

## **Adient Automotive, S.L.**

Informe de verificación independiente  
Estado de Información No Financiera  
a 30 de septiembre de 2021

## Informe de verificación independiente

Al socio único de Adient Automotive, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2021, de Adient Automotive, S.L. (en adelante Adient Automotive o la entidad) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

Tal y como se indica en el apartado 1 del EINF, la Sociedad Adient Automotive se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Adient radicado en Irlanda al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Adient Automotive ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Adient Automotive descrito en el apartado 1 del EINF, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Adient.

### Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de Adient Automotive, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Adient Automotive. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 1 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Adient Automotive son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Adient Automotive que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Adient Automotive para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Adient Automotive y descrito en el Anexo 1 del citado Estado, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.



### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Adient Automotive correspondiente al ejercicio anual finalizado el 30 de septiembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo 1 del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Adient Automotive de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2013/34/UE. Adient Automotive ha determinado que ésta última información será incluida en el EINF consolidado del Grupo Adient al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Javier Campos Leza

6 de mayo de 2022

INSTITUTO DE CENSORES  
JURADOS DE CUENTAS  
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS  
AUDITORES, S.L.

2022 Núm. 08/22/00763

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



**CLASE 8.<sup>a</sup>**  
Ejercicio 2021



002635369



**ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

**Estado de información no financiera**

**Ejercicio 2021**



CLASE 8.<sup>a</sup>  
CORREOS



002635370

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



### INDICE

|        |   |    |
|--------|---|----|
| 1.     | Información básica sobre el Estado de Información No Financiera .....   | 1  |
| 2.     | Sobre la compañía .....   | 2  |
| 2.1.   | Estructura organizativa y órganos de gobierno .....   | 4  |
| 2.2.   | Entorno empresarial y mercados .....  | 5  |
| 2.3.   | Estrategia de negocio .....   | 6  |
| 2.4.   | Objetivos estratégicos .....  | 7  |
| 2.5.   | KPIs .....  | 7  |
| 2.6.   | Riesgos y factores que pueden afectar a la evolución de la Sociedad .....   | 7  |
| 3.     | Información sobre cuestiones medioambientales .....   | 9  |
| 3.1.   | Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión .....  | 9  |
| 3.2.   | Provisiones y garantías para riesgos ambientales .....  | 10 |
| 3.3.   | Emisiones de gases de efecto invernadero .....  | 10 |
| 3.3.1. | Adaptación al cambio climático .....  | 11 |
| 3.4.   | Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica .....   | 11 |
| 3.5.   | Consumo de energía .....  | 13 |
| 3.6.   | Consumo de materiales .....   | 13 |
| 3.7.   | Consumo de agua y vertido de aguas residuales .....   | 14 |
| 3.8.   | Economía circular y prevención y gestión de residuos .....  | 15 |
| 3.9.   | Acciones para combatir el desperdicio de alimentos .....  | 15 |
| 3.10.  | Protección de la biodiversidad .....  | 15 |
| 4.     | Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal .....   | 16 |
| 4.1.   | Información sobre los empleados .....   | 16 |
| 4.1.1. | Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2021 y 2020 .....                                | 16 |
| 4.1.2. | Distribución de los empleados por sexo, edad y clasificación profesional .....  | 17 |
| 4.1.3. | Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2021 y 2020 .....  | 20 |
| 4.1.4. | Remuneración total promedio (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2021: y 2020 ..... | 20 |
| 4.1.5. | Brecha salarial en 2021 y 2020 .....  | 21 |
| 4.1.6. | Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicios 2021 y 2020 .....   | 21 |
| 4.2.   | Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral .....                               | 22 |
| 4.3.   | Empleados con discapacidad .....  | 22 |
| 4.4.   | Formación .....   | 23 |
| 4.5.   | Salud y seguridad laboral .....   | 24 |
| 4.6.   | Absentismo .....  | 27 |
| 4.7.   | Empleados cubiertos por Convenio .....  | 28 |
| 4.8.   | Igualdad .....  | 28 |
| 4.9.   | Relaciones sociales .....   | 29 |
| 5.     | Información sobre el respeto de los derechos humanos .....  | 29 |



CLASE 8.<sup>a</sup>  
EJERCICIO 2021



002635371

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



|        |   |    |
|--------|---|----|
| 6.     | Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno .....                 | 30 |
| 7.     | Otra información .....  | 31 |
| 7.1.   | Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales ..... | 31 |
| 7.2.   | Acciones de asociación o patrocinio.....  | 31 |
| 7.2.1. | Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro .....                         | 31 |
| 7.3.   | Proveedores .....   | 32 |
| 7.4.   | Protección de los consumidores o clientes .....   | 34 |
| 7.5.   | Información fiscal y otros .....  | 34 |



CLASE 8.<sup>a</sup>  
Sociedad Unipersonal



002635372

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



Ejercicio finalizado a 30 de septiembre de 2021

#### 1. Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Adient Automotive, S.L. (Sociedad unipersonal), (en adelante, la Sociedad, la Compañía o Adient Automotive), correspondientes al ejercicio fiscal 2021, presentándose como un documento separado.

En este contexto, se destaca que la Sociedad se acoge a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio / 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el documento "Informe de sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad del 2021" de su matriz, integrado por Adient PLC y Sociedades Dependientes, radicado en Irlanda.

Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, la Sociedad procede, por lo tanto, a la formulación de un EINF complementario con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis1 de la Directiva 2014/95/UE, reportando consecuentemente solo el contenido no incorporado en el Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 "Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021".

En el Anexo I – "Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" se realiza la conciliación entre los requerimientos informativos de la Ley 11/2018 y la información reportada por la matriz de la Sociedad en el Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021, indicándose si la misma está divulgada en el presente EINF o en el citado documento.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. El presente análisis es continuista con respecto al reporte realizado en el ejercicio pasado.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la Sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Sociedad.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los jefes de planta junto con la Dirección de la Sociedad, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

- A nivel externo, se ha analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.
- A nivel interno, Adient Automotive ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan a la Sociedad en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta Sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.





002635373

CLASE 8.<sup>a</sup>

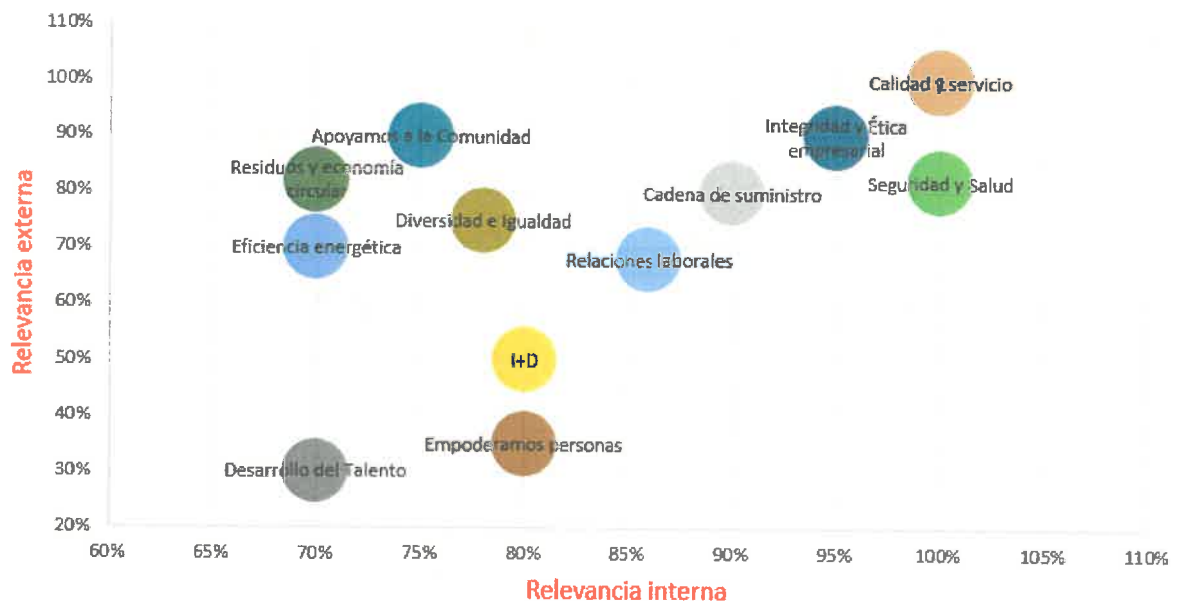
INFORMACIÓN

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Adiant Automotive, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para la Sociedad. Cabe resaltar que para el próximo ejercicio se considera incluir aspectos como la diversidad e igualdad, y la eficiencia energética.



Como resultado de este procedimiento, Adiant Automotive ha identificado 4 principales ejes estratégicos: Clientes, Personas, Sociedad y Operativa. Sobre estos principales ejes, la Sociedad tiene planteados diferentes procedimientos que cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

## 2. Sobre la compañía

Adiant Automotive, S.L.U, es una Sociedad constituida en 2015 perteneciente al Grupo multinacional "Adiant" cuya actividad es la participación en el negocio de diseño, fabricación, venta, instalación y distribución de componentes para el sector del automóvil. Actualmente, la matriz última de la Sociedad es Adiant Plc, la cual posee de manera indirecta la totalidad del capital social de Adiant Automotive, S.L.U.

Su domicilio social y fiscal se encuentra en la Calle Carrera de Caballos 10, 50630 de Alagón, Zaragoza. Adicionalmente, cuenta con dos centros productivos situados en Alagón y Calatorao, ambos en la provincia de Zaragoza, los cuales integran una plantilla, en su conjunto, más de 900 trabajadores. El destino de sus productos se centra en el mercado nacional, alcanzando unas ventas totales de 174 millones de euros en el ejercicio 2021.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635374

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La Sociedad fabrica estructuras y componentes metálicos que se integrarán en los asientos del automóvil: respaldos, cojines, sillones reclinables, ajustadores de altura, así como pequeñas piezas de estampación. Sus productos ofrecen seguridad, funcionalidad y comodidad con calidad comprobada. Adient Automotive fabrica los productos con acero innovador, lo que les permite reducir el peso de sus estructuras y mecanismos sin sacrificar la robustez. Con diseños más livianos y delgados, sus componentes ayudan a los clientes a ahorrar espacio y hacen que sus vehículos sean más eficientes en el consumo de combustible y respetuosos con el medio ambiente.

Adient Automotive colabora con los principales fabricantes de vehículos a nivel global, debido a la diferenciación de sus productos mediante la calidad, la tecnología y la comodidad. Las habilidades internas integradas permiten a Adient Automotive llevar sus productos desde la investigación y el diseño hasta la ingeniería y la fabricación.

A continuación, se detalla la misión, visión y valores de Adient Automotive:

#### Misión

Ser el proveedor de clase mundial de asientos para automóviles gracias al liderazgo en costes, la calidad, ejecución de lanzamientos y satisfacción del cliente. Aprovechamos nuestras capacidades para impulsar el crecimiento tanto dentro del sector de automoción como más allá de él.

#### Visión

“Mejorar la experiencia de un mundo en movimiento”

#### Valores

##### - *Personas*

Respetamos y empoderamos a nuestra gente, actuando siempre con integridad.

##### - *Clientes*

Ofrecemos a nuestros clientes soluciones en las que todos ganan.

##### - *Disciplina financiera*

Gestionamos proactivamente los costos, la rentabilidad y la generación de efectivo a través de nuestra disciplina financiera.

##### - *Calidad*

Enfocamos nuestro trabajo con una mentalidad de calidad, impulsando la excelencia operativa.

##### - *Comunidad*

Apoyamos a las comunidades en las que trabajamos.

La Sociedad en su conjunto, a la hora de llevar a cabo su actividad, pone especial énfasis a todas las actividades relacionadas con materias medioambientales, cuestiones relacionadas con su personal, aspectos sociales, sus relaciones con clientes y proveedores, así como el respeto a los derechos humanos y a la normativa anticorrupción y antifraude.



CLASE 8.ª



002635375

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 2.1. Estructura organizativa y órganos de gobierno

Sus principales órganos de gobierno son el Órgano de Administración y el Comité de Empresa.

El Órgano de Administración de la Sociedad está formado por 2 administradores con carácter solidario.

Adicionalmente, en cada centro de trabajo, existe un Comité de empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevan a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen:

- *Comisión de Prevención de Riesgos Laborales*

Se trata de un órgano paritario constituido por representantes de los trabajadores y representantes de la empresa, y está destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Existen dos comisiones diferentes, una para cada planta productiva.

La periodicidad de las reuniones es bimestral y siempre que alguna de las partes lo solicite se pueden realizar reuniones de carácter extraordinario. En estas reuniones se informa de las actuaciones de la empresa en materia preventiva y se consultan los aspectos relativos a la Seguridad y Salud de los trabajadores.

- *Comisión de Sistemas de Trabajo*

Órgano formado por miembros tanto del Comité de empresa como de la empresa, el cual tiene una periodicidad de reunión bimensual, en la que se encargan de tratar temas laborales como las discrepancias sobre los tiempos de ciclo, la revisión y planificación de cronometrajes pendientes y el establecimiento de los programas de primas.

- *Comisión de Igualdad*

Se trata de un órgano dedicado al análisis y valoración de las acciones definidas en el Plan de Igualdad, el cual trata de alcanzar los siguientes objetivos:

- Analizar el grado de cumplimiento, nivel de desarrollo e impacto de los objetivos del Plan de Igualdad.
- Valorar la continuidad y validez de las acciones definidas en función de su impacto.
- Identificar nuevas acciones para fomentar y garantizar los objetivos definidos.

Esta Comisión se reúne de manera anual para tratar de realizar las medidas oportunas para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad.

- *Comisión de Gestión*

Se trata de una reunión mensual con los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo, en la cual se tratan temas de ámbito social y laboral. Dichos acuerdos serán plasmados en un acta de la reunión. Los temas más relevantes tratados en esta reunión sobre temas de interés social, serán trasladados por la Dirección al Comité de Empresa.



002635376

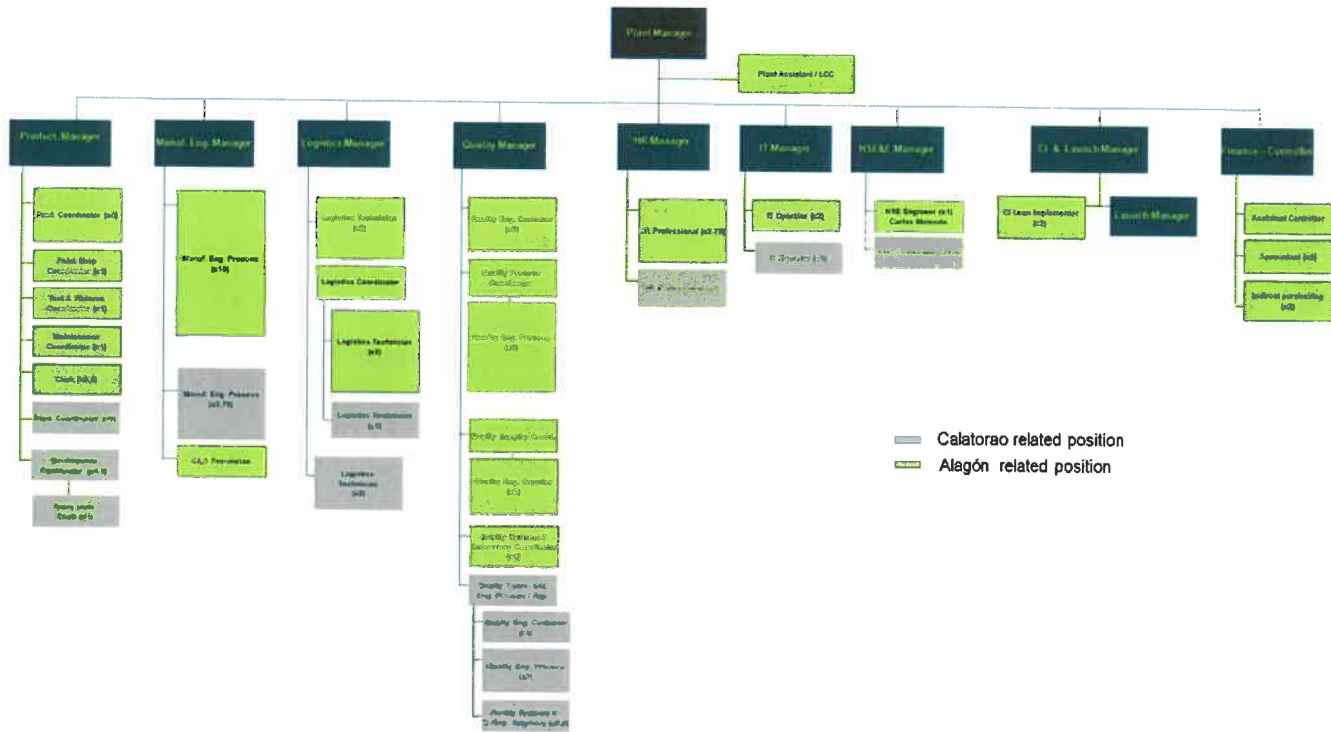
CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Analizando la estructura organizativa de la Sociedad, todos los empleados de Adiant Automotive dependen del director de la planta, del que cuelgan directamente los responsables de cada departamento, que a su vez son responsables de los técnicos y operarios de cada área. Ver a continuación el organigrama de la estructura organizativa de la Sociedad:



## 2.2. Entorno empresarial y mercados

La Compañía, la cual mantiene plantas productivas únicamente en España, destina su producción principalmente al mercado nacional, exportando el resto de producción en su mayoría a Europa y África.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635377

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

A continuación, mostramos un listado con los países servidos por Adient Automotive, en los ejercicios 2020 y 2021:

| 2021  | 2020   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- España</li><li>- Rumanía</li><li>- Portugal</li><li>- Alemania</li><li>- Francia</li><li>- Inglaterra</li><li>- Sudáfrica</li><li>- Polonia</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- España</li><li>- Rumanía</li><li>- Portugal</li><li>- Alemania</li><li>- Francia</li><li>- Inglaterra</li><li>- República Checa</li><li>- Hungría</li><li>- Sudáfrica</li><li>- Polonia</li><li>- Estados Unidos</li></ul> |

### 2.3. Estrategia de negocio

La estrategia de Adient Automotive es estipulada por la Dirección de la Sociedad, basándose en sus propios valores:

- *Clientes:*

Preveemos las necesidades del mercado y diseñamos soluciones que satisfacen los requisitos de nuestros clientes por medio de la generación de valor.

- *Calidad:*

Enfocamos nuestro trabajo con la calidad en mente, impulsando la excelencia operativa. La calidad es un compromiso personal con la consecución de la excelencia en el trabajo, los procesos, los productos y en las relaciones con clientes, empleados y proveedores.

- *Personas:*

Respetamos y empoderamos a las personas, actuando siempre con integridad. Esto se realiza por medio de la creación de un entorno de trabajo de respeto mutuo y del empoderamiento de las personas al delegar la responsabilidad, fomentar un mayor desarrollo y dar libertad para hacer aportaciones personales que contribuyan al éxito de la Compañía.

- *Comunidad:*

Adient Automotive se toma la responsabilidad social muy en serio, por lo que trata de empoderar a sus empleados para que se comprometan con este principio.

- *Disciplina financiera:*

Gestionamos proactivamente los costes y priorizamos los objetivos empresariales para aumentar el retorno sobre los gastos de capital, impulsando la rentabilidad y la generación de efectivo. Gastamos e invertimos con cuidado con el objetivo de proteger y mejorar el rendimiento de Adient Automotive.



002635378

CLASE 8.<sup>a</sup>**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021****ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)****2.4. Objetivos estratégicos**

A continuación, se presentan los principales objetivos no financieros de Adient Automotive:

|   |  |
|---|--|
| <b>Objetivos Medioambientales</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Optimizar el consumo de recursos.</li><li>- Protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos.</li></ul>   |
| <b>Objetivos RR.HH.</b>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- Atracción de personal cualificado.</li><li>- Desarrollar y potenciar la comunicación interna con el personal.</li><li>- Reducir la tasa de absentismo</li><li>- Asegurar un entorno laboral agradable que respeta la igualdad entre los trabajadores.</li><li>- Asegurar un entorno laboral seguro frente al Covid 19</li></ul>  |
| <b>Objetivos en el Área de Compras</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente.</li></ul>   |
| <b>Objetivos de Seguridad y Calidad</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.</li><li>- Cumplimiento de los requisitos legales e internos en la protección de los empleados frente al Covid19.</li><li>- Búsqueda de la satisfacción plena de los clientes, por medio de la producción de productos de calidad que generen valor.</li><li>- Reducción de incidencias de calidad.</li></ul> |
| <b>Objetivos organizacionales</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Mejora continua de los procesos, aumentando la productividad y la eficiencia.</li></ul>  |

**2.5. KPIs**

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del "Global Reporting Initiative", tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad.

Tal y como se explica en este Informe, los resultados de las Políticas y los KPIs vinculados son analizados en cada uno de los puntos en los que se descompone este documento, además de en el informe de sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad

**2.6. Riesgos y factores que pueden afectar a la evolución de la Sociedad**

Adient Automotive dispone de herramientas para identificar y gestionar riesgos vinculados a su actividad. Los riesgos son identificados en cada área, y son monitorizados por el Comité de Dirección de forma periódica, estableciendo medidas mitigadoras cuando es necesario. Los principales riesgos de la Compañía se encuentran integrados en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad.

Adicionalmente a la propia casuística del mercado del automóvil, la actividad de la Sociedad se ve afectada por un conjunto de factores y tendencias explicadas a continuación.

Para cada uno de ellos, la Sociedad detecta y analiza los principales impactos que puedan tener en su modelo de gestión y trata de implantar herramientas que mitighen tales efectos, implantando tanto medidas correctivas como preventivas.



002635379

CLASE 8.<sup>a</sup>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

|                                       | Riesgos y factores  | Herramientas de la compañía  |
|---------------------------------------|---|--|
| <b>Exigencias de seguridad</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Preocupación constante por la Seguridad y Salud laboral. Se trata de una de las principales preocupaciones de la Compañía.</li> <li>- Nuevos requisitos legales en materia de Seguridad Laboral.</li> <li>- Preocupación por la influencia del COVID19 en los empleados.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación continua en el área de Prevención de Riesgos Laborales.</li> <li>- Evaluación periódica de los principales indicadores de Riesgos Laborales, identificación de riesgos y ejecución de planes de actuación que los mitiguen.</li> <li>- Existencia de medidas preventivas como son los protocolos de entrada en planta, distancia de seguridad y mascarilla obligatoria, carteles informativos y formación a los empleados.</li> </ul>   |
| <b>Exigencias ambientales</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fluctuación de la disponibilidad y precio de recursos, como son las materias primas o la energía.</li> <li>- Concienciación global sobre el cuidado del medioambiente y respeto a la normativa vigente.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversificación de proveedores de gran capacidad productiva, localizados en diferentes áreas geográficas, lo que mitiga el riesgo de, si un proveedor es afectado por el cambio climático, se pueda mantener sin cortes la línea de aprovisionamientos.</li> <li>- Implementación del Sistema de Gestión Ambiental.</li> </ul>  |
| <b>Entorno operativo e innovación</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entorno muy cambiante, en el cual la tecnología utilizada se debe ir actualizando constantemente (riesgo de obsolescencia).</li> <li>- Gran crecimiento de la actividad de la Sociedad, lo cual debe estar ligado con los recursos disponibles.</li> <li>- Dificultades por la falta de suministro de semiconductores</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad realiza un estudio de sus recursos y tecnología, para llevar a un control de reemplazo de dichas tecnologías y un estudio de nuevas inversiones.</li> <li>- Contratación de nuevos emplazamientos externos que posibiliten una mayor capacidad de trabajo.</li> <li>- Adaptación a la situación mediante flexibilidad laboral y cancelación de turnos.</li> </ul>   |
| <b>Exigencias de calidad</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Preocupación constante por la satisfacción de los clientes.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Sociedad cuenta con un estricto protocolo de evaluación de calidades y especificaciones del cliente, con el objetivo de lograr un producto de calidad que satisfaga plenamente las necesidades de sus clientes.</li> </ul>   |
| <b>Recursos humanos</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultad para atraer y mantener personal cualificado para determinados puestos de trabajo.</li> <li>- Búsqueda de personal concienciado con la igualdad de género y el compromiso contra el acoso.</li> <li>- Inestabilidad en el ambiente laboral por los cambios de situaciones debido al incremento de la incidencia del COVID-19.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Existencia de planes de formación que favorecen que los empleados puedan crecer en la empresa y sean capaces de encajar en puestos superiores.</li> <li>- Comunicación del Plan de Igualdad y de la política de la Sociedad a los trabajadores.</li> <li>- Refuerzo de las competencias digitales y adaptación de los procesos a la nueva situación, asegurándose de que todos los empleados trabajan en un entorno adecuado. Establecimiento de nuevos mecanismos de comunicación para los empleados a todos los niveles.</li> </ul> |



CLASE 8.<sup>a</sup>  
Impuesto de Sociedades



002635380

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 3. Información sobre cuestiones medioambientales

##### 3.1. Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión

Adiant Automotive reconoce que sus actividades pueden tener una influencia en el medio ambiente, por medio del consumo de materias primas, el consumo de energía y la generación de residuos, principalmente. Por ello, Adiant Automotive se encuentra totalmente concienciada de esta situación, por lo que busca realizar su actividad siempre con el objetivo de proteger el medio ambiente, tratando de minimizar los riesgos y aspectos medioambientales por medio del uso responsable de los recursos y cumpliendo con la normativa aplicable en dicho ámbito.

Para ello, la Sociedad dispone de una política medioambiental, la cual es el eje principal de su sistema de gestión ambiental. Esta política integra los siguientes compromisos con el medio ambiente:

- Fomentar el abastecimiento de materiales y la gestión de la actividad de la empresa, siempre teniendo en cuenta la búsqueda de la mejor actuación responsable con el medio ambiente.
- Investigar e identificar materiales y métodos de fabricación que minimicen el impacto sobre el medio ambiente a través de emisiones de aire y agua, generación de residuos y consumo de energía.
- Proporcionar los mejores productos posibles a los clientes con el fin de que puedan ayudar a minimizar el impacto medioambiental de los productos de nuestros clientes.

El Sistema de gestión de Adiant Automotive, certificado en base a la norma ISO 14001, se ha ido adaptando a las circunstancias de la Compañía y a las actualizaciones normativas oportunas. Este sistema de Gestión Ambiental permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados a causa de la actividad de la compañía, siendo estos principalmente los impactos sobre el agua, la atmósfera, el suelo, los residuos y el ruido. Estos efectos son revisados de manera anual por el departamento de Medio Ambiente, los cuales renuevan las autorizaciones ambientales pertinentes. Dentro de esta revisión, se identifican anualmente los riesgos ambientales que afectan a la Compañía, además de revisar los principales indicadores ambientales y su evolución, con el objetivo de poder redactar unos programas anuales de acción y objetivos para cada centro de trabajo. Esto propicia un ambiente de compromiso con la mejora continua el cual previene cualquier posible impacto negativo.

En cuanto a mecanismos específicos puestos en marcha para minimizar los impactos que se pueden producir, se realizan automatizaciones de alarmas y revisiones mensuales de las depuradoras, así como mantenimientos preventivos de calderas, y limpieza de chimeneas y extracciones.

Este sistema es sometido a auditorías externas de certificación, las cuales avalan nuestros procesos y el compromiso con la mejora continua y el cumplimiento de la normativa vigente de la organización. Las últimas realizadas han tenido lugar en el actual ejercicio en la totalidad de las plantas de la Compañía, siendo superadas todas ellas correctamente.

El alcance del sistema incluye las actividades de la Sociedad como son la fabricación de asientos orientados al sector del automóvil. La Sociedad, con el objetivo de que su Sistema de Gestión Ambiental opere correctamente, destina tanto recursos económicos como recursos humanos que trabajen conjuntamente para lograr paliar las repercusiones medioambientales de su actividad.





CLASE 8.<sup>a</sup>  
UTILIZABLE EN ESPAÑA



002635381

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones serán las siguientes:

- Aplicar, controlar y mantener el Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Medio Ambiente.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores medioambientales.
- Coordinar a las empresas externas, encargadas de la realización de los controles de seguimiento y de mantenimiento.
- Realizar los trámites con la Administración.
- Realizar la gestión de las auditorías ambientales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Medio Ambiente.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.

Durante el ejercicio 2021 pueden destacar diversas medidas destinadas a reducir el impacto ambiental que supone la actividad de Adiant Automotive. Entre ellas, cabe resaltar el establecimiento de unos objetivos para reducir el consumo de energía, planes de minimización de residuos, así como proyectos que permiten reutilizar el agua utilizada.

### **3.2. Provisiones y garantías para riesgos ambientales**

Adiant Automotive mantiene una póliza de seguro de responsabilidad civil medioambiental. En dicha póliza, se establecen diferentes cláusulas cuyo objetivo sería cubrir la responsabilidad de Adiant Automotive sobre:

- Daños personales o materiales a terceros por accidente medioambiental.
- Costes de limpieza de contaminación
- Costes de prevención
- Daños a la biodiversidad según la Directiva 35/2004 de la UE y legislación nacional
- Interrupción de la actividad por daño ambiental

Todas estas casuísticas serán cubiertas con un límite anual de 1 millón de euros por siniestro.

La Sociedad, tras haber realizado un análisis ambiental de riesgos, ha determinado que no necesita disponer de provisiones ambientales.

Adicionalmente, la Compañía no ha recibido subvenciones de naturaleza medioambiental ni ingresos como consecuencia de actividades relacionadas con el medioambiente, tanto en el ejercicio 2021 como 2020.

### **3.3. Emisiones de gases de efecto invernadero**

La emisión de gases de efecto invernadero de Adiant Automotive se centra, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), a la quema de combustibles para generar energía por medio de sus calderas.

De manera indirecta, las emisiones de la Compañía proceden de la producción eléctrica que Adiant Automotive consume de red (alcance 2) para el funcionamiento de su maquinaria y focos de extracción junto con la iluminación de sus plantas productivas; así como del transporte de sus empleados, compras de proveedores, contratistas y actividades subcontratadas, como el transporte por carretera de sus productos (alcance 3).

Los datos totales de emisiones en 2021 y 2020, para cada uno de los alcances, se encuentra en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad, descrito en el punto 1. La Sociedad no tiene cuantificadas las emisiones relacionadas con el alcance 3, debido a que no son consideradas materiales.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635382

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adient Automotive, en los últimos años, ha adoptado importantes medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), destacando la optimización de los procesos de transporte, así como el mantenimiento preventivo de las calderas de calefacción, medidas que se traducen en una disminución directa sobre las emisiones.

Adicionalmente, la Sociedad realiza su actividad bajo la firme normativa de protección al medio ambiente, la cual aplica en todas las tareas que realiza. En este ámbito, la Sociedad no mantiene un objetivo cuantitativo de su meta de reducción de tales emisiones, sino que realiza diferentes inversiones y nuevos procedimientos que reducen estas emisiones en el momento en que se le plantea la oportunidad.

#### 3.3.1. Adaptación al cambio climático

Adient Automotive, tras realizar un análisis ambiental sobre dicho tema, determina que se encuentra realmente diversificada, al trabajar con grandes proveedores a nivel global, los cuales operan en múltiples localizaciones con el objetivo de tener acceso a las materias primas necesarias para su actividad, lo que mitiga el riesgo del efecto del cambio climático. Por dicho motivo, no se posee ninguna política formalizada ni realiza ninguna actuación adicional que trate este tema.

Adicionalmente, la Sociedad trata de reducir al máximo su influencia sobre el medio ambiente con una política de protección y reducción de consumo de energía, recursos y contaminación. Esto, junto con las medidas específicas realizadas por la Compañía, han sido desarrollados en los diferentes puntos del apartado 3 del Estado de Información no Financiera.

#### 3.4. Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

Adient Automotive es muy consciente del impacto de su actividad en la atmósfera, por lo que dispone de procedimientos de gestión específicos que regulan el control de las emisiones atmosféricas que se generan como consecuencia su actividad.

En el caso de la contaminación atmosférica, su origen se centra en el uso de focos de proceso, calefacción y extracción de humos de soldadura. Estas emisiones serán monitorizadas por terceros expertos para garantizar que se encuentran dentro de los límites legales admisibles aplicables a la Sociedad.

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por las plantas de Adient Automotive en 2021 y 2020 fueron las siguientes:

| Datos <sup>1</sup>                   | 2021  | 2020 | Evolución |
|--------------------------------------|-------|------|-----------|
| NOx (Tn/año)                         | 13,37 | 4,6  | 191%      |
| SOx (Tn/año)                         | 6,32  | 4,6  | 37%       |
| CO (Tn/año)                          | 5,90  | 10,8 | -45%      |
| Partículas PM <sub>10</sub> (Tn/año) | 0,76  | 1,1  | -31%      |

Se ha Incluido solo las emisiones de focos que tienen obligación de medición según la normativa de gestión ambiental.

Las emisiones más importantes proceden de las emisiones de soldaduras, que representan el 91,5% de NOx y un 99% de SO<sub>2</sub>. Este año, las mediciones se han realizado con otro organismo de detección, lo que supone que han variado con respecto a los años anteriores. Aun así, estas se encuentran por debajo del límite de detección, indicando que se trata de emisiones bajas.

<sup>1</sup> En algunos focos se ha tomado como dato emitido, el valor límite de detección del laboratorio, siendo las emisiones de dichos focos inferiores a ese valor.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635383

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

El departamento medioambiental de la Sociedad se encarga de la gestión de la medición periódica de las emisiones de todos sus focos activos, encontrándose todos ellos dentro de los límites legales.

En el caso de la contaminación acústica, procede principalmente de la actividad de las prensas en funcionamiento. La Sociedad realizó su última medición acústica en el ejercicio 2014, ya que era requerida por la autorización ambiental integrada, encontrándose las mediciones dentro de los límites normativos estipulados.

La Sociedad dispone de un procedimiento que regula la gestión de la contaminación acústica, cuyo objetivo es el establecimiento de la sistemática a seguir para el seguimiento y medición de la contaminación acústica en el exterior de las plantas y que proviene del interior de estas. Además, se realizan las mediciones periódicas pertinentes siguiendo los requisitos normativos establecidos. Esta regulación debe ser seguida por el departamento de Medio ambiente de la planta, el cual tendrá una serie de responsabilidades en el área de contaminación acústica:

#### *Responsabilidades del departamento medioambiental:*

- Obtener información de los requisitos legales sobre contaminación acústica que afecten a la planta.
- Seleccionar un laboratorio autorizado para realizar las mediciones acústicas en el perímetro de la planta.
- Proporcionar a la Dirección de la planta toda la información sobre la legislación aplicable y normativa interna.
- Informar a la Dirección de los resultados de las mediciones acústicas, tanto iniciales, como periódicas.
- Mantener un registro de las Mediciones.
- Enviar la información requerida por las autoridades locales cuando sea requerida.
- Identificar todos los puntos contaminados y determinar los focos origen de los mismos.
- Incluir cada uno de los focos en las "Fichas de Identificación de Aspectos Medioambientales"
- Evaluar cada uno de los focos en la "Lista de aspectos e impactos medioambientales reales y potenciales"
- Redactar el "Plan Control de Aspectos Ambientales" y las Instrucciones de Trabajo necesarias.
- Implantar las medidas técnicas correctoras, cuando proceda.
- Estudiar las modificaciones técnicas o de proceso necesarias para corregir las desviaciones.

La contaminación lumínica, en el caso de Adient Automotive, no es relevante por su tipo de actividad, encontrándose dentro de los límites legales establecidos.

Para terminar, hay que destacar que en Adient Automotive se realizan inspecciones ambientales programadas. Durante los ejercicios fiscales 2021 y 2020, la Sociedad no ha recibido multas ni sanciones no monetarias relativas a ningún incumplimiento ambiental, debido a que todas sus revisiones han resultado acordes a la legalidad, respetando los umbrales admisibles según los permisos administrativos. Esto ha sido posible gracias al Sistema de Gestión Ambiental de la Sociedad, el cual ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos ambientales de la Compañía.



CLASE 8.ª



002635384

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 3.5. Consumo de energía

Dentro del proceso de gestión de la energía consumida, el departamento medioambiental realiza un proceso de identificación y actualización de los procesos energéticos de la Sociedad. Dentro de esta revisión energética, realiza las siguientes actividades que se muestran a continuación:

- Analiza el uso y el consumo de la energía basándose en mediciones y otro tipo de datos: fuentes de energía actuales, usos y consumos pasados y presentes de energía.
- Identifica las áreas de uso significativo de la energía.
- Determina el desempeño energético actual de las instalaciones, equipamiento, sistemas y procesos relacionados con el uso significativo de energía.
- Estima el uso y consumos futuros de energía.
- Identifica, prioriza y registra oportunidades para mejorar el desempeño energético.

El desempeño de estas actividades y la consecución de los objetivos energéticos establecidos es revisado periódicamente tanto por parte del departamento medioambiental como por parte de la Dirección de la Sociedad. Si a partir del seguimiento realizado, se detectase una posible desviación en los objetivos establecidos o en la Política Ambiental y Energética de la Organización, el departamento medioambiental junto con la Dirección deberá analizar estas circunstancias para intentar detectar las causas de estas y justificar estas desviaciones y establecer de forma inmediata, si es preciso, las actuaciones que sean oportunas para intentar corregirlas.

El consumo energético directo de la Sociedad se concentra principalmente en el uso de energía eléctrica, utilizada tanto en el proceso productivo como en la iluminación de la planta. Adicionalmente, también se utilizan diferentes tipos de combustibles como el gasoil o gas natural, utilizado para la producción de calor para sus calderas.

Los datos cuantitativos del consumo energético durante el ejercicio 2021 y 2020, estarían incluidos en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad 2021.

La compañía presenta el objetivo de reducción de energía para este año, que supone que el total de energía consumida en la planta dividido entre el total de horas trabajadas debe ser igual o inferior al 1%. Para la consecución de dicho objetivo ambiental se han identificado una serie de medidas con sus correspondientes responsables, entre las que se encuentra el establecimiento de un doble techo para mejorar el aislamiento de las naves, la actualización del protocolo de encendido y apagado de luces, así como cambios de compresores.

#### 3.6. Consumo de materiales

Adiant Automotive está comprometida con la protección del medio ambiente mediante el desarrollo de productos y procesos que minimicen el impacto ambiental. Por ese motivo, trata de realizar sus compras de materias primas a proveedores con sólidos sistemas de gestión y rendimiento, tratando de comprar materiales alternativos con mayor contenido reciclado y mayor eficiencia energética.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635385

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Las principales materias primas utilizadas por Adiant Automotive a la hora de realizar su actividad empresarial son las piezas metálicas. A continuación, se detalla el consumo de materias primas a lo largo del ejercicio 2021 y 2020, expresado en toneladas:

| Consumo de materias primas                                 | 2021    | 2020   | Evolución |
|--|---------|--------|-----------|
| Materias primas de fuentes renovables (Tn) <sup>2</sup>    | -       | 820    | -100 %    |
| Materias primas de fuentes no renovables (Tn) <sup>3</sup> | 246.512 | 61.134 | 303 %     |

Como podemos observar, el aumento del importe de emisiones atmosféricas respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la puesta en marcha de nuevo de la actividad tras el parón en la producción derivado de la aparición del virus Covid-19 en España durante el año 2020.

El aprovechamiento óptimo de esas materias primas es clave para la Sociedad, por lo que, por medio del uso de un control de gestión estricto del consumo de materiales y mermas, se trata de optimizar la eficiencia del uso de los recursos, lo que repercute positivamente tanto en el medio ambiente como en los resultados de la Compañía.

Aunque depende en gran medida de los diferentes tipos de procesos y materia prima, para la optimización de dichos recursos se lleva a cabo un control y seguimiento de la actividad con los indicadores de producción. En este sentido, desde la Dirección, cada vez que se ve la oportunidad de mejora de procesos, se realiza en el momento, tratando de dar respuesta a los objetivos estratégicos de la Sociedad, la calidad y la eficiencia.

### 3.7. Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El consumo de agua de la Sociedad está destinado principalmente al proceso productivo, siendo utilizada adicionalmente a tareas de limpieza y al uso por parte del personal de los aseos. Esta agua consumida procede esencialmente de la red local de abastecimiento. Adicionalmente, el agua, tras ser utilizada en el proceso productivo, es vertida a las redes de saneamiento municipales.

| Consumo de agua (m <sup>3</sup> ) | 2021   | 2020   | Evolución |
|-----------------------------------|--------|--------|-----------|
| Agua procedente de redes locales  | 25.033 | 21.642 | 16%       |

Como podemos observar, el aumento del importe de consumo de agua respecto al ejercicio anterior se ha debido, principalmente, a la puesta en marcha de nuevo de la actividad tras el parón en la producción derivado de la aparición del virus Covid-19 en España durante el año 2020.

Durante el ejercicio 2021, se ha dado continuidad a proyectos como la puesta en marcha de nuevos equipos de control de proceso de ósmosis y pretratamientos de aguas, los cuales tratan de recuperar el agua utilizada en los primeros procesos y recircula agua desmineralizada, lo que reduce consumos innecesarios.

<sup>2</sup> Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

<sup>3</sup> Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en periodos cortos de tiempo.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635386

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 3.8. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Dentro de la política medioambiental de la Sociedad, se apuesta por la prevención y minimización de la generación de residuos, tratando de destinar la mayor parte de ellos a la recuperación de tal residuo por diferentes métodos como la reutilización o su reciclaje.

Los principales residuos generados por la Compañía son principalmente chatarra, seguido de retales metálicos y respaldos con moqueta. Adicionalmente, la generación de residuos de papel y cartón también se consideraría como residuo importante. En pequeñas cantidades, también se generan residuos peligrosos como lodos de depuradora o aceites usados.

Dichos residuos son almacenados correctamente por la Sociedad hasta que se produce su recogida por un gestor externo autorizado. Se indican los datos de producción de residuos en 2021 y 2020, clasificados entre peligrosos y no peligrosos.

| Residuos generados (Tn)     | 2021  | 2020  | Evolución |
|-----------------------------|-------|-------|-----------|
| Residuos peligrosos (Tn)    | 85    | 132   | -36%      |
| Residuos no peligrosos (Tn) | 5.239 | 5.091 | 3%        |

Los datos totales de residuos generados en 2021 y 2020, desglosados por tipología de eliminación, se encuentran integrados en el Informe de Sostenibilidad en medioambiente, diversidad y gobernabilidad 2021.

Como podemos observar, la disminución de generación de residuos peligrosos respecto al ejercicio anterior se ha debido a la aplicación de medidas e iniciativas que ha desarrollado la compañía para reducir su generación de residuos.

Durante el ejercicio 2021, cabe destacar el estudio de minimización de residuos en el que se recogen medidas previstas para el periodo 2021-2024. En este informe ellos se encuentran la minimización del aceite contaminado, de lodos de depuradoras, así como buenas prácticas ambientales. Además, cabe resaltar la medida llevada a cabo de recuperación de guantes usados. Esta medida apuesta por la recuperación de un residuo actualmente peligroso, favoreciendo un nuevo modelo de gestión de economía circular.

#### 3.9. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

La actividad productiva de Adient Automotive no está relacionada con el área de la alimentación. Adicionalmente, la Sociedad dispone de diferentes comedores para sus trabajadores localizados en cada centro de producción, cuyo impacto, tras haber realizado un análisis de materialidad, no se considera relevante dentro de su actividad.

#### 3.10. Protección de la biodiversidad

Todos los centros productivos de Adient Automotive se encuentran ubicados en zonas industriales, por lo que su actividad no afecta a zonas protegidas. La totalidad de los centros productivos cuentan con su relativa autorización de actividad, lo cual muestra que las afecciones de cada planta a la biodiversidad se consideran dentro de los límites normativos estipulados. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Adient Automotive tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.



002635387

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adicionalmente, en el proceso de identificación y evaluación de riesgos no se detecta ningún riesgo relacionado con la biodiversidad.

#### 4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Para Adient Automotive, una empresa que cuenta a 30 de septiembre de 2021 con más de 900 trabajadores, su plantilla es uno de los recursos más valiosos que posee, constituyendo la base para su crecimiento.

Para su correcta gestión, la Sociedad dispone de un completo departamento de Recursos Humanos que utiliza las políticas y procedimientos internos de Adient Automotive para realizar su objetivo de la mejor manera posible.

Dichos documentos establecen, principalmente, un compromiso con la formación continua de sus trabajadores, tratando de mejorar sus carreras profesionales y el fomento de un ambiente de trabajo saludable y de igualdad de oportunidades. Adicionalmente, la gestión de los recursos humanos se basa en el respeto a la diversidad de toda índole, la no discriminación, el respeto a la libre asociación y negociación colectiva.

La aplicación de este conjunto de procedimientos facilita a Adient Automotive la identificación, evaluación y mitigación de posibles riesgos, que han permitido que la Compañía evaluar los aspectos relevantes en cuestiones de personal durante el ejercicio 2021 ni 2020. Durante estos dos últimos ejercicios se producen dos aspectos significativos externos que afectan a la Sociedad, el impacto general producido por el virus Covid-19 y la crisis global de semiconductores. Con respecto a la pandemia, se continúan manteniendo las medidas aprobadas por la Sociedad al inicio y se ha ido gestionando la situación de la forma más eficiente posible, sin tener que recurrir a expedientes de regulación de empleo. En el 2021, sí que existe un impacto global en el mercado por la crisis de los semiconductores, las acciones implementadas en la Sociedad van directamente ligadas a las establecidas por los clientes de Adient Automotive, ha sido necesaria una adaptación de la producción a las capacidades de producción de los clientes (producción *Just in Time*).

El impacto de la crisis de los semiconductores en la Sociedad varía en cada centro productivo en función de la afección de la crisis en los distintos clientes, ocasionando paradas en la producción. Por ello durante el ejercicio 2021 y hasta la fecha de formulación de presente Estado de Información no financiera se han llevado a cabo expedientes de regulación de empleo (ERTE) por causas productiva y organizativas en las diferentes plantas, para su adaptación a la actividad de los clientes.

#### 4.1. Información sobre los empleados

4.1.1. Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 30 de septiembre de 2021 y 2020



002635388

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La totalidad de la plantilla se encuentra ubicada en centros de trabajo situados en España. Ver resto de información sobre la distribución de nuestros trabajadores a continuación:

| Distribución de empleados por sexo | 2021       | 2020       | Evolución     |
|------------------------------------|------------|------------|---------------|
| Hombres                            | 564        | 588        | -4,08%        |
| Mujeres                            | 342        | 349        | -2,01%        |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>906</b> | <b>937</b> | <b>-3,31%</b> |

| Distribución de empleados por categoría profesional | 2021       | 2020       | Evolución     |
|---|------------|------------|---------------|
| Dirección   | 2          | 2          | -             |
| Mano de obra directa                                | 647        | 658        | -1,67%        |
| Mano de obra indirecta                              | 163        | 175        | -6,86%        |
| Administración                                      | 94         | 102        | -7,84%        |
| <b>TOTAL</b>  | <b>906</b> | <b>937</b> | <b>-3,31%</b> |

| Distribución de empleados por edad | 2021       | 2020       | Evolución     |
|------------------------------------|------------|------------|---------------|
| <30 Años                           | 77         | 94         | -18,09%       |
| >=30 Años, =< 50 Años              | 632        | 670        | -5,67%        |
| > 50 Años                          | 197        | 173        | 13,87%        |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>906</b> | <b>937</b> | <b>-3,31%</b> |

| Distribución de modalidades de contrato de trabajo | 2021       | 2020       | Evolución  |
|--|------------|------------|------------|
| Tiempo Completo                                    | 898        | 826        | 9%         |
| Tiempo Parcial                                     | 8          | 111        | -93%       |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>906</b> | <b>937</b> | <b>-3%</b> |

| Distribución de modalidades de contrato de trabajo | 2021       | 2020       | Evolución  |
|--|------------|------------|------------|
| Indefinidos  | 898        | 930        | -3%        |
| Eventuales   | 8          | 7          | 14%        |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>906</b> | <b>937</b> | <b>-3%</b> |

## 4.1.2. Distribución de los empleados por sexo, edad y clasificación profesional

La plantilla media de la Sociedad durante el ejercicio 2021 es de 951 trabajadores, considerando el número total de trabajadores que han formado parte de la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio, e independientemente de su jornada laboral.

La plantilla media de la Sociedad durante el ejercicio 2020 fue de 804 trabajadores, considerando el número total de trabajadores que han formado parte de la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio, e independientemente de su jornada laboral. Se eliminaron de este cálculo, los trabajadores no activos por situación de ERTE.





002635389

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Sin embargo, la plantilla promedio de la Sociedad durante el ejercicio 2020 es de 781 trabajadores, teniendo en cuenta para su cálculo tanto los días trabajados durante el año por cada empleado como la jornada efectiva trabajada.

4.1.2.1. Distribución de los empleados promedio de 2021 <sup>4</sup>:

| Promedio de contratos por sexo | Distribución por sexo |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|
|                                | Hombres               | Mujeres    |
| Indefinidos                    | 570                   | 364        |
| Temporales                     | 9                     | 8          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>579</b>            | <b>372</b> |

| Promedio de contratos por edad | Distribución por edad |            |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|------------|
|                                | <30                   | >=30, =<50 | >50        |
| Indefinidos                    | 69                    | 643        | 222        |
| Temporales                     | 2                     | 3          | 12         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>71</b>             | <b>646</b> | <b>234</b> |

| Promedio de contratos por categoría profesional | Dirección | Mano de obra directa | Mano de obra indirecta | Administración |
|---|-----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Indefinidos                                     | 2         | 660                  | 171                    | 100            |
| Temporales                                      | -         | 17                   | -                      | -              |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>2</b>  | <b>678</b>           | <b>171</b>             | <b>100</b>     |

| Promedio de contratos por sexo | Distribución por sexo |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|
|                                | Hombres               | Mujeres    |
| Contratos a tiempo completo    | 575                   | 368        |
| Contratos a tiempo parcial     | 4                     | 4          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>579</b>            | <b>372</b> |

| Promedio de contratos por edad | Distribución por edad |            |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|------------|
|                                | <30                   | >=30, =<50 | >50        |
| Contratos a tiempo completo    | 71                    | 646        | 227        |
| Contratos a tiempo parcial     | -                     | -          | 7          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>71</b>             | <b>646</b> | <b>234</b> |

<sup>4</sup> Plantilla promedio: El cálculo de los empleados promedio está ponderado a trabajadores que han permanecido el ejercicio completo cuya jornada laboral es completa a 8 horas diarias.



002635390

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Promedio de contratos por categoría profesional | Dirección | Mano de obra directa | Mano de obra indirecta | Administración |
|---|-----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Contratos a tiempo completo                     | 2         | 670                  | 171                    | 100            |
| Contratos a tiempo parcial                      | -         | 8                    | -                      | -              |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>2</b>  | <b>678</b>           | <b>171</b>             | <b>100</b>     |

4.1.2.2. Distribución de los empleados promedio de 2020<sup>5</sup>:

| Promedio de contratos por sexo | Distribución por sexo |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|
|                                | Hombres               | Mujeres    |
| Indefinidos                    | 489                   | 263        |
| Temporales                     | 13                    | 16         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>502</b>            | <b>279</b> |

| Promedio de contratos por edad | Distribución por edad |            |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|------------|
|                                | <30                   | >=30, =<50 | >50        |
| Indefinidos                    | 80                    | 528        | 144        |
| Temporales                     | 8                     | 19         | 2          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>88</b>             | <b>547</b> | <b>146</b> |

| Promedio de contratos por categoría profesional | Dirección | Mano de obra directa | Mano de obra indirecta | Administración |
|---|-----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Indefinidos                                     | 2         | 508                  | 148                    | 94             |
| Temporales                                      | -         | 28                   | 1                      | -              |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>2</b>  | <b>536</b>           | <b>149</b>             | <b>94</b>      |

| Promedio de contratos por sexo | Distribución por sexo |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|
|                                | Hombres               | Mujeres    |
| Contratos a tiempo completo    | 488                   | 239        |
| Contratos a tiempo parcial     | 14                    | 40         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>502</b>            | <b>279</b> |

<sup>5</sup> Plantilla promedio: El cálculo de los empleados promedio está ponderado a trabajadores que han permanecido el ejercicio completo cuya jornada laboral es completa a 8 horas diarias.



002635391

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Promedio de contratos por edad | Distribución por edad |            |            |
|--------------------------------|-----------------------|------------|------------|
|                                | <30                   | >=30, =<50 | >50        |
| Contratos a tiempo completo    | 86                    | 499        | 142        |
| Contratos a tiempo parcial     | 2                     | 48         | 4          |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>88</b>             | <b>547</b> | <b>146</b> |

| Promedio de contratos por categoría profesional | Dirección | Mano de obra directa | Mano de obra indirecta | Administración |
|---|-----------|----------------------|------------------------|----------------|
| Contratos a tiempo completo                     | 2         | 491                  | 146                    | 88             |
| Contratos a tiempo parcial                      | -         | 45                   | 3                      | 6              |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>2</b>  | <b>536</b>           | <b>149</b>             | <b>94</b>      |

## 4.1.3. Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional relativos al ejercicio 2021 y 2020

| Distribución por sexo | 2021      | 2020      | Evolución  |
|-----------------------|-----------|-----------|------------|
| Hombres               | 10        | 7         | 43%        |
| Mujeres               | 5         | 3         | 67%        |
| <b>Total</b>          | <b>15</b> | <b>10</b> | <b>50%</b> |

| Distribución por edad | 2021      | 2020      | Evolución  |
|-----------------------|-----------|-----------|------------|
| <30                   | -         | 3         | -100%      |
| 30-50                 | 10        | 5         | 100%       |
| >50                   | 5         | 2         | 150%       |
| <b>Total</b>          | <b>15</b> | <b>10</b> | <b>50%</b> |

| Distribución según clasificación profesional | 2021      | 2020      | Evolución  |
|--|-----------|-----------|------------|
| Mano de obra directa                         | 3         | 8         | -63%       |
| Mano de obra indirecta                       | 4         | -         | 100%       |
| Administración                               | 8         | 2         | 300%       |
| <b>Total</b>                                 | <b>15</b> | <b>10</b> | <b>50%</b> |

4.1.4. Remuneración total promedio<sup>6</sup> (salario fijo y variable) de la plantilla desagregada por sexo, edad y categoría profesional o igual valor del ejercicio 2021<sup>7</sup>: y 2020

| Remuneración total promedio por sexo (Euros) | 2021             | 2020             | Evolución |
|--|------------------|------------------|-----------|
| Hombres                                      | 28.406,06        | 28.256,28        | 1%        |
| Mujeres                                      | 25.138,05        | 22.984,27        | 9%        |
| <b>Promedio total</b>                        | <b>26.772,05</b> | <b>26.292,64</b> | <b>2%</b> |

<sup>6</sup> Remuneración promedio: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa, más los variables/incentivos reales percibidos durante el ejercicio.

<sup>7</sup> Remuneración promedio 2021: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el importe bruto obtenido, tanto dinerarias como en especie, correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa. Se ha descontado el tiempo que dicho trabajador ha estado en situación de ERTE, por no estar siendo remunerado por la empresa, con el fin de que la remuneración promedio sea más realista y comparable con el ejercicio anterior.



002635392

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Remuneración total promedio por edad (Euros) | 2021             | 2020             | Evolución |
|--|------------------|------------------|-----------|
| <30  | 25.496,18        | 24.056,57        | 6%        |
| 30-50  | 27.773,88        | 25.977,66        | 7%        |
| >50  | 31.054,67        | 28.780,01        | 8%        |
| <b>Promedio total</b>                        | <b>28.108,24</b> | <b>26.292,64</b> | <b>7%</b> |

| Distribución según clasificación profesional | 2021             |                  | 2020             |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | Hombres          | Mujeres          | Hombres          | Mujeres          |
| Dirección                                    | 114.790,43       | -                | 110.398,96       | -                |
| Mano de obra directa                         | 24.144,40        | 22.892,68        | 22.713,52        | 21.181,94        |
| Mano de obra indirecta                       | 33.943,70        | 27.560,49        | 30.440,12        | 24.228,35        |
| Administración                               | 52.178,13        | 46.152,43        | 47.387,38        | 38.764,97        |
| <b>Promedio total</b>                        | <b>30.296,78</b> | <b>24.988,06</b> | <b>28.256,28</b> | <b>22.984,27</b> |

| Distribución según clasificación profesional | Evolución de remuneraciones |           |
|--|-----------------------------|-----------|
|  | Hombres                     | Mujeres   |
| Dirección                                    | 4%                          | -         |
| Mano de obra directa                         | 6%                          | 8%        |
| Mano de obra indirecta                       | 12%                         | 14%       |
| Administración                               | 10%                         | 19%       |
| <b>Promedio total</b>                        | <b>7%</b>                   | <b>9%</b> |

## 4.1.5. Brecha salarial en 2021 y 2020

| Brecha Salarial (*)    | 2021   | 2020   | Evolución |
|------------------------|--------|--------|-----------|
| Dirección              | -      | -      | -         |
| Mano de obra directa   | 5,18%  | 6,74%  | -23,15%   |
| Mano de obra indirecta | 18,81% | 20,41% | -7,84%    |
| Administración         | 11,55% | 18,20% | -36,54%   |

(\*) La Brecha ha sido calculada a través de la siguiente fórmula:  $1 - ((\text{salario promedio hombre} - \text{salario promedio mujer}) / \text{salario promedio hombre})$

## 4.1.6. Remuneración bruta de órganos de gobierno, ejercicios 2021 y 2020

En el caso del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2021, los miembros del Órgano de Administración de la Compañía no devengaron ningún importe por remuneraciones. Asimismo, no se realizó ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones, ni recibieron acciones ni opciones sobre acciones. De la misma forma, tampoco se concedieron anticipos ni créditos ni se satisficieron primas de seguro de responsabilidad civil.

En cuanto a la retribución promedio<sup>8</sup> de la Alta Dirección, se muestra el detalle a continuación:

| Alta Dirección                                  |         |         |           |
|---|---------|---------|-----------|
| Remuneración bruta promedio por sexo (en euros) | 2021    | 2020    | Evolución |
| Hombres   | 114.790 | 105.129 | 9%        |

<sup>8</sup> Remuneración promedio: Se ha tenido en cuenta todas las retribuciones percibidas, tanto monetarias como en especie, divididas entre las personas físicas que ostentan el cargo de Alta Dirección, independientemente del tiempo en activo en la empresa.



002635393

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**4.2. Organización del trabajo, medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y políticas de desconexión laboral**

La organización del trabajo, con arreglo a lo previsto en los diferentes convenios por los que se rigen las distintas plantas de la Compañía y a la legislación vigente, corresponde a la dirección de la propia empresa, quien la lleva a cabo a través del ejercicio regular de sus facultades de organización económica, técnica y control del trabajo. Esta tarea tiene como principal objetivo alcanzar el nivel óptimo de eficiencia y productividad, lo que necesita para poder llevarse a cabo la colaboración constante de los trabajadores y la dirección. Cada planta de la Sociedad se organiza de acuerdo con sus convenios colectivos de aplicación y a la carga de trabajo que soporta la planta en ese momento. En el actual ejercicio, la Sociedad se ha volcado en la protección de la seguridad de sus trabajadores frente al Covid-19, por lo que ha ajustado las jornadas laborales, las horas de entrada y salida y horas de descanso al protocolo frente al Covid-19, evitando así aglomeraciones en la planta productiva. Adicionalmente, ha impulsado el uso de tecnologías para facilitar el teletrabajo y las reuniones por videoconferencia, lo que propicia una mayor seguridad al trabajador y le posibilita una mayor conciliación familiar.

En cuanto al ámbito de la conciliación laboral, la Sociedad cumple con la normativa vigente sobre los derechos de los trabajadores al disfrute de la conciliación de la vida laboral y personal. Para ello, realiza varias medidas que garanticen una buena conciliación, como puede ser la flexibilidad en el horario de entrada y salida de oficinas, la jornada continua de verano, la flexibilidad en el cumplimiento de una jornada reducida dentro del horario laboral o la compensación de horas extras realizadas por tiempo de descanso. Adicionales a las medidas anteriormente citadas, la Compañía dispone de varias medidas a las que se puede acoger su plantilla como son la acumulación del periodo de lactancia, el disfrute de las vacaciones pendientes justo a continuación del periodo maternal o la elección de horario o turno en reducción de jornada por guarda legal.

Adicionalmente, respecto al área de desconexión laboral, la Sociedad no ha identificado un riesgo con relación a la desconexión de sus empleados fuera de la jornada laboral, por ello, no se disponen de políticas específicas.

**4.3. Empleados con discapacidad**

Adiant Automotive tiene como filosofía la no discriminación y la igualdad de oportunidades. Por ese motivo, dentro de su plantilla de trabajo cuenta con un total de 20 y 19 empleados a cierre de los ejercicios 2021 y 2020, respectivamente, los cuales desarrollan sus funciones asignadas en un ambiente de igualdad de condiciones.

Estos trabajadores, cuentan con total libertad y autonomía en términos de accesibilidad a sus puestos de trabajo, pudiendo desarrollar su actividad con total normalidad y sin ningún tipo de impedimento.

| Distribución de empleados por sexo | 2021      | 2020      | Evolución |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Hombres                            | 15        | 14        | 7%        |
| Mujeres                            | 5         | 5         | -         |
| <b>Total</b>                       | <b>20</b> | <b>19</b> | <b>5%</b> |

| Distribución de empleados por edad | 2021      | 2020      | Evolución |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| <30 años                           | 3         | 3         | -         |
| >=30, =<50 años                    | 11        | 13        | -8%       |
| >50 años                           | 6         | 3         | 50%       |
| <b>Total</b>                       | <b>20</b> | <b>19</b> | <b>5%</b> |



002635394

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Distribución según clasificación profesional | 2021      | 2020      | Evolución |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Dirección                                    | -         | -         | -         |
| Mano de obra directa                         | 20        | 19        | 5%        |
| Mano de obra indirecta                       | -         | -         | -         |
| Administración                               | -         | -         | -         |
| <b>Total</b>                                 | <b>20</b> | <b>19</b> | <b>5%</b> |

**4.4. Formación**

La dirección y los trabajadores comparten la necesidad de otorgar una atención creciente a la formación profesional de los trabajadores de Adient Automotive. Esta formación tiene una importancia estratégica fundamental para asegurar la competitividad y el desarrollo de la empresa, a la vez que ha de servir y tener como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

En Adient Automotive, se cree que atraer, desarrollar, motivar y retener a líderes es un factor clave para el crecimiento de la Sociedad. Por ello, se promueve un ambiente laboral en el que prima la inclusión, el trabajo en equipo y el liderazgo.

Adicionalmente, la capacidad de aprender, adaptarse y crecer es vital para la Sociedad. Por ello, Adient Automotive realiza un proceso de evaluación de sus talentos, con el objetivo de identificar los puntos fuertes de cada trabajador y las áreas de mejora, y poder ofrecer las herramientas necesarias para seguir aprendiendo y desarrollándose dentro de la organización. Este análisis será el origen de la generación anual de un plan formativo de la Sociedad, el cual incluye las acciones formativas anuales que responden a necesidades detectadas por el equipo de recursos humanos de cada centro de trabajo, garantizando así que la formación siga siendo de calidad y permita la atracción y retención del talento.

La gestión de la formación se lleva a cabo por parte del departamento de recursos humanos, el cual realiza un análisis periódico para diagnosticar y detectar las necesidades de formación de manera general en base a los siguientes criterios:

- Objetivos y metas de la Sociedad.
- Procedimientos y requisitos de cada puesto de trabajo.
- Acciones preventivas y correctivas incluidas en el plan operacional de la Sociedad.
- Mejora de los sistemas de gestión.
- Nuevos requisitos legislativos.

A continuación, se muestran las horas totales de formación impartidas a la plantilla de Adient Automotive a lo largo del ejercicio 2021 y 2020, teniendo en cuenta tanto la formación interna como externa impartida.

| Formación por categoría (Número de horas) | 2021          | 2020         | Evolución   |
|---|---------------|--------------|-------------|
| Dirección                                 | -             | -            | -           |
| Mano de obra directa                      | 13.488        | 2.956        | 356%        |
| Mano de obra indirecta                    | 4.287         | 1.164        | 268%        |
| Administración                            | 2.667         | 2.852        | -6%         |
| <b>Total</b>                              | <b>20.440</b> | <b>6.972</b> | <b>193%</b> |

Las horas de formación impartidas dependen directamente de las necesidades de formación y la planificación anual de cursos formativos. La mejora de la situación del Covid-19 con respecto a 2020 ha permitido que se realicen más actividades formativas.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635395

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 4.5. Salud y seguridad laboral

La Sociedad reconoce que la salud y la seguridad en el trabajo constituyen un área de interés primordial, por lo que está comprometida a favorecer y potenciar todas las acciones y medidas encaminadas a velar por la salud y la seguridad de todos los trabajadores, sobre la base de la participación de los representantes de los trabajadores a través de los cauces establecidos y dentro del marco que determina la legislación vigente.

Para ello, establece como líneas básicas de actuación la formación e información a los trabajadores el desarrollo de una política eminentemente preventiva y la potenciación de la ergonomía como forma de mejorar las condiciones de los puestos de trabajo. Estos principios inspiran los planes de prevención en los que se concretan las acciones a desarrollar, los plazos y la evaluación de sus resultados. Todos ellos se integrarán dentro del Plan general de prevención de la compañía.

Para la consecución de un entorno de salud y seguridad laboral, Adiant Automotive está desarrollando un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Laboral certificado en base a la norma OHSAS 18001. Este sistema de gestión se basa principalmente en la política de Salud, Seguridad y ergonomía de la Sociedad, que establece el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos aplicables, rechazando actos y condiciones inseguras. La implementación del Sistema de Seguridad y Salud requiere que cada centro cumpla las siguientes directrices:

- Compromiso con la prevención de las lesiones y enfermedades profesionales, por medio de una visión de mejora continua.
- Cumplimiento de los requisitos legales aplicables a los riesgos de seguridad.
- Revisión continua de los objetivos y metas de salud y seguridad, así como de la evolución de los principales indicadores.

La Sociedad dispone de un equipo de personas que desarrollan el área de "Health and Safety", las cuales desarrollan un conjunto de actividades con el objetivo de identificar y mitigar los posibles riesgos que puedan influir en el área medioambiental y de seguridad de los trabajadores. Sus principales funciones, en el área de Seguridad y Salud serán las siguientes:

- Realizar de manera periódica la evaluación de riesgos relacionados con el área de Seguridad y Salud.
- Implementar los nuevos requisitos legales de Seguridad y Salud.
- Evaluar periódicamente los principales indicadores de Seguridad y Salud.
- Elaboración y seguimiento de análisis de accidentes.
- Planificación y seguimiento de visitas de planificación preventiva.
- Realizar propuestas de mejora relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Formar, implicar y sensibilizar al personal en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Redactar informes periódicos, con el objetivo de que la dirección de la Sociedad tenga la información necesaria para establecer las actuaciones estratégicas y los planes de actuación anuales necesarios.



002635396

CLASE 8.ª

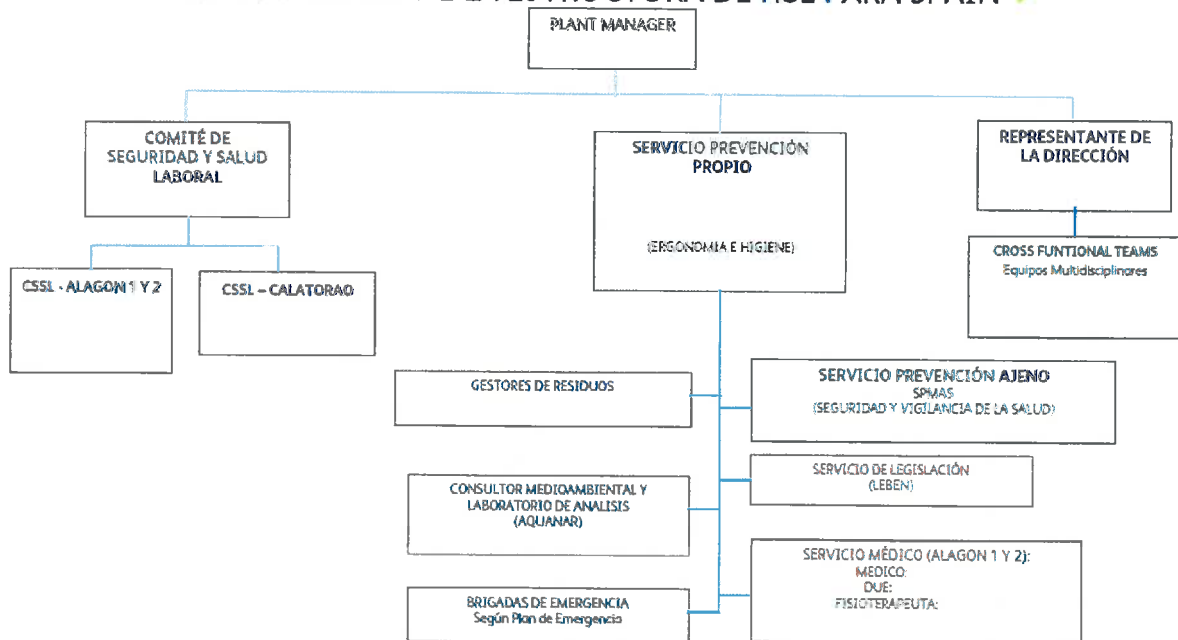
### ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



#### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Ver organigrama de la totalidad de departamentos que influyen para la correcta gestión del área de "Health and Safety" a continuación:

### ORGANIGRAMA DE LA ESTRUCTURA DE HSE PARA SPAIN



Adicionalmente, la Sociedad cuenta con un Comité de Seguridad y Salud de carácter paritario, el cual se encarga de la evaluación y revisión de los procedimientos establecidos por la Sociedad con el objetivo de mejorar y potenciar el mejor funcionamiento posible en el campo de la seguridad, la higiene, la ergonomía y la salud en el lugar de trabajo. Dicho Comité se reúne regularmente, como mínimo una vez cada dos meses, estando formado por miembros delegados de prevención y representantes por parte de la empresa, en el mismo número de personas.

Para garantizar el correcto cumplimiento de las normativas y procedimientos establecidos, la Sociedad siguió un plan de control interno en el que se evalúan los principales indicadores relacionados con la Seguridad y salud de los trabajadores, los cuales ofrecen información a la Sociedad sobre su sistema de gestión. En base a ello, se establecerán un conjunto de acciones preventivas y correctivas que permitan una mejora continua del sistema.

Dentro de las iniciativas planteadas por la Sociedad para mejorar el ambiente de seguridad y salud, se encuentra la de eliminar todo riesgo posible a trabajadoras embarazadas, que hayan dado a luz o en periodo de lactancia. Una vez que la trabajadora comunique que se encuentra en una situación de embarazo, la Sociedad se encarga de impedir que dicha trabajadora realice actividades que, de acuerdo con la evaluación de riesgos, suponga un riesgo de exposición al mismo, cuando se suponga en peligro su seguridad y salud o la de su feto.

Especialmente, cabe destacar que, la seguridad de sus trabajadores es el principal valor de Adiant Automotive, sobre todo desde que comenzó la pandemia del Covid, que ha golpeado tan duramente a la Sociedad a nivel mundial. Por dicho motivo, desde 2020 la Sociedad ha incrementado la totalidad de activos relacionados con la salud y seguridad laboral, con el objetivo tratar de minimizar en todo lo posible su impacto.





002635397

**CLASE 8.ª**

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

**ADIENT**

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Cabe resaltar que, desde el departamento de salud y seguridad, desde el inicio de la pandemia se ha trabajado en un protocolo de actuación contra el COVID-19, al cual se deben acoger tanto los trabajadores de la Sociedad como los terceros que acuden a las plantas productivas, como las visitas, contratistas y transportistas.

Como principales medidas de seguridad realizadas por la Sociedad a lo largo del ejercicio desde el inicio del Covid, se muestran las siguientes:

- Restricción de visitas de terceros a la planta salvo casos necesarios. En este caso, se deberá cumplimentar un cuestionario de acceso generado por el Departamento de Prevención para su valoración.
- Evaluación de riesgos específica de COVID19 y establecimiento de Protocolo personal especialmente vulnerable al COVID19
- Fomento de las comunicaciones a través de canales virtuales como página web, videollamada o consulta telefónica.
- Uso obligatorio de mascarilla, gafas/pantalla y guantes para acceder a la planta de producción, a la par de la medición de la temperatura en la entrada de la planta y la desinfección de manos con gel hidroalcohólico.
- Establecimiento de turnos de entrada y recorridos peatonales favoreciendo la marcha hacia adelante y evitando cruces, lo que facilita el acceso seguro a la planta.
- Sesiones formativas a todos los trabajadores sobre cuáles son los síntomas de COVID-19, la importancia de comunicar lo antes posible si presentan dichos síntomas y las medidas de prevención y detección adoptadas.
- Refuerzo en la desinfección y limpieza de planta y oficinas.
- Reorganización de oficinas y puestos de trabajo, respetando así las distancias de seguridad entre los empleados. Adicionalmente, fomento, en caso de que sea posible, de la realización de teletrabajo.
- Realización de auditorías de inspección sobre las medidas tomadas.

Adicionalmente, en 2020 se creó una brigada Covid-19 en ambas plantas productivas, la cual es la encargada de informar sobre el protocolo de actuación al resto de trabajadores y controlar que se lleva a cabo adecuadamente. Esta brigada se sigue manteniendo en 2021. Entre sus funciones encontramos las siguientes:

- Formar e informar del protocolo de actuación ante el COVID19 a las nuevas incorporaciones.
- Registro de la formación impartida a los trabajadores.
- Dar apoyo en los cambios de turno para garantizar las medidas de prevención.
- Informar a los trabajadores de incumplimientos que se observan en las situaciones normales de planta.
- Control del material referido a Covid-19 y solicitud de reposición.
- Entrega y registro de dicha dotación a los trabajadores.
- Reponer señalización o dar aviso de deterioro.
- Realización de auditorías por turno indicando las desviaciones y las acciones propuestas para el cierre de las desviaciones.

Además, la Sociedad ha puesto a disposición de sus empleados, diferentes canales de consulta y participación donde puedan realizar la consulta directamente al servicio médico de la Sociedad sobre cualquier situación relacionada con el Covid-19.



002635398

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

A continuación, se muestran los principales indicadores relacionados con los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos durante los ejercicios 2021 y 2020:

| INDICADORES                         | Valor del indicador en 2021 |         |       |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------|-------|
|                                     | Mujeres                     | Hombres | Total |
| Número de accidentes con baja       | 9,00                        | 13,00   | 22,00 |
| Número de accidentes registrables   | 25,00                       | 47,00   | 72,00 |
| Índice de accidentes con baja*      | 5,63                        | 8,13    | 13,76 |
| Índice de accidentes registrables** | 15,64                       | 29,41   | 45,5  |
| Índice de gravedad***               | 0,12                        | 0,17    | 0,29  |

| INDICADORES                         | Valor del indicador en 2020 |         |       |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------|-------|
|                                     | Mujeres                     | Hombres | Total |
| Número de accidentes con baja       | 7,00                        | 11,00   | 18,00 |
| Número de accidentes registrables   | 25,00                       | 43,00   | 68,00 |
| Índice de accidentes con baja*      | 14,60                       | 13,20   | 13,70 |
| Índice de accidentes registrables** | 52,10                       | 51,70   | 51,80 |
| Índice de gravedad***               | 0,22                        | 0,65    | 0,38  |

\* Índice de accidentes con baja= (Nº de accidentes con baja/ Nº de horas trabajadas) \*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja. No se han tenido en cuenta los accidentes itinere.

\*\* Índice de accidentes registrables= (Nº de accidentes registrables /Nº horas trabajadas) \*1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

\*\*\* Índice de gravedad= (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja/Nº total horas trabajadas) \*1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja.

En 2021 se han producido 13 casos de enfermedades profesionales causados por agentes físicos. Adicionalmente, no se han producido accidentes mortales.

En 2020 se produjeron 14 casos de enfermedades profesionales causados por agentes físicos. Adicionalmente, no se produjeron accidentes mortales.

Cabe destacar una iniciativa desarrollada durante el ejercicio 2021 integrada en el plan operacional de Adiant Automotive, la cual es la puesta en marcha del servicio médico en la planta de Calatorao.

#### 4.6. Absentismo

De manera mensual, la Sociedad realiza un seguimiento de los datos de absentismo producidos. Se incluye a continuación el número total de horas de absentismo producidas durante 2021 y 2020:

|   | 2021    | 2020    | Evolución |
|---|---------|---------|-----------|
| Nº horas de absentismo totales <sup>9</sup> | 113.032 | 122.819 | -8%       |

Como se puede observar, el indicador de absentismo se ha reducido frente al ejercicio anterior en un 8%.

<sup>9</sup> El término absentismo se ha calculado teniendo en cuenta las horas ausentes de los trabajadores por cualquier tipo de incapacidad. En este ámbito, se excluyen las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad y los días de libre disposición.



CLASE 8.ª



002635399

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

La Sociedad realiza un control de dicho indicador, debido a que repercute directamente en el rendimiento económico de la organización, lo cual permite aumentar la productividad y reducir los costes laborales asociados. Adicionalmente, la Sociedad contribuye a fomentar un ambiente laboral de lealtad y compromiso con el trabajo, por medio de llevar un correcto control de este indicador de manera periódica, lo cual impacta positivamente en este indicador, reduciendo el número de horas de absentismo por ausencia. En el caso de que se produzca algún caso de absentismo no justificado que viole la legalidad vigente, la Sociedad aplicará la normativa interna mediante la implantación de un acto disciplinario.

#### 4.7. Empleados cubiertos por Convenio

El 100% de los empleados de la Sociedad se encuentran cubiertos por el convenio de Metal, el centro de trabajo de Alagón también dispone de convenio propio.

La totalidad de los convenios colectivos aplicables a cada centro de trabajo que forma la Compañía incluyen cláusulas sobre la salud y seguridad de los trabajadores, las cuales se han tenido en cuenta en el sistema de gestión de salud y seguridad de la Entidad. En el apartado 4.5 del actual Estado de información no financiera, se detalla a mayor profundidad el Sistema de gestión de Salud y Seguridad de la Sociedad y las medidas tomadas.

#### 4.8. Igualdad

La Igualdad entre las personas y la no discriminación es uno de los principios básicos más importantes de la Sociedad, lo cual se aprecia en el Plan de Igualdad desarrollado por la Compañía.

El Plan de Igualdad de oportunidades de Adiant Automotive tiene como objetivo principal promover medidas que favorezcan la incorporación, la permanencia y el desarrollo de la carrera profesional de las personas, con la obtención de una participación equilibrada de mujeres y hombres en todos los puestos de trabajo y en todos los niveles de responsabilidad y prevenir posibles desequilibrios en el futuro.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por esta «la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo».

Adicionalmente, la Sociedad también dispone de un procedimiento de actuación en situaciones de acoso. La dirección está muy concienciada ante este problema, por lo que potencia un ambiente adecuado de trabajo, libre de comportamientos indeseados de carácter o connotación sexual, por medio de la adopción de distintas medidas oportunas, como, por ejemplo, la apertura de expediente contradictorio.

Con independencia de las acciones legales que puedan interponerse al respecto ante cualesquiera instancias administrativas o judiciales, el procedimiento interno ante la existencia de un caso de acoso se iniciará con la denuncia de acoso sexual ante una persona de la dirección de la empresa.

La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de expediente informativo por parte de la dirección de la empresa, para la que se creará una comisión de no más de dos personas, con la debida formación en estas materias, especialmente encaminado a averiguar los hechos e impedir la continuidad del acoso denunciado, para lo que se articularán las medidas oportunas al efecto.

Se pondrá en conocimiento inmediato de la representación legal de los trabajadores la situación planteada, si así lo solicita la persona afectada, que podrá requerir que dicha representación esté presente en todo el procedimiento.



CLASE 8.ª



002635400

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

En las averiguaciones a efectuar, se dará trámite de audiencia a todos los intervinientes, practicándose cuantas diligencias puedan considerarse conducentes a la aclaración de los hechos acaecidos. Todo este proceso se sustanciará en un plazo máximo de diez días, guardándose absoluta confidencialidad durante todo el proceso.

La constatación de la existencia de acoso sexual dará lugar, entre otras medidas, siempre que el sujeto activo se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de una sanción conforme a la calificación establecida en el régimen disciplinario. A estos efectos, el acoso sexual será considerado como falta muy grave.

Durante la tramitación del expediente informativo, se podrán adoptar las medidas cautelares que se consideren necesarias, que permitan separar a la persona denunciante y denunciada, sin menoscabo de sus condiciones laborales.

Gracias a estos dos grandes recursos en el ámbito de la igualdad y la protección contra el acoso, la Sociedad puede llevar a cabo un correcto proceso de identificación, gestión y mitigación de los riesgos que pudieran darse durante el transcurso de la actividad mercantil. Esto ha favorecido a que dicha Sociedad no haya identificado ningún incidente respecto este ámbito ni se haya recibido ninguna denuncia durante el ejercicio 2021 ni 2020.

#### **4.9. Relaciones sociales**

Adiant Automotive reconoce la labor de los sindicatos como representantes legales de los intereses de los trabajadores, por lo que se garantiza el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, se garantiza el trato igualitario, no discriminatorio y respetuoso con la libertad de asociación y negociación colectiva, respetando la legislación vigente en cada momento.

Adicionalmente, en cuanto a relaciones sociales se refiere, en cada uno de los centros de trabajo, existe un Comité de Empresa, formado tanto por miembros de la Sociedad como por representantes de los trabajadores. En este sentido, se llevarán a cabo reuniones periódicas con el objetivo de poder crear comisiones dedicadas específicamente al estudio y confección de propuestas sobre temas laborales concretos. En principio, se constituyen: Comisión de Prevención de Riesgos Laborales, Comisión de Sistemas de Trabajo, Comisión de Igualdad y Comisión de Gestión. Todas ellas estarán sujetas a lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores. Adicionalmente, se podrán realizar reuniones extraordinarias convocadas por cualquiera de las dos partes.

El Comité vigilará, no solo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino también por los principios de no discriminación, igualdad de sexo y fomento de una política racional de empleo.

#### **5. Información sobre el respeto de los derechos humanos**

En Adiant Automotive, se cree que es primordial el respeto a los derechos humanos a la hora de llevar a cabo su actividad. Por ello, desarrolla su actividad empresarial bajo el respeto hacia la legalidad y los derechos humanos, trabajando en un ambiente de respeto a la dignidad y a los derechos de los trabajadores.

La Sociedad realiza la totalidad de sus operaciones en España, país desarrollado donde no es posible que se pueda dar la circunstancia de la existencia de trabajo forzoso o infantil. Debido a ello, la Compañía no cree necesaria la disposición de una política específica sobre esta área, ya que no existe ningún riesgo en materia de respeto a los derechos humanos.



CLASE 8.ª



002635401

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adicionalmente, Adient Automotive no ha detectado durante el ejercicio 2021 ni 2020 casos de discriminación o vulneración de los derechos humanos ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de la Sociedad tomará las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base la Política de Ética.

#### **6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno**

Adient Automotive mantiene una política de tolerancia cero contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales, lo cual queda claramente evidenciado en su política interna de Ética.

Esta política sirve como base normativa para la generación de los programas de cumplimiento de la Sociedad en materia de ética e integridad, lo cual minimiza los riesgos de una posible conducta de corrupción o soborno.

Dichos programas de cumplimiento integran las siguientes medidas que favorecen la mitigación de los riesgos:

- Se proporciona una guía anticorrupción apropiada a la totalidad de los trabajadores de la Sociedad.
- Existen talleres de integridad que proporcionan formación a los trabajadores en el ámbito de la corrupción y el soborno.
- Existe un sistema de gestión de casos alegados que proporciona alertas sobre posibles situaciones de corrupción y soborno.

Adient Automotive mantiene una política de ética, la cual promueve a sus empleados que comuniquen cualquier duda o posible infracción ética conocida, sin ningún temor a represalias por parte de sus superiores.

Adicionalmente, la Sociedad dispone de una línea operativa 24 horas, la cual es gestionada por un tercero independiente y permite a los usuarios informar sobre sus preocupaciones relacionadas con el ámbito de la corrupción y el soborno de manera confidencial y anónima. Está disponible para todos los agentes relacionados con la Sociedad, como son los trabajadores, clientes, proveedores y terceros adicionales. Estas consultas serán revisadas periódicamente por la Dirección de la Sociedad y por los Comités de cumplimiento regionales.

Este método tendrá varias vías de actuación; una por medio del uso de Internet mediante una página web y otra por medio de una línea telefónica.

Durante el ejercicio 2021 ni 2020, ni la Dirección de la Sociedad ni el departamento de recursos humanos ha recibido ninguna notificación ni denuncia relacionada con posibles casos de corrupción o soborno. En el supuesto de que se detectase una incidencia relacionada con la corrupción, soborno o blanqueo de capitales, la dirección de la Sociedad actuará siempre de forma inmediata, teniendo como base sus políticas internas y el cumplimiento con la ley, y tomando las medidas correctivas que estime oportunas en cada caso.



CLASE 8.ª



002635402

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 7. Otra información

##### 7.1. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible de las comunidades locales

Adient Automotive aporta valor a la sociedad a través de su compromiso con los clientes, la comunidad y el medio ambiente. En Adient Automotive estamos comprometidos tanto con el desarrollo sostenible de la localidad de Alagón como de Calatorao, materializándose este compromiso mediante:

- Generación de una relación regular con las autoridades gubernamentales de ambas localidades, como son las alcaldías, además de promover un impacto positivo mediante la tributación local, como puede ser el Impuesto de Bienes Inmuebles.
- Contribución al empleo en el entorno local de cada una de sus plantas productivas. Ambas plantas están localizadas en emplazamientos rurales, por lo que Adient Automotive propicia un desarrollo municipal por medio de, tanto la contratación de personal local, lo que repercute directamente en el incremento del empleo local y la economía de las familias; y, por otro lado, el fortalecimiento del tejido empresarial de la zona.

Durante el ejercicio 2021 ni 2020, no se ha identificado ninguna incidencia con impactos negativos significativos, reales o potenciales sobre las comunidades locales debido al desarrollo de la actividad.

##### 7.2. Acciones de asociación o patrocinio

Adient Automotive es socio del Clúster de Automoción de Aragón, buscando la colaboración con otras empresas del sector de la zona con el objetivo de poder optimizar la eficiencia de las operaciones, fomentar la I+D, mejorar la gestión y formación de los recursos humanos, etc.

###### 7.2.1. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En el ejercicio fiscal 2021, Adient Automotive ha destinado 40.650 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. Estas aportaciones se deben, principalmente, a la colaboración con la Fundación C.P. Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ), en la que se pretende facilitar formación dentro del mundo empresarial a un total de 9 alumnos.

En 2020, Adient Automotive destinó 34.744 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, principalmente a la Fundación C.P. Empresa Universidad de Zaragoza (FEUZ), en la que se pretende facilitar formación dentro del mundo empresarial a un total de 8 alumnos.



002635403

CLASE 8.ª

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Adicionalmente, la Sociedad gestiona e incentiva un conjunto de acciones sociales que propician el aumento de la calidad de vida de las localidades limítrofes. A continuación, se presenta un listado con las iniciativas realizadas por Adiant Automotive en el ejercicio 2021 y 2020:

| Acciones sociales realizadas en 2021                          |  |
|---|--|
| Cáncer de mama:<br>Concienciación empleados                   | Conmemoración del día contra el cáncer de mama, repartiendo lazos rosas y material informativo de la AECC a los empleados.                 |
| Cáncer de mama: Donación monetaria                            | Donación económica de 1000€ a la AECC en el contexto del día mundial contra el cáncer de mama.   |
| Campaña COVID-19:<br>Donación de mascarillas                  | Donación de 11.000 mascarillas faciales a la Fundación SESE para su distribución a las personas sin recursos de Aragón.                    |
| Campaña Solidaria:<br>Recogida de ropa - Cruz Roja            | Campaña de recogida de ropa entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.  |
| Diversidad e Inclusión: Plan de Igualdad Adiant               | Contando ya con un plan de igualdad en el centro de trabajo de Alagón, en 2021 se elabora también un plan para la sede de Calatorao.       |
| Diversidad e Inclusión:<br>Concienciación en Igualdad         | Difusión de información de igualdad de género proporcionado por la Casa de la Mujer a los empleados en el "día internacional de la mujer". |
| Protección animal   | Recogida de alimentos y material para protectora canina Paticas.   |
| Cáncer de mama: Patrocinio participación en carrera solidaria | Patrocinio de la participación de las empleadas en la carrera anual contra el cáncer de mama.  |
| Cáncer de mama:<br>Concienciación de empleados                | Conmemoración del día contra el cáncer de mama, repartiendo lazos rosas y material informativo de la AECC a los empleados                  |
| Recogida de juguetes - Intermón Oxfam                         | Campaña de recogida de juguetes entre los empleados para el mercado solidario organizado por Intermón Oxfam.                               |
| Recogida de ropa - Cruz Roja                                  | Campaña de recogida de ropa entre los empleados para donar a colectivos desfavorecidos.  |
| Diversidad e Inclusión.<br>Concienciación en Igualdad         | Difusión de información de igualdad de género proporcionado por la Casa de la Mujer a los empleados  |
| Asociación Paticas  | Campaña de recogida de alimentos para caninos entre los empleados con el objetivo de donarlos a la protectora.                             |

**7.3. Proveedores**

Adiant Automotive, dentro de su manual de "Estándares Generales de Proveedores", incide en que todos los proveedores tienen que cumplir unos requisitos mínimos de calidad, medio ambiente y seguridad.

La Sociedad respeta las necesidades y preocupaciones de la comunidad en la que vive y trabaja. Esto se puede evidenciar en su propia cultura de calidad y de protección al medio ambiente, aplicada a la totalidad de sus productos, servicios y procesos de producción.



CLASE 8.ª



002635404

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021



### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Teniendo en cuenta esto, Adient Automotive espera que sus proveedores realicen sus operaciones en un marco de respeto social y ambiental. Por dicho motivo, mantiene un proceso de evaluación y homologación de todos sus proveedores, el cual deben superar para poder comenzar a trabajar juntos.

En este sentido, Adient Automotive, inicialmente, se cerciora de que sus proveedores tengan las certificaciones IATF 16949 y la ISO 9001 de calidad, para poder considerarlos como posibles proveedores. Adicionalmente, tiene la capacidad de realizar diferentes comprobaciones de compras o auditorías a dichos candidatos, en relación a diversos ámbitos, como pueden ser el cumplimiento de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el cumplimiento de la "Social Accountability International (SAI)" y "Ethical Trading Initiative (ETI)" o la certificación de seguridad OHSAS 18001.

Para finalizar, dentro de su política de elección de sus proveedores, se integra un sistema de evaluación y ponderación de los candidatos. Dentro de estas características, se incluyen aspectos sociales y medioambientales que mejoran la posición de dichos proveedores en la tabla de elección, como pueden ser la tenencia de la certificación 14001 o la facilitación de la documentación relativa a unas actuaciones responsables en el ámbito social y medioambiental.

Por medio del departamento central de compras del Grupo Adient, se realiza un continuo control en lo relativo a selección y seguimiento de proveedores. Este proceso de validación incluye visitas, auditorías de terceros y comunicaciones directas con sus proveedores. Los proveedores tendrán que involucrarse en una serie de valores compartidos por todo el Grupo Adient.

- Los proveedores tienen que tratar con respeto y dignidad a los trabajadores.
- Se prohíbe el trabajo forzado, en condiciones de servidumbre o involuntario.
- Se prohíbe el empleo de trabajadores que tengan menos de 16 años. Los jóvenes (entre 16 y 18 años) deben disfrutar de todos los beneficios de un lugar de trabajo enriquecedor, como programas de capacitación y desarrollo. Los trabajadores menores de 18 años no deben realizar trabajos peligrosos y se les puede restringir el trabajo nocturno teniendo en cuenta las necesidades educativas.
- Los proveedores deben cumplir con las leyes locales sobre jornadas laborales y retribuciones.
- Se tiene que garantizar un ambiente libre de acoso físico o mental, abuso o cualquier otro comportamiento que disminuya la integridad y la autoestima de una persona. Esto incluye el trato indigno, abuso verbal o sexual.
- Los lugares de trabajo se deben mantener libres de toda causa de discriminación y acoso en todas sus formas, incluidas las relacionadas con el color, la raza, el género, la preferencia sexual, la edad, el embarazo, la discapacidad, la afiliación sindical, el origen étnico o las creencias religiosas.
- Respeto a la libertad de asociación voluntaria, incluido el derecho a organizarse y negociar colectivamente. Los representantes de los trabajadores tienen derecho a tener los lugares de trabajo necesarios para llevar a cabo sus funciones. Cuando la negociación colectiva está restringida por ley, se deben hacer esfuerzos para facilitar la comunicación abierta y el compromiso directo entre los trabajadores y la gerencia como formas alternativas de garantizar que los derechos, necesidades y puntos de vista de los trabajadores.
- Cumplir con la Responsabilidad Social Internacional (SAI) y la Declaración Universal de Derechos Humanos.





**CLASE 8.ª**  
 INTELLECTUAL



002635405

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### 7.4. Protección de los consumidores o clientes

Adient Automotive no tiene consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española debido a que su público objetivo son los principales productores del automóvil a nivel global.

En este caso, la Sociedad siempre realiza su actividad teniendo en cuenta los estándares de calidad y seguridad estipulados en su política interna, respetando los requerimientos exigidos por sus clientes y la normativa aplicable. Para Adient Automotive, uno de los temas más materiales, y, por tanto, donde existe más preocupación, es en proporcionar un producto de calidad excepcional para nuestros clientes, ya que nuestro objetivo es su satisfacción.

A través de la Política de Calidad se revisan regularmente los objetivos y las metas de establecidas con el fin de mejorar continuamente en la eficacia de los sistemas de gestión y estar alineados con los compromisos asumidos. Se transmite el compromiso de ejecución de liderazgo de clase mundial en la gestión de calidad para "conseguir la satisfacción del cliente mediante la entrega de productos y servicios de clase mundial". Los empleados juegan un papel fundamental, comprometiéndose a:

- Establecer y revisar el rendimiento del producto y los objetivos de seguridad para asegurar que los productos y procesos cumplen con los requerimientos aplicables.
- Diseñar, fabricar y suministrar productos que cumplan con las expectativas del cliente
- Promover la mejora continua de los procesos dentro de Business Operating System

En cuanto al sistema de reclamaciones de Calidad de nuestro producto, nuestra compañía no trata directamente con los consumidores, sino que esa tarea recae en nuestros clientes, por lo que son ellos los encargados de recibir las posibles reclamaciones a través de los portales que cada uno de ellos tienen disponible en su página web.

Respecto a la gestión de dichas reclamaciones, el departamento de Calidad de cada planta tiene acceso a los portales de sus clientes, donde cada reclamación es debidamente analizada y respondida, incluyendo información sobre el análisis del problema que ha originado la reclamación, así como de las acciones definidas para solucionar dicho problema junto con las fechas en las que se prevé implantar cada acción.

Anualmente, se verifica mediante auditorías, tanto internas como externas a través de una organización acreditada, que cada planta da respuestas a estas reclamaciones de cliente, así como la eficacia de las acciones implantadas.

El número de reclamaciones de cliente para la Compañía durante el ejercicio 2021 ha sido de 23 reclamaciones, siendo el número de estas de 37 en el ejercicio 2020.

Adicionalmente, Adient Automotive está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente a los de sus clientes y empleados. Es por ello por lo que en 2020 se adaptó a la nueva Ley de Protección de Datos, y continúa trabajando durante este ejercicio.

#### 7.5. Información fiscal y otros

- Beneficios de explotación (en miles de euros):

| Área geográfica | 2021     | 2020     | Evolución |
|-----------------|----------|----------|-----------|
| España          | (17.960) | (20.370) | 12%       |

- Impuestos sobre beneficios pagados: La Sociedad no ha tenido que pagar Impuesto de Sociedades debido a que su resultado, tanto del ejercicio 2021 como 2020 es negativo.
- Subvenciones públicas recibidas en el ejercicio 2021 y 2020:



**CLASE 8.ª**



002635406

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021**

**ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**



La Sociedad no ha recibido ni subvenciones de capital ni subvenciones de explotación durante los ejercicios 2021 y 2020.



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635407

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

#### **Anexo 1. Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre**

Con este Estado de Información No Financiera, Adient Automotive da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Adient Automotive ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Adient Automotive, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Adient Automotive.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Acciones para combatir el desperdicio de alimentos, medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas y políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Adient Automotive ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:



**CLASE 8.<sup>a</sup>**  
 CLASE DE IMPUESTOS



002635408

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021**

**ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**



Tabla de cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

| Contenido  | Soporte   | Apartado | Indicador GRI asociado           |
|--|---|----------|----------------------------------|
| <b>Modelo de negocio</b>   |   |          |                                  |
| - Entorno empresarial y modelo de negocio  | Estado de Información No Financiera   | 2.2-2.3  | 102-2                            |
| - Organización y estructura  | Estado de Información No Financiera   | 2.1.     | 102-7                            |
| - Mercados en los que opera la compañía  | Estado de Información No Financiera   | 2.2.     | 102-6                            |
| - Objetivos y estrategias  | Estado de Información No Financiera   | 2.3-2.4  | 102-14                           |
| - Factores y tendencias que afecten a la evolución.  | Estado de Información No Financiera   | 2.6.     | 102-15                           |
| <b>Políticas</b>   |   |          |                                  |
|  | Estado de Información No Financiera   |          | 103-Enfoque de gestión<br>102-16 |
| <b>Riesgos</b>   |   |          |                                  |
|  | Estado de Información No Financiera   | 2.6.     | 102-15                           |
|  | Informe de gestión consolidado Adiant PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |                                  |
| <b>Cuestiones medioambientales</b>   |   |          |                                  |
| <b>Global</b>  |   |          |                                  |
| - Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad     | Estado de Información No Financiera   | 3.1.     | 103-Enfoque de gestión           |
|  | Informe de gestión consolidado Adiant PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |                                  |
| - Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales |   | 3.2.     | 102-11                           |
| - Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales                                |   | 3.2      | 103-Enfoque de gestión           |
|  | Estado de Información No Financiera   |          |                                  |
|  | Estado de Información No Financiera   |          |                                  |



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635409

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Contenido   | Soporte   | Apartado    | Indicador GRI asociado |
|---|---|-------------|------------------------|
| <b>Contaminación</b>  |   |             |                        |
| - Medidas asociadas a emisiones de carbono                  | Estado de Información No Financiera   | 3.3.-3.3.1. | 103- Emisiones         |
| - Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras | Estado de Información No Financiera   | 3.4.        | 103- Emisiones         |
| <b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b> |   |             |                        |
| - Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular  | Estado de Información No Financiera   | 3.8.        | 103-Residuos           |
| - Medidas asociadas a la gestión de residuos                | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) | 3.8.        | 306-2                  |
| - Acciones para combatir el desperdicio de alimentos        | Estado de Información No Financiera   | 3.9.        | 103-Residuos           |
|   | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |             |                        |
|   | Estado de Información No Financiera   |             |                        |



002635410

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Contenido   | Soporte   | Apartado | Indicador GRI asociado |
|---|---|----------|------------------------|
| <b>Uso sostenible de recursos</b>                 |   |          |                        |
| - Consumo de agua y suministro.                   | Estado de Información No Financiera   | 3.7.     | 103-Agua               |
| - Consumo de materias primas y medidas            | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) | 3.6.     | 301-1                  |
| - Consumo de energía, medidas y uso de renovables | Estado de Información No Financiera   | 3.5.     | 302-1                  |
|   | Estado de Información No Financiera   |          |                        |
|   | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |                        |
| <b>Cambio climático</b>                           |   |          |                        |
| - Emisiones de efecto invernadero                 | Estado de Información No Financiera   | 3.3.     | 305-1/305-2            |
| - Medidas de adaptación al cambio climático       | Estado de Información No Financiera   | 3.3.1.   | 103- Emisiones         |
| - Metas de reducción de emisiones                 | Estado de Información No Financiera   | 3.3.     | 103-Emisiones          |
| <b>Biodiversidad</b>                              |   |          |                        |
| - Medidas de preservación                         | Estado de Información No Financiera   | 3.10.    | 103-Biodiversidad      |
| - Impactos causados en áreas protegidas           | Estado de Información No Financiera   | 3.10.    | 103-Biodiversidad      |



002635411

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Contenido   | Soporte                                | Apartado | Indicador GRI asociado |
|---|--|----------|------------------------|
| <b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>  |  |          |                        |
| <b>Empleo</b>   |  |          |                        |
| - Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.1.   | 102-8/405-1            |
| - Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.1.   | 102-8                  |
| - Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.2.   | 102-8/405-1            |
| - Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.3.   | 401-1                  |
| - Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.4.   | 405-2                  |
| - Brecha salarial   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.5.   | 405-2                  |
| - Remuneración media de consejeros y directivos   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.1.6.   | 102-35                 |
| - Políticas de desconexión laboral  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.2.     | 103- Empleo            |
| - Empleados con discapacidad  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.3.     | 405-1                  |
| <b>Organización del tiempo de trabajo</b>   |  |          |                        |
| - Organización del trabajo  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.2.     | 103- Empleo            |
| - Número de horas de absentismo   | Estado de Información<br>No Financiera | 4.6.     | 103- Empleo            |
| - Medidas de conciliación familiar  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.2.     | 103- Empleo            |
| <b>Salud y seguridad</b>  |  |          |                        |
| - Condiciones de salud y seguridad en el trabajo  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.5.     | 103- Salud             |
| - Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.5.     | 403-9                  |
| - Enfermedades profesionales, desagregado por sexo  | Estado de Información<br>No Financiera | 4.5.     | 403-10                 |



002635412

CLASE 8.<sup>a</sup>  
UTILIDAD

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

## ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



| Contenido  | Soporte                             | Apartado | Indicador GRI asociado                            |
|--|-------------------------------------|----------|---|
| <b>Relaciones sociales</b>   |                                     |          |   |
| - Organización del diálogo social  | Estado de Información No Financiera | 4.9.     | 103- Relaciones                                   |
| - Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país  | Estado de Información No Financiera | 4.7.     | 102-41  |
| - Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo  | Estado de Información No Financiera | 4.7.     | 102-41  |
| <b>Formación</b>   |                                     |          |   |
| - Políticas implementadas en el campo de la formación  | Estado de Información No Financiera | 4.4.     | 103-Formación                                     |
| - Cantidad de horas de formación por categorías profesionales  | Estado de Información No Financiera | 4.4.     | 404-1   |
| <b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>  |                                     |          |   |
|  | Estado de Información No Financiera | 4.3.     | 103- Diversidad e igualdad/103- No discriminación |
| <b>Igualdad</b>  |                                     |          |   |
| Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad | Estado de Información No Financiera | 4.8.     | 103- Diversidad e igualdad/103- No discriminación |





002635413

CLASE 8.<sup>a</sup>

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)

| Contenido  | Soporte   | Apartado | Indicador GRI asociado  |
|--|---|----------|---|
| <b>Derechos Humanos</b>  |   |          |   |
| - Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, mitigación gestión y reparación | Estado de Información No Financiera   | 5.       | 102-16/102-17/103- Evaluación DDHH/ 103- Libertad de asociación/103- Trabajo infantil y forzoso |
| - Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos   | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) | 5.       | 406-1   |
| - Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva  | Estado de Información No Financiera   | 4.7.     | 407-1   |
| - Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.                 | Estado de Información No Financiera   | 5.       | 408-1/409-1   |
|  | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |   |
|  | Estado de Información No Financiera   |          |   |
|  | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |   |



CLASE 8.ª



002635414

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

ADIENT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



| Contenido  | Soporte   | Apartado | Indicador GRI asociado  |
|--|---|----------|---|
| <b>Corrupción y soborno</b>  |   |          |   |
| - Medidas para prevenir la corrupción y el soborno   | Estado de Información No Financiera   | 6.       | 103- Anticorrupción   |
|  | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) | 6.       | 103- Anticorrupción   |
| - Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales  | Estado de Información No Financiera   | 7.2.1.   | 413-1   |
|  | Informe de gestión consolidado Adient PLC 2021 (Informe de Sostenibilidad en Medioambiente, Diversidad y Gobernabilidad del 2021) |          |   |
| - Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro  | Estado de Información No Financiera   |          |   |
| <b>Sociedad</b>  |   |          |   |
| <b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>  |   |          |   |
| - Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio    | Estado de Información No Financiera   | 7.1.     | 103- Comunidades locales/ 103- Impactos económicos indirectos 413-1 |
| - Diálogo con la comunidad local   | Estado de Información No Financiera   | 7.1.     |   |
| - Acciones de asociación o patrocinio  | Estado de Información No Financiera   | 7.2.     | 102-12/102-13   |
| <b>Subcontratación y proveedores</b>   |   |          |   |
| - Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales                | Estado de Información No Financiera   | 7.3.     | 102-9   |
| - Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental | Estado de Información No Financiera   | 7.3.     | 103- Enfoque de gestión prácticas de adquisición                    |
| - Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas  | Estado de Información No Financiera   | 7.3.     | 308-2/414-2   |



CLASE 8.<sup>a</sup>



002635415

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021

### ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)



| Contenido  | Soporte                             | Apartado | Indicador GRI asociado        |
|--|-------------------------------------|----------|-------------------------------|
| <b>Consumidores</b>  |                                     |          |                               |
| - Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores | Estado de Información No Financiera | 7.4.     | 416-1/103- Seguridad y salud. |
| - Sistemas de reclamación, quejas                          | Estado de Información No Financiera | 7.4.     | 103- Seguridad y salud.       |
| <b>Información fiscal</b>                                  |                                     |          |                               |
| - Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica  | Estado de Información No Financiera | 7.5.     | 103-Desempeño económico       |
| - Impuestos sobre beneficios pagados                       | Estado de Información No Financiera | 7.5.     | 103-Desempeño económico       |
| - Subvenciones públicas recibidas                          | Estado de Información No Financiera | 7.5.     | 201-4                         |



CLASE 8.<sup>a</sup>  
Papel Timbrado



002635416

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA - EJERCICIO 2021**



**ADIANT AUTOMOTIVE, S.L. (Sociedad Unipersonal)**

El Estado de información no financiera de Adiant Automotive, S.L. del ejercicio finalizado el 30 de septiembre de 2021 ha sido formulado en documento aparte del Informe de gestión por los Administradores Solidarios de Adiant Automotive, S.L. en su reunión del 30 de diciembre de 2021. El Estado de información no financiera está extendido en 48 folios de papel timbrado del Estado, incluyendo la presente hoja.

En prueba de conformidad, firman en esta hoja los Administradores Solidarios.

**FIRMANTES**

**FIRMA**

D. Gregory Scott Smith

D. Phillip Allan Rotman II