger su plantilla como son la acumulación del periodo de lactancia, el disfrute de las vacaciones pendientes justo a continuación del periodo maternal o la elección de horario o turno en reducción de jornada por guarda legal.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adicionalmente, respecto al área de desconexión laboral, la Sociedad no ha identificado un riesgo con relación a la desconexión de sus empleados fuera de la jornada laboral, por ello, no se disponen de políticas específicas.

4.3. Empleados con discapacidad

Adient Automotive tiene como filosofía la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Por ese motivo, dentro de su plantilla de trabajo cuenta con un total de 20 empleados a cierre del ejercicio 2019, los cuales desarrollan sus funciones asignadas en un ambiente de igualdad de condiciones.

Estos trabajadores, cuentan con total libertad y autonomía en términos de accesibilidad a sus puestos de trabajo, pudiendo desarrollar su actividad con total normalidad y sin ningún tipo de impedimento.

Distribución de empleados por sexo en 2019	Nº	%
Hombres	14	70%
Mujeres	6	30%
Total	20	100%

Distribución de empleados por edad en 2019	Nº	%
<30 años	4	20%
>=30, =<50 años	12	60%
>50 años	4	20%
Total	20	100%

Distribución de empleados por cualificación profesional en 2019	Nº	%
Dirección	-	-
Mano de obra directa	20	100%
Mano de obra indirecta	-	-
Administración	-	-
Total	20	100%

4.4. Formación

La dirección y los trabajadores comparten la necesidad de otorgar una atención creciente a la formación profesional de los trabajadores de Adient Automotive. Esta formación tiene una importancia estratégica fundamental para asegurar la competitividad y el desarrollo de la empresa, a la vez que ha de servir y tener como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

En Adient Automotive, se cree que atraer, desarrollar, motivar y retener a líderes es un factor clave para el crecimiento de la Sociedad. Por ello, se promueve un ambiente laboral en el que prima la inclusión, el trabajo en equipo y el liderazgo.

Adicionalmente, la capacidad de aprender, adaptarse y crecer es vital para la Sociedad. Por ello, Adient Automotive realiza un proceso de evaluación de sus talentos, con el objetivo de identificar los puntos fuertes de cada trabajador y las áreas de mejora, y poder ofrecer las herramientas necesarias para seguir aprendiendo y desarrollándose dentro de la organización. Este análisis será el origen de la generación anual de un plan formativo de la Sociedad, el cual incluye las acciones formativas anuales que responden a necesidades detectadas por el equipo de recursos humanos de cada centro de trabajo, garantizando así que la formación siga siendo de calidad y permita la atracción y retención del talento.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La gestión de la formación se lleva a cabo por parte del departamento de recursos humanos, el cual realiza un análisis periódico para diagnosticar y detectar las necesidades de formación de manera general en base a los siguientes criterios:

- Objetivos y metas de la Sociedad.
- Procedimientos y requisitos de cada puesto de trabajo.
- Acciones preventivas y correctivas incluidas en el plan operacional de la Sociedad.
- Mejora de los sistemas de gestión.
- Nuevos requisitos legislativos.

A continuación, se muestran las horas totales de formación impartidas a la plantilla de Adiant Automotive a lo largo del ejercicio 2019, teniendo en cuenta tanto la formación interna como externa impartida.

Formación por categoría en 2019	Horas
Dirección	-
Mano de obra directa	8.180
Mano de obra indirecta	3.520
Administración	5.687
Total	17.387

4.5. Salud y seguridad laboral

La Sociedad reconoce que la salud y la seguridad en el trabajo constituyen un área de interés primordial, por lo que está comprometida a favorecer y potenciar todas las acciones y medidas encaminadas a velar por la salud y la seguridad de todos los trabajadores, sobre la base de la participación de los representantes de los trabajadores a través de los cauces establecidos y dentro del marco que determina la legislación vigente.

Para ello, establece como líneas básicas de actuación la formación e información a los trabajadores el desarrollo de una política eminentemente preventiva y la potenciación de la ergonomía como forma de mejorar las condiciones de los puestos de trabajo. Estos principios inspiran los planes de prevención en los que se concretan las acciones a desarrollar, los plazos y la evaluación de sus resultados. Todos ellos se integrarán dentro del Plan general de prevención de la compañía.

Para la consecución de un entorno de salud y seguridad laboral, Adiant Automotive está desarrollando un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral certificado en base a la norma OHSAS 18001. Este sistema de gestión se basa principalmente en la política de Salud, Seguridad y ergonomía de la Sociedad, que establece el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables, rechazando actos y condiciones inseguras. La implementación del Sistema de Seguridad y Salud requiere que cada centro cumpla las siguientes directrices:

- Compromiso con la prevención de las lesiones y enfermedades profesionales, por medio de una visión de mejora continua.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.
- Revisión continua de los objetivos y metas de salud y seguridad, así como de la evolución de los principales indicadores.

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones, en el área de Seguridad y Salud serán las siguientes:

- Realizar de manera periódica la evaluación de riesgos relacionados con el área de Seguridad y Salud.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Seguridad y Salud.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores de Seguridad y Salud.
- Elaboración y seguimiento de análisis de accidentes.

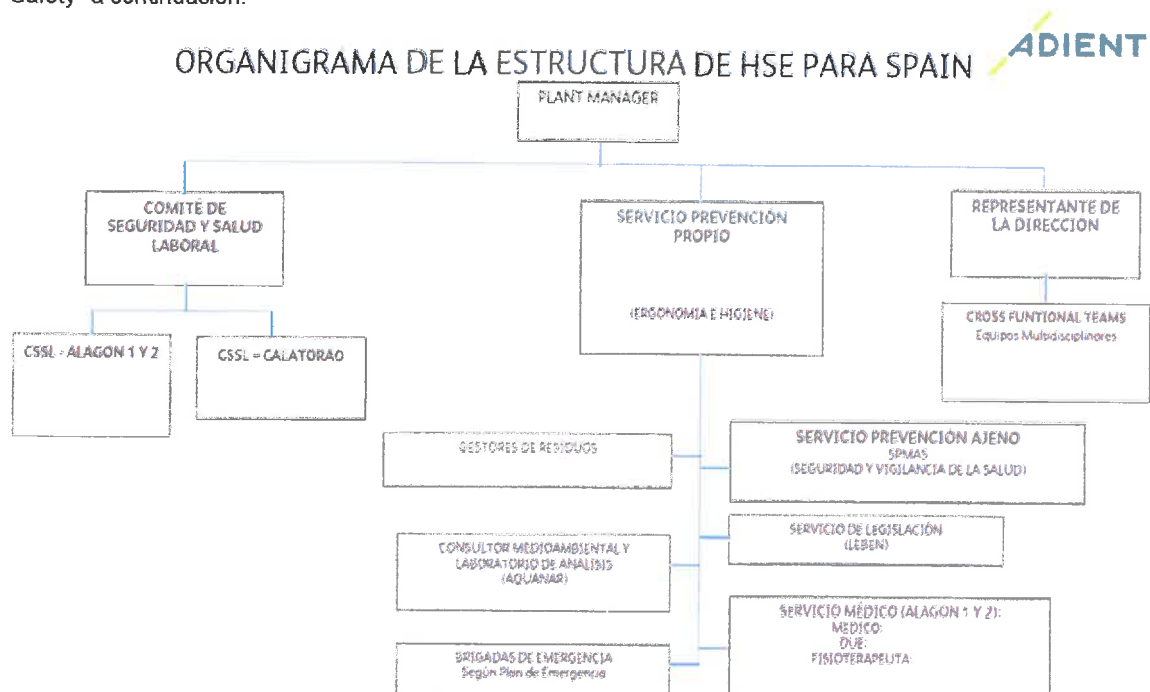


ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIEN AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

- Planificación y seguimiento de visitas de planificación preventiva.
- Realizar propuestas de mejora relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.

Ver organigrama de la totalidad de departamentos que influyen para la correcta gestión del área de "Health and Safety" a continuación:



Adicionalmente, la Sociedad cuenta con un Comité de Seguridad y Salud de carácter paritario, el cual se encarga de la evaluación y revisión de los procedimientos establecidos por la Sociedad con el objetivo de mejorar y potenciar el mejor funcionamiento posible en el campo de la seguridad, la higiene, la ergonomía y la salud en el lugar de trabajo. Dicho Comité se reúne regularmente, como mínimo una vez cada dos meses, estando formado por miembros delegados de prevención y representantes por parte de la empresa, en el mismo número de personas.

Para garantizar el correcto cumplimiento de las normativas y procedimientos establecidos, la Sociedad siguió un plan de control interno en el que se evalúan los principales indicadores relacionados con la Seguridad y salud de los trabajadores, los cuales ofrecen información a la Sociedad sobre su sistema de gestión. En base a ello, se establecerán un conjunto de acciones preventivas y correctivas que permitan una mejora continua del sistema.

Dentro de las iniciativas planteadas por la Sociedad para mejorar el ambiente de seguridad y salud, se encuentra la de eliminar todo riesgo posible a trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en periodo de lactancia. Una vez que la trabajadora comunique que se encuentra en una situación de embarazo, la Sociedad se encarga de impedir que dicha trabajadora realice actividades que, de acuerdo con la evaluación de riesgos, suponga un riesgo de exposición al mismo, cuando se suponga en peligro su seguridad y salud o la de su feto.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Asimismo, cabe destacar como principales medidas de seguridad realizadas por la Sociedad a lo largo del ejercicio, la importante formación que se da a los nuevos integrantes de la empresa en relación a la prevención de riesgos laborales. Dicha formación será proporcionada a los trabajadores periódicamente, con carácter de actualización. Asimismo, se han realizado varios simulacros de emergencias en todas las plantas que forman esta Sociedad, con el objetivo de que los empleados se familiaricen con la metodología que deben seguir en el caso de que se produjera alguna emergencia.

Cabe destacar una iniciativa a desarrollar durante el ejercicio 2020 integrada en el plan operacional de Adiant Automotive, la cual es la puesta en marcha del servicio médico en la planta de Calatorao.

A continuación, se muestran los principales indicadores relacionados con los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos durante el ejercicio 2019:

INDICADORES	Valor del indicador en 2019		
	Mujeres	Hombres	Total
Número de accidentes con baja	20	30	50
Número de accidentes registrables	60	75	135
Índice de accidentes con baja*	10,5	15,7	26,2
Índice de accidentes registrables**	31,5	39,4	70,9
Índice de gravedad***	0,3	0,3	0,6

*Índice de accidentes con baja= (Nº de accidentes con baja/ Nº de horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja. No se han tenido en cuenta los accidentes itinere.

**Índice de accidentes registrables= (Nº de accidentes registrables /Nº horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

***Índice de gravedad= (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/Nº total horas trabajadas) *1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja.

En 2019 se han detectado 9 casos de enfermedades profesionales causados por agentes físicos. Adicionalmente, no se han producido accidentes mortales.

4.6. Absentismo

De manera mensual, la Sociedad realiza un seguimiento de los datos de absentismo producidos. Se incluye a continuación el número total de horas de absentismo producidas durante 2019:

	Valor del indicador en 2019
Nº horas de absentismo totales ⁶	121.066

La Sociedad realiza un control de dicho indicador, debido a que repercute directamente en el rendimiento económico de la organización, lo cual permite aumentar la productividad y reducir los costes laborales asociados. Adicionalmente, la Sociedad contribuye fomentar un ambiente laboral de lealtad y compromiso con el trabajo, por medio de llevar un correcto control de este indicador de manera periódica, lo cual impacta positivamente en este indicador, reduciendo el número de horas de absentismo por ausencia. En el caso de que se produzca algún caso de absentismo no justificado que viole la legalidad vigente, la Sociedad aplicará la normativa interna mediante la implantación de un acto disciplinario.

⁶ El término absentismo se ha calculado teniendo en cuenta las horas ausentes de los trabajadores por cualquier tipo de incapacidad. En este ámbito, se excluyen las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

4.7. Empleados cubiertos por Convenio

El 100% de los empleados de la Sociedad se encuentran cubiertos por el convenio de Metal, el centro de trabajo de Alagón también dispone de convenio propio.

La totalidad de los convenios colectivos aplicables a cada centro de trabajo que forma la Sociedad incluyen cláusulas sobre la salud y seguridad de los trabajadores, las cuales se han tenido en cuenta en el sistema de gestión de salud y seguridad de la Sociedad. En el apartado 4.5 del actual Estado de información no financiera, se detalla a mayor profundidad el Sistema de gestión de Salud y Seguridad de la Sociedad y las medidas tomadas.

4.8. Igualdad

La Igualdad entre las personas y la no discriminación es uno de los principios básicos más importantes de la Sociedad, lo cual se aprecia en el Plan de Igualdad desarrollado por la Compañía.

El Plan de Igualdad de oportunidades de Adiant Automotive tiene como objetivo principal promover medidas que favorezcan la incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional de las personas, con la obtención de una participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los puestos de trabajo y en todos los niveles de responsabilidad y prevenir posibles desequilibrios en el futuro.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiéndose por esta «la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo».

Adicionalmente, la Sociedad también dispone de un procedimiento de actuación en situaciones de acoso. La dirección está muy concienciada ante este problema, por lo que potencia un ambiente adecuado de trabajo, libre de comportamientos indeseados de carácter o connotación sexual, por medio de la adopción de distintas medidas oportunas, como, por ejemplo, la apertura de expediente contradictorio.

Con independencia de las acciones legales que puedan interponerse al respecto ante cualesquiera instancias administrativas o judiciales, el procedimiento interno ante la existencia de un caso de acoso se iniciará con la denuncia de acoso sexual ante una persona de la dirección de la empresa.

La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de expediente informativo por parte de la dirección de la empresa, para la que se creará una comisión de no más de dos personas, con la debida formación en estas materias, especialmente encaminado a averiguar los hechos e impedir la continuidad del acoso denunciado, para lo que se articularán las medidas oportunas al efecto.

Se pondrá en conocimiento inmediato de la representación legal de los trabajadores la situación planteada, si así lo solicita la persona afectada, que podrá requerir que dicha representación esté presente en todo el procedimiento.

En las averiguaciones a efectuar, se dará trámite de audiencia a todos los intervinientes, practicándose cuantas diligencias puedan considerarse conducentes a la aclaración de los hechos acaecidos. Todo este proceso se sustanciará en un plazo máximo de diez días, guardándose absoluta confidencialidad durante todo el proceso.

La constatación de la existencia de acoso sexual dará lugar, entre otras medidas, siempre que el sujeto activo se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de una sanción conforme a la calificación establecida en el régimen disciplinario. A estos efectos, el acoso sexual será considerado como falta muy grave.

Durante la tramitación del expediente informativo, se podrán adoptar las medidas cautelares que se consideren necesarias, que permitan separar a la persona denunciante y denunciada, sin menoscabo de sus condiciones laborales.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Gracias a estos dos grandes recursos en el ámbito de la igualdad y la protección contra el acoso, la Sociedad puede llevar a cabo un correcto proceso de identificación, gestión y mitigación de los riesgos que pudieran darse durante el transcurso de la actividad mercantil. Esto ha favorecido a que dicha sociedad no haya identificado ningún incidente respecto este ámbito ni se haya recibido ninguna denuncia durante el ejercicio 2019.

4.9. Relaciones sociales

Adient Automotive reconoce la labor de los sindicatos como representantes legales de los intereses de los trabajadores, por lo que se garantiza el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, se garantiza el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación y negociación colectiva, respetando la legislación vigente en cada momento.

Adicionalmente, en cuanto a relaciones sociales se refiere, en cada uno de los centros de trabajo, existe un Comité de Empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen: Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, Comisión de Sistemas de Trabajo, Comisión de Igualdad y Comisión de Gestión. Todas ellas estarán sujetas a lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores. Adicionalmente, se podrán realizar reuniones extraordinarias convocadas por cualquiera de las dos partes.

El Comité vigilará, no solo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino también por los principios de no discriminación, igualdad de sexo y fomento de una política racional de empleo.

5. Información sobre el respeto de los derechos humanos

En Adient Automotive, se cree que es primordial el respeto a los derechos humanos a la hora de llevar a cabo su actividad. Por ello, desarrolla su actividad empresarial bajo el respeto hacia la legalidad y los derechos humanos, trabajando en un ambiente de respeto a la dignidad y a los derechos de los trabajadores.

La Sociedad realiza la totalidad de sus operaciones en España, país desarrollado donde no es posible que se pueda dar la circunstancia de la existencia de trabajo forzoso o infantil. Debido a ello, la Compañía no cree necesaria la disposición de una política específica sobre esta área, ya que no existe ningún riesgo en materia de respeto a los derechos humanos.

Adicionalmente, Adient Automotive no ha detectado durante el ejercicio 2019 casos de discriminación o vulneración de los derechos humanos ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de la Sociedad tomará las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base la Política de Ética.

6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Adient Automotive mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, lo cual queda claramente evidenciado en su política interna de Ética.

Esta política sirve como base normativa para la generación de los programas de cumplimiento de la Sociedad en materia de ética e integridad, lo cual minimiza los riesgos de una posible conducta de corrupción o soborno.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Dichos programas de cumplimiento integran las siguientes medidas que favorecen la mitigación de los riesgos:

- Se proporciona una guía anticorrupción apropiada a la totalidad de los trabajadores de la Sociedad.
- Existen talleres de integridad que proporcionan formación a los trabajadores en el ámbito de la corrupción y el soborno.
- Existe un sistema de gestión de casos alegados que proporciona alertas sobre posibles situaciones de corrupción y soborno.

Adiant Automotive mantiene una política de ética, la cual promueve a sus empleados que comuniquen cualquier duda o posible infracción ética conocida, sin ningún temor a represalias por parte de sus superiores.

Adicionalmente, la Sociedad dispone de una línea operativa 24 horas, la cual es gestionada por un tercero independiente y permite a los usuarios informar sobre sus preocupaciones relacionadas con el ámbito de la corrupción y el soborno de manera confidencial y anónima. Está disponible para todos los agentes relacionados con la Sociedad, como son los trabajadores, clientes, proveedores y terceros adicionales. Estas consultas serán revisadas periódicamente por la Dirección de la Sociedad y por los Comités de cumplimiento regionales.

Este método tendrá varias vías de actuación; una por medio del uso de Internet por medio de la siguiente página web: <http://adiant.ethicspoint.com>; y otra por medio de una línea telefónica.

Durante el ejercicio 2019, ni la Dirección de la Sociedad ni el departamento de recursos humanos ha recibido ninguna notificación ni denuncia relacionada con posibles casos de corrupción o soborno. En el supuesto de que se detectase una incidencia relacionada con la corrupción, soborno o blanqueo de capitales, la dirección de la Sociedad actuará siempre de forma inmediata, teniendo como base sus políticas internas y el cumplimiento con la ley, y tomando las medidas correctivas que estime oportunas en cada caso.

7. Otra información

7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales

Adiant Automotive aporta valor a la sociedad a través de su compromiso con los clientes, la sociedad y el medio ambiente. En Adiant Automotive estamos comprometidos tanto con el desarrollo sostenible de la localidad de Alagón como de Calatorao, materializándose este compromiso mediante:

- Generación de una relación regular con las autoridades gubernamentales de ambas localidades, como son las alcaldías, además de promover un impacto positivo mediante la tributación local, como puede ser el Impuesto de Bienes Inmuebles.
- Contribución al empleo en el entorno local de cada una de sus plantas productivas. Ambas plantas están localizadas en emplazamientos rurales, por lo que Adiant Automotive propicia un desarrollo municipal por medio de, tanto la contratación de personal local, lo que repercute directamente en el incremento del empleo local y la economía de las familias; y, por otro lado, el fortalecimiento del tejido empresarial de la zona.

Durante el ejercicio 2019, no se ha identificado ninguna incidencia con impactos negativos significativos, reales o potenciales sobre las comunidades locales debido al desarrollo de la actividad.

7.2. Acciones de asociación o patrocinio

Adiant Automotive es socio del Clúster de Automoción de Aragón, buscando la colaboración con otras empresas del sector de la zona con el objetivo de poder optimizar la eficiencia de las operaciones, fomentar la I+D, mejorar la gestión y formación de los recursos humanos, etc.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

7.2.1. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En 2019, Adient Automotive ha destinado 48.900 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. Principalmente, se deben a la colaboración con la Fundación C.P. Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ), en la que se trata de proporcionar una formación dentro del mundo laboral a un total de 5 alumnos.

Adicionalmente, la Sociedad gestiona e incentiva un conjunto de acciones sociales que propician el aumento de la calidad de vida de las localidades limítrofes. A continuación, se presenta un listado con las iniciativas realizadas por Adient Automotive en el ejercicio 2019:

Acciones sociales realizadas en 2019	
Carrera contra el Cáncer de Mama	Patrocinio de la participación de las empleadas en la carrera anual contra el cáncer de mama
Recogida de ropa -Caritas	Campaña de recogida de ropa para colectivos desfavorecidos entre los empleados canalizada a través de Caritas
Asociación Paticas	Campaña de recogida de alimentos para caninos entre los empleados con el objetivo de donarlos a la protectora.
Campaña solidaria de juguetes	Campaña de recogida de juguetes para el rastrillo solidario de Intermón Oxfam
Recogida de material escolar CAAR	Campaña de recogida de material escolar entre los empleados para familias desfavorecidas de la zona.
Concienciación en Igualdad	Difusión de material/información de igualdad de la Casa de la mujer de Zaragoza
Centro de Formación S. Allende	Acogida de alumnos en las instalaciones de la empresa, para permitirles conocer el entorno laboral y posibles salidas profesionales.

7.3. Proveedores

Adient Automotive, dentro de su manual de "Estándares Generales de Proveedores", incide en que todos los proveedores tienen que cumplir unos requisitos mínimos de calidad, medio ambiente y seguridad.

La Sociedad respeta las necesidades y preocupaciones de la comunidad en la que vive y trabaja. Esto se puede evidenciar en su propia cultura de calidad y de protección al medio ambiente, aplicada a la totalidad de sus productos, servicios y procesos de producción.

Teniendo en cuenta esto, Adient Automotive espera que sus proveedores realicen sus operaciones en un marco de respeto social y ambiental. Por dicho motivo, mantiene un proceso de evaluación y homologación de todos sus proveedores, el cual deben superar para poder comenzar a trabajar juntos.

En este sentido, Adient Automotive, primeramente, se cerciora de que sus proveedores tengan las certificaciones IATF 16949 y la ISO 9001 de calidad, para poder considerarlos como posibles proveedores. Adicionalmente, tiene la capacidad de realizar diferentes comprobaciones de compras o auditorías a dichos candidatos, en relación a diversos ámbitos, como pueden ser el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el cumplimiento de la "Social Accountability International (SAI)" y "Ethical Trading Initiative (ETI)" o la certificación de seguridad OHSAS 18001.

Para finalizar, dentro de su política de elección de sus proveedores, se integra un sistema de evaluación y ponderación de los candidatos. Dentro de estas características, se incluyen aspectos sociales y medioambientales que mejoran la posición de dichos proveedores en la tabla de elección, como pueden ser la tenencia de la certificación 14001 o la facilitación de la documentación relativa a unas actuaciones responsables en el ámbito social y medioambiental.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Por medio del departamento central de compras del Grupo Adient, se realiza un continuo control en lo relativo a selección y seguimiento de proveedores. Este proceso de validación incluye visitas, auditorías de terceros y comunicaciones directas con sus proveedores. Los proveedores tendrán que involucrarse en una serie de valores compartidos por todo el grupo Adient.

- Los proveedores tienen que tratar con respeto y dignidad a los trabajadores.
- Se prohíbe el trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o involuntario.
- Se prohíbe el empleo de trabajadores que tengan menos de 16 años. Los jóvenes (entre 16 y 18 años) deben disfrutar de todos los beneficios de un lugar de trabajo enriquecedor, como programas de capacitación y desarrollo. Los trabajadores menores de 18 años no deben realizar trabajos peligrosos y se les puede restringir el trabajo nocturno teniendo en cuenta las necesidades educativas.
- Los proveedores deben cumplir con las leyes locales sobre jornadas laborales y retribuciones.
- Se tiene que garantizar un ambiente libre de acoso físico o mental, abuso o cualquier otro comportamiento que disminuya la integridad y la autoestima de una persona. Esto incluye el trato indigno, abuso verbal o sexual.
- Los lugares de trabajo se deben mantener libres de toda causa de discriminación y acoso en todas sus formas, incluidas las relacionadas con el color, la raza, el género, la preferencia sexual, la edad, el embarazo, la discapacidad, la afiliación sindical, el origen étnico o las creencias religiosas.
- Respeto a la libertad de asociación voluntaria, incluido el derecho a organizarse y negociar colectivamente. Los representantes de los trabajadores tienen derecho a tener los lugares de trabajo necesarios para llevar a cabo sus funciones. Cuando la negociación colectiva está restringida por ley, se deben hacer esfuerzos para facilitar la comunicación abierta y el compromiso directo entre los trabajadores y la gerencia como formas alternativas de garantizar que los derechos, necesidades y puntos de vista de los trabajadores.
- Cumplir con la Responsabilidad Social Internacional (SAI) y la Declaración Universal de Derechos Humanos.

7.4. Protección de los consumidores o clientes

Adient Automotive no tiene consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española debido a que su público objetivo son los principales productores del automóvil a nivel global.

En este caso, la Sociedad siempre realiza su actividad teniendo en cuenta los estándares de calidad y seguridad estipulados en su política interna, respetando los requerimientos exigidos por sus clientes y la normativa aplicable. Para Adient Automotive, uno de los temas más materiales, y, por tanto, donde existe más preocupación, es en proporcionar un producto de calidad excepcional para nuestros clientes, ya que nuestro objetivo es su satisfacción.

En cuanto al sistema de reclamaciones de Calidad de nuestro producto, nuestra compañía no trata directamente con los consumidores, sino que esa tarea recae en nuestros clientes, por lo que son ellos los encargados de recibir las posibles reclamaciones a través de los portales que cada uno de ellos tienen disponible en su página web.

En cuanto a la gestión de dichas reclamaciones, el departamento de Calidad de cada planta tiene acceso a los portales de sus clientes, donde cada reclamación es debidamente analizada y respondida, incluyendo información sobre el análisis del problema que ha originado la reclamación, así como de las acciones definidas para solucionar dicho problema junto con las fechas en las que se prevé implantar cada acción.

Anualmente, se verifica mediante auditorías, tanto internas como externas a través de una organización acreditada, que cada planta da respuestas a estas reclamaciones de cliente, así como la eficacia de las acciones implantadas.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

El número de reclamaciones de cliente para la Compañía durante el ejercicio 2019 ha sido de 53 reclamaciones.

Adicionalmente, Adiant Automotive está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente a los de sus clientes y empleados. A lo largo del ejercicio 2019, la Sociedad ha estado trabajando en la adaptación a la nueva Ley de Protección de Datos.

7.5. Información fiscal y otros

- Beneficios de explotación:

En miles de euros

<u>Área geográfica</u>	<u>Beneficios de explotación</u>
España	-30.548
	<u>-30.548</u>

- Impuestos sobre beneficios pagados: La Sociedad no ha tenido que pagar Impuesto de Sociedades debido a que su resultado del ejercicio 2019 es negativo.
- Subvenciones públicas recibidas en el ejercicio 2019:

La Sociedad durante el ejercicio 2019 no ha recibido ni subvenciones de capital ni subvenciones de explotación.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Anexo 1. Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Con este Estado de Información No Financiera, Adient Automotive da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Adient Automotive, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Adient Automotive.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Acciones para combatir el desperdicio de alimentos, medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas y políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Adient Automotive ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:

Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio			
- Entorno empresarial y modelo de negocio	Estado de Información No Financiera	1	102-2
- Organización y estructura	Estado de Información No Financiera	2.-2.1.	102-7
- Mercados en los que opera la compañía	Estado de Información No Financiera	2.2.	102-6
- Objetivos y estrategias	Estado de Información No Financiera	2.3.-2.3.1.	102-14
- Factores y tendencias que afecten a la evolución.	Estado de Información No Financiera	2.4.	102-15
Políticas			
	Estado de Información No Financiera		103-Enfoque de gestión 102-16
Riesgos			
	Estado de Información No Financiera	2.4.	102-15
	Adient PLC Informe anual 2019		



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones medioambientales			
Global			
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	3.1.	103-Enfoque de gestión
- Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Estado de Información No Financiera	3.2.	102-11
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Estado de Información No Financiera	3.1.	103-Enfoque de gestión
Contaminación			
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	Estado de Información No Financiera	3.4.	103- Emisiones
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	Estado de Información No Financiera	3.4.	103- Emisiones
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	3.8.	103-Residuos
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	3.8.	306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Estado de Información No Financiera	3.9.	103-Residuos



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Uso sostenible de recursos			
- Consumo de agua y suministro.	Estado de Información No Financiera	3.7.	103-Agua
	Adient PLC Informe anual 2019		
- Consumo de materias primas y medidas	Estado de Información No Financiera	3.6.	301-1
- Consumo de energía, medidas y uso de renovables	Estado de Información No Financiera	3.5.	302-1
	Adient PLC Informe anual 2019		
Cambio climático			
- Emisiones de efecto invernadero	Estado de Información No Financiera	3.3.	305-1/305-2/305-3
			103- Emisiones
- Medidas de adaptación al cambio climático	Estado de Información No Financiera	3.3.1.	
			103-Emisiones
- Metas de reducción de emisiones	Estado de Información No Financiera	3.3.	
Biodiversidad			
- Medidas de preservación	Estado de Información No Financiera	3.10.	103-Biodiversidad.
			304-2
- Impactos causados en áreas protegidas	Estado de Información No Financiera	3.10.	



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	102-8/405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Estado de Información No Financiera	4.1.1.	102-8
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.2.	102-8/405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.3.	401-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	Estado de Información No Financiera	4.1.4.	405-2
- Brecha salarial	Estado de Información No Financiera	4.1.5.	405-2
- Remuneración media de consejeros y directivos	Estado de Información No Financiera	4.1.6.	102-35
- Políticas de desconexión laboral	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo.
- Empleados con discapacidad	Estado de Información No Financiera	4.3.	405-1
Organización del tiempo de trabajo			
- Organización del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo
- Número de horas de absentismo	Estado de Información No Financiera	4.6.	403-2
- Medidas de conciliación familiar	Estado de Información No Financiera	4.2.	103- Empleo
Salud y seguridad			
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Estado de Información No Financiera	4.5.	103- Salud
- Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	Estado de Información No Financiera	4.5.	403-2
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	Estado de Información No Financiera	4.5.	403-2



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Relaciones sociales			
- Organización del diálogo social	Estado de Información No Financiera	4.9.	103- Relaciones
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Estado de Información No Financiera	4.7.	102-41
- Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo	Estado de Información No Financiera	4.7.	403-4
Formación			
- Políticas implementadas en el campo de la formación	Estado de Información No Financiera	4.4.	103-Formación
- Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	Estado de Información No Financiera	4.4.	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad			
	Estado de Información No Financiera	4.3.	103- Diversidad e igualdad/103- No discriminación
Igualdad			
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	Estado de Información No Financiera	4.8.	103- Diversidad e igualdad/103- No discriminación
Derechos Humanos			
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, mitigación gestión y reparación	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	5.	102-16/102-17/103- Evaluación DDHH/ 103- Libertad de asociación/103- Trabajo infantil y forzoso 406-1
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Estado de Información No Financiera	5.	407-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	4.7.	408-1/409-1
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	5.	

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Corrupción y soborno			
- Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	6.	103- Anticorrupción
- Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Estado de Información No Financiera Adiant PLC Informe anual 2019	6.	103- Anticorrupción 413-1
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Estado de Información No Financiera	7.2.1.	
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
- Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	Estado de Información No Financiera	7.1.	103- Comunidades locales/ 103- Impactos económicos indirectos 413-1
- Diálogo con la comunidad local	Estado de Información No Financiera	7.1.	102-12/102-13
- Acciones de asociación o patrocinio	Estado de Información No Financiera	7.2.	
Subcontratación y proveedores			
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Estado de Información No Financiera	7.3.	102-9
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Estado de Información No Financiera	7.3.	103- Enfoque de gestión prácticas de adquisición 308-2/414-2
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Estado de Información No Financiera	7.3.	
Consumidores			
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Estado de Información No Financiera	7.4.	416-1/103- Seguridad y salud 103- Seguridad y salud.
- Sistemas de reclamación, quejas	Estado de Información No Financiera	7.4.	

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2019

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Contenido	Soporte	Apartado	Indicador GRI asociado
Información fiscal			
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	Estado de Información No Financiera	7.5.	103-Desempeño económico
- Impuestos sobre beneficios pagados	Estado de Información No Financiera	7.5.	103-Desempeño económico
- Subvenciones públicas recibidas	Estado de Información No Financiera	7.5.	201-4





0N6422772

CLASE 8.ª

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L.U.

FORMULACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2019

Reunidos los Administradores Solidarios de la Sociedad Adiant Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal), en fecha 9 de enero de 2020, y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 253 de texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y en el artículo 37 del Código de Comercio, proceden a formular las cuentas anuales y el informe de gestión (que incluye el Estado de Información no Financiera, que se presenta de forma separada) del ejercicio comprendido entre el 1 de octubre de 2018 y el 30 de septiembre de 2019, las cuales vienen constituidas por los documentos anexos que preceden a este escrito.

FIRMAS DE LOS ADMINISTRADORES SOLIDARIOS

Fdo. D. Gregory Scott Smith

Fdo. D. Phillip Allan Rotman II